



Votorantim Industrial | Relatório de Sustentabilidade

2010

Versão para público externo

Mensagem da alta administração

Em 93 anos de história da Votorantim, temos mantido a consistência na geração de valor, pautando nossas ações na ética, no equilíbrio dos aspectos econômicos, sociais e ambientais, traduzidos na busca constante da excelência operacional em todos os processos.

Desde a criação da Votorantim Industrial (VID) como *holding* responsável pelos negócios industriais da empresa, em 2001, o aprimoramento da gestão dos Negócios foi acelerado e potencializado graças ao trabalho, à persistência e à união de acionistas, executivos e funcionários em torno de objetivos comuns.

Por atuar em setores de base da economia, estamos cientes dos impactos socioambientais de nossas operações. Assim, a cada novo ciclo de planejamento estratégico, novas questões são incorporadas ao pensar e ao agir da empresa. Novos focos de atenção em sustentabilidade surgem, por exemplo, em virtude de questões como as mudanças climáticas, a biodiversidade e os direitos humanos.

Ao publicar o primeiro Relatório de Sustentabilidade da VID, referente às atividades da Votorantim no ano de 2010, temos a oportunidade de demonstrar como atuamos em relação a essas e outras questões vitais para a sustentabilidade, além de ressaltar o nosso propósito inegociável de nos posicionar de forma ética, responsável e transparente.

Esta versão do Relatório de Sustentabilidade destaca nosso posicionamento e compromissos em relação aos nove temas que consideramos prioritários.

Convidamos você a conhecer e a nos acompanhar nessa jornada.

Raul Calfat

Diretor Geral da Votorantim Industrial

* A versão completa do Relatório de Sustentabilidade 2010 da VID está disponível no site: www.votorantim.com/ri/sustentabilidade. O Relatório foi concebido com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), o mais avançado padrão de referência do mundo em relatos de sustentabilidade.

Princípios de Sustentabilidade da Votorantim

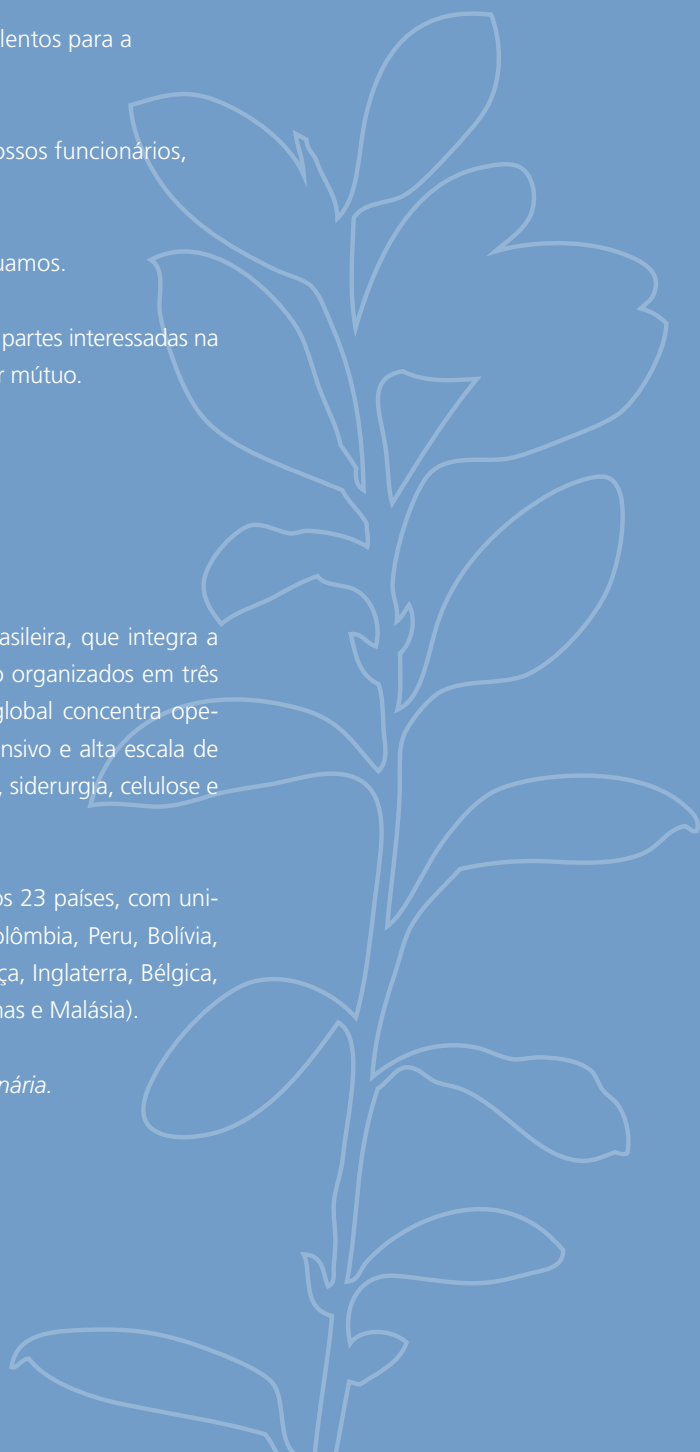
1. Ser **reconhecida** pela sociedade como uma empresa social e ambientalmente responsável.
2. Ter **sustentabilidade** como estratégia, orientando governança, gestão, educação, decisões e investimentos – criando valor.
3. Evoluir **consistentemente** os resultados econômicos, sociais e ambientais, buscando eficiência e confiabilidade nas operações, de acordo com padrões de classe mundial.
4. Ser **reconhecida** como empresa que atrai, desenvolve e retém talentos para a geração de valor e a construção de uma sociedade justa e inclusiva.
5. Ter **compromisso** com o bem-estar, a saúde e a segurança de nossos funcionários, clientes e parceiros.
6. **Contribuir** para o desenvolvimento das comunidades em que atuamos.
7. Incentivar a **cooperação** e a participação de todos os funcionários e partes interessadas na construção de parcerias e trabalho conjunto, visando à geração de valor mútuo.

Quem somos

A Votorantim Industrial (VID) é uma empresa de capital fechado, brasileira, que integra a Votorantim Participações (VPAR ou Votorantim) e cujos negócios são organizados em três segmentos: Industrial, Finanças e Novos Negócios. Nossa atuação global concentra operações em setores de base da economia que demandam capital intensivo e alta escala de produção: cimento, mineração e metalurgia (alumínio, zinco e níquel), siderurgia, celulose e papel, suco concentrado de laranja e autogeração de energia.

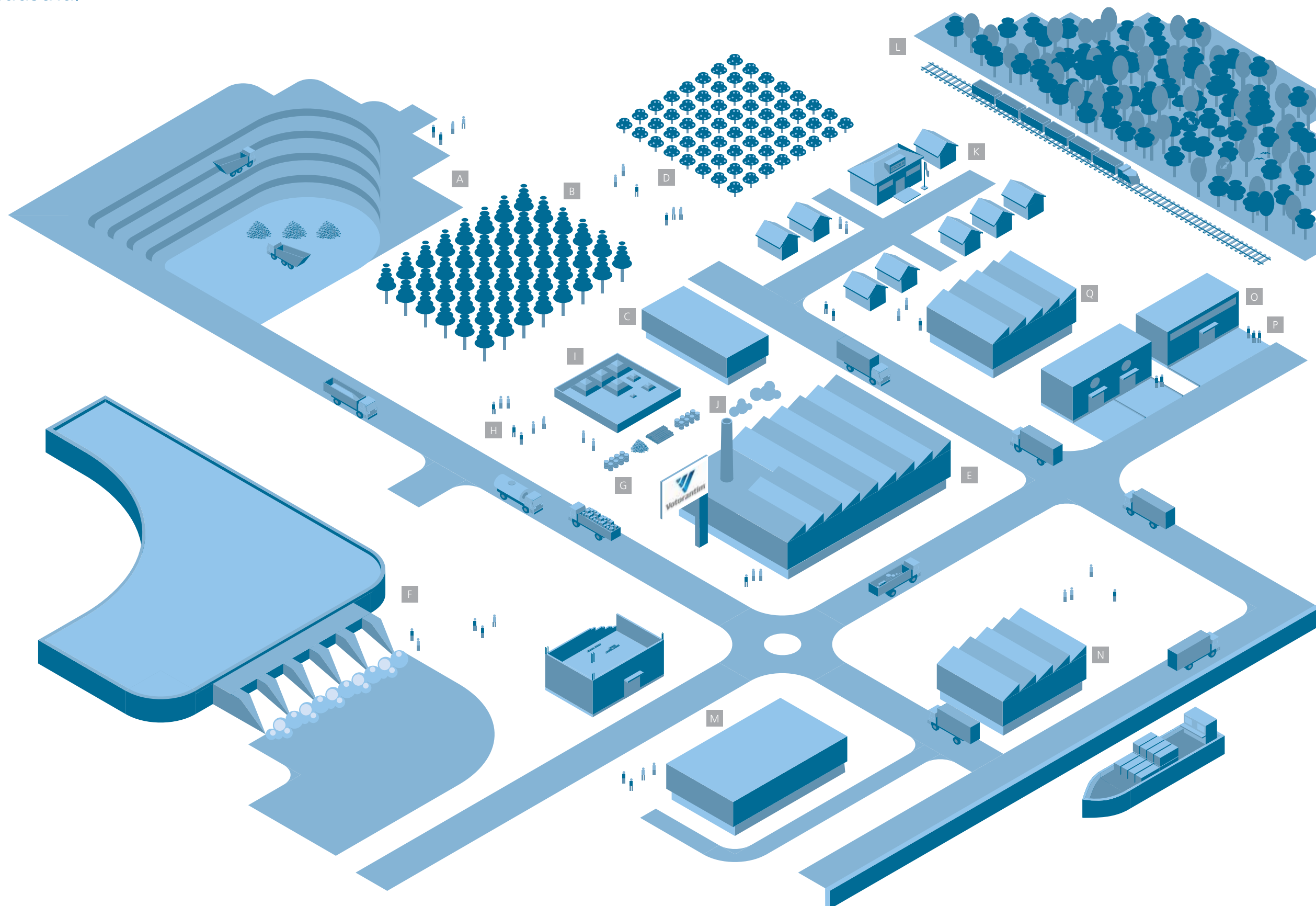
Com sede e operações no Brasil, a empresa também opera em outros 23 países, com unidades fabris (Estados Unidos, Canadá, Argentina, Uruguai, Chile, Colômbia, Peru, Bolívia, Paraguai, China e Portugal*) e unidades comerciais e de logística (Suíça, Inglaterra, Bélgica, Áustria, Espanha, Hungria, Itália, Alemanha, Austrália, México, Bahamas e Malásia).

**Sede da Cimpor, onde a Votorantim Cimentos tem participação acionária.*



Temas materiais em sustentabilidade da Votorantim Industrial

- A. MINERAÇÃO
(VOTORANTIM CIMENTOS,
VOTORANTIM METAIS)
- B. FLORESTA DE EUCALIPTO
(FIBRIA)
- C. CENTRAL DE SUCATA
(VOTORANTIM SIDERURGIA)
- D. POMARES (CITROVITA)
- E. FÁBRICA VOTORANTIM
- F. HIDRELÉTRICA
(VOTORANTIM ENERGIA)
- G. OUTRAS ENERGIAS PARA
PROCESSO (RENOVÁVEIS
E NÃO RENOVÁVEIS)
- H. FUNCIONÁRIOS PRÓPRIOS
E TERCEIROS
- I. RESÍDUOS SÓLIDOS
/ EFLUENTES
- J. EMISSÕES
- K. COMUNIDADE
- L. ÁREAS PROTEGIDAS
- M. CENTRO DE DISTRIBUIÇÃO
- N. CONSUMIDORES INDUSTRIAIS
- O. COMÉRCIO
- P. CONSUMIDORES FINAIS
- Q. FORNECEDORES



ECOEFICIÊNCIA E USO RESPONSÁVEL DOS RECURSOS (E, F, G, I)

A VID procura garantir a disponibilidade e a utilização adequada dos recursos produtivos. Em 2010, foram aplicados R\$ 310 milhões no gerenciamento dos impactos ambientais das nossas operações. Para isso, a companhia conta com iniciativas como o Programa de Eficiência Energética, presente em 40 operações, e investimos também em energia renovável. A VID promove, ainda, a utilização de materiais reciclados e a transformação de resíduos em produtos e insumos.

COMPROMISSOS Ampliar o programa de eficiência energética para outras unidades; desenvolver planos para ampliar o uso de combustíveis renováveis; promover estudos para transformar resíduos em produtos ou insumos; e manter ou ampliar o uso de materiais reciclados e alternativos como insumos de produção.

REDUÇÃO DAS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (J)

Em 2010, o volume de emissões absolutas da VID totalizou 22,49 milhões de toneladas de carbono. Em busca de uma melhor gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEEs) e alinhados às práticas e acordos internacionais sobre as mudanças climáticas, publicamos anualmente nosso inventário de carbono de acordo com as diretrizes do GHG Protocol. Em 2009, assinamos a “Carta Aberta ao Brasil sobre Mudanças Climáticas”, e os nossos negócios florestais contribuem para o sequestro de carbono na atmosfera.

COMPROMISSOS Aprimorar as diretrizes de investimento para escolhas que promovam a redução de emissões de GEEs; fomentar práticas de inventários nos principais fornecedores; e promover discussões internas para estabilizar ou reduzir as emissões específicas de carbono nos Negócios.

PROTEÇÃO À BIODIVERSIDADE (L)

A VID reconhece que a perpetuação dos negócios depende da relação deles com o meio ambiente. Utilizar os recursos naturais de maneira adequada e respeitar a biodiversidade são fatores fundamentais para o equilíbrio da relação “ser humano-natureza”.

Apesar da falta de uma metodologia com ampla aceitação para mapear e inventariar a biodiversidade, estudamos – em parceria com instituições como o Conselho Empresarial Brasileiro de Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) e outras empresas – mecanismos mais eficientes de mapeamento e

valoração com o objetivo final de conservar e preservar os recursos ecossistêmicos e biodiversos.

Dentre as iniciativas com foco em biodiversidade, destaca-se a preservação de 28 mil hectares de Mata Atlântica primária, contígua ao Parque Estadual do Jurupará, no estado de São Paulo. A área forma um corredor ecológico entre o interior e o litoral e contribui para a conservação de recursos ecossistêmicos e da biodiversidade local.

COMPROMISSOS Em cinco anos, desenvolver práticas comuns, além de valorar e monitorar a biodiversidade em todas as áreas pertencentes às unidades VID.

GERENCIAMENTO DA CADEIA DE FORNECEDORES (Q)

Compartilhamos com os fornecedores os nossos Valores e Crenças, e também o Código de Conduta Votorantim, que aborda aspectos relacionados aos Direitos Humanos. Por meio de cláusulas contratuais, os fornecedores de mão de obra se comprometem a: não adotar práticas de discriminação; respeitar direitos de associação coletiva e a jornada de trabalho conforme legislação; e não empregar trabalho ilegal, forçado, análogo ao escravo ou infantil. Nossa Auditoria Interna realiza a avaliação periódica dos fornecedores de maneira a garantir o cumprimento de todas essas diretrizes.

COMPROMISSOS Ampliar o mapeamento e o monitoramento da cadeia de fornecedores para aspectos de direitos humanos (incluindo trabalho forçado ou análogo ao escravo); expandir a prática da utilização da carta SA 8000 para fornecedores; e desenvolver uma política para ampliar compra de insumos de fornecedores locais.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (H)

Procuramos gerar valor à empresa por meio do desenvolvimento das pessoas e da retenção de talentos. Nosso quadro de profissionais reúne 34 mil funcionários próprios e, em 2010, investimos R\$ 6,1 milhões em treinamentos. Desde 2005, realizamos a pesquisa de clima organizacional, cujos resultados embasam planos de ação elaborados com a participação dos funcionários. Avaliações de desenvolvimento de carreira são realizadas em ciclos anuais e permitem definir ações de desenvolvimento e estimular um diálogo construtivo entre líderes e liderados. Contamos ainda com programas de *trainee* e de jovens profissionais.

COMPROMISSOS Ampliar ações para tornar a empresa mais atrativa e a gestão mais inclusiva; melhorar a favorabilidade na Pesquisa de Clima Organizacional; aprimorar o programa de estágio; diminuir a rotatividade em postos de supervisor e coordenador; e continuar a expansão da Academia de Excelência na América do Norte e na América do Sul.

SAÚDE E SEGURANÇA (H)

Possuímos um sistema de gestão dedicado à Saúde e Segurança e os nossos Negócios contam com um manual corporativo, que apresenta diretrizes que são desdobradas em ações de prevenção e avaliação contínua dos riscos. Desde 2008, a VID realiza auditorias corporativas, que consideram os riscos mais críticos de segurança, além das auditorias internas dos Negócios.

Em 2009, dentro das atividades da Academia Votorantim, a VID lançou a Escola de Saúde e Segurança, que tem como objetivo ampliar os conceitos e as práticas relacionadas ao tema para toda a liderança de Saúde e Segurança da empresa.

COMPROMISSOS Continuar o projeto de Gestão de Terceiros e intensificar o monitoramento de riscos ocupacionais existentes; e reduzir anualmente a taxa de frequência de acidentes com afastamento de trabalhadores próprios e terceiros.

DESENVOLVIMENTO DAS COMUNIDADES (K)

Os investimentos sociais da Votorantim totalizaram R\$ 44,5 milhões em 2010, beneficiando mais de 500 mil pessoas. Parte do montante foi investida em atividades como o desenvolvimento local, no relacionamento com as partes interessadas e nos conselhos comunitários. O gerenciamento dos impactos e a promoção de melhorias em prol das comunidades do entorno foram realizados pela VID e seus Negócios, em conjunto com o Instituto Votorantim, que tem como foco a realização de projetos voltados à juventude e a fomentação das ações nas comunidades onde atuamos.

COMPROMISSOS Elaborar estudos para a construção de uma matriz de identificação de impactos sociais no entorno das operações; implementar as práticas do Manual de Engajamento em mais quatro municípios e iniciar mais cinco

conselhos comunitários; implementar o programa para desenvolvimento de cadeias produtivas em 27 municípios (parceria com o BNDES) e a parceria com o Banco do Brasil, para articulação de oportunidades de desenvolvimento regional sustentável em dez municípios; e aprimorar as ferramentas de aferição de resultados e impacto dos investimentos nas comunidades.

UTILIZAÇÃO SUSTENTÁVEL DOS PRODUTOS (N, O, P)

A ecoeficiência é uma questão intrínseca ao desenvolvimento de produtos da VID. De maneira geral, os produtos Votorantim figuram entre os menores emissores de CO₂ por tonelada de produto. Procuramos também agregar valores de sustentabilidade à nossa cadeia produtiva por meio de investimento em melhorias e estratégias operacionais, bem como na utilização sustentável dos nossos produtos. Para a construção civil, por exemplo, a Votorantim possui diversas soluções que reduzem desperdícios e otimizam o tempo de construção na obra.

COMPROMISSOS Fomentar trabalhos entre as áreas Comercial e Engenharia para otimização e estudos sobre o ciclo de vida de nossos produtos.

GOVERNANÇA PARA O CRESCIMENTO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (A, B, C, D, E, F, M)

Nossa estrutura de governança corporativa visa assegurar a realização da Visão Votorantim e a execução dos nossos Princípios de Sustentabilidade. Há comitês de sustentabilidade na VID e em cada um dos Negócios. Em 2010, a área Corporativa de Sustentabilidade da VID passou a centralizar as práticas de sustentabilidade, com a tarefa de disseminar as diretrizes corporativas.

COMPROMISSOS Estabelecer políticas e diretrizes corporativas e formalizar a estrutura de governança para o tema sustentabilidade em todos os Negócios; fomentar estudos setoriais para os Negócios, com foco na identificação de desafios e oportunidades; evoluir na proposição de metas integradas para a alta liderança e níveis executivos, considerando aspectos econômicos, ambientais e sociais; e fazer consulta a *stakeholders* externos para contribuir na definição dos desafios e compromissos.

Créditos

A Votorantim Industrial agradece o comprometimento de seus funcionários neste primeiro Relatório de Sustentabilidade. A participação de todos os Negócios e do Corporativo foi fundamental para a elaboração deste documento.

Coordenação Geral: Diretoria Corporativa de Planejamento Estratégico

Coordenação Executiva: Gerência Corporativa de Sustentabilidade

Colaboração: Memória Votorantim e Instituto Votorantim

Fotos: Banco de Imagens Votorantim

Contato:

Votorantim Industrial

Rua Amauri, 255 – 10º andar

Itaim Bibi – São Paulo/SP – CEP: 01448-000

A/C: Gerência de Sustentabilidade

Telefone/Fax: +55 11 3704-3063

E-mail: sustentabilidade@vpar.com.br

Realização:

