

Relatório anual
2024

VOTORANTIM

Sumário


Sobre este relatório	05	3 Portfólio com abordagem de longo prazo	65
Mensagem do Conselho de Administração	06	Votorantim Cimentos	66
Mensagem da Administração	08	banco BV	70
Destaques 2024	12	Auren	74
A Votorantim	14	Nexa	76
Quem somos	14	Citrosuco	80
Visão geral do portfólio	17	CBA	82
1 Estratégia de negócio consistente	18	CCR	86
Governança corporativa	18	Acerbrag	90
Estratégia e gestão	25	Altre	92
Compliance	33	23S Capital	94
Gestão de riscos	36	Reservas Votorantim	96
Desempenho econômico-financeiro	37	Caderno de conteúdo GRI	100
Materialidade	40	Relatório de asseguração	168
Responsabilidade socioambiental	43	Expediente e informações corporativas	174
2 Relações que geram confiança	54		
Pessoas	54		
Instituto Votorantim	62		






Sobre este Relatório


Neste 14º Relatório Anual, apresentamos os nossos principais resultados financeiros, ambientais e sociais. Além disso, trazemos os destaques de desempenho das empresas que compõem o nosso portfólio e suas contribuições para a agenda de sustentabilidade.

O relatório considera o desempenho e a atuação da Votorantim, do Instituto Votorantim e das empresas em cuja governança temos atuação: Votorantim Cimentos, banco BV, Auren, Nexa, Citrosuco (safra 23/24), CBA, CCR, Acerbrag, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim. **GRI 2-2** 

O conteúdo deste documento foi elaborado com base nas Normas da Global Reporting Initiative (GRI) 2021 e está correlacionado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização

das Nações Unidas (ONU). Os dados apresentados correspondem ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e são assegurados externamente pela PwC Brasil. Os resultados financeiros estão consolidados e passaram por auditoria externa, também realizada pela PwC Brasil. **GRI 2-3, 2-5** 

Nesse reporte, trazemos, ainda, indicadores que visam complementar os indicadores GRI de reporte exigido pela nossa materialidade, para que possamos apresentar os nossos impactos em temas estratégicos de sustentabilidade de maneira mais assertiva.

Os indicadores assegurados pela PwC Brasil neste relatório estão marcados com o símbolo .



Caso queira falar com a Votorantim, envie sua mensagem para o e-mail: relatorios@votorantim.com.

GRI 2-3

Mensagem do Conselho de Administração

GRI 2-22

O ano de 2024 foi marcado por realizações importantes para a Votorantim e para as empresas que compõem o nosso portfólio. Encerramos mais um ciclo no qual a disciplina na alocação do capital, orientada pela abordagem responsável de investimentos de longo prazo, trouxe resultados muito positivos não apenas na valorização das empresas, mas também em relação à sustentabilidade dos nossos negócios. Neste contexto, ressaltamos os resultados recordes da Votorantim Cimentos, que atingiu um Ebitda ajustado de R\$ 6,5 bilhões, e o lucro líquido histórico do banco BV de R\$ 1,7 bilhão.

As mudanças no portfólio da Votorantim compõem a estratégia da companhia, que continua progredindo em suas teses de preservação de capital e crescimento, ao mesmo tempo em que avança na internacionalização. Nesse sentido, destaco a aquisição feita pela Auren da AES Brasil, que a consolidou como a terceira maior geradora de energia do Brasil, com um portfólio 100% renovável de fontes hídrica, solar e eólica. Outra movimentação relevante foi realizada pela Altre, com a expansão de sua operação imobiliária nos Estados Unidos, trazendo ainda mais oportunidades para a internacionalização do portfólio.

A constância da nossa capacidade de realizar investimentos com solidez e integridade, o portfólio diversificado e a perspectiva de crescimento nos variados negócios foram reconhecidas mais uma vez, em 2024, com a melhora na classificação de crédito pela Fitch Ratings, nos mantendo como a única

As mudanças no portfólio da Votorantim compõem a estratégia da companhia, que continua progredindo em suas teses de preservação de capital e crescimento, ao mesmo tempo que avança na internacionalização. Destaco a aquisição feita pela Auren da AES Brasil, que a consolidou como a terceira maior geradora de energia do Brasil, com um portfólio 100% renovável de fontes hídrica, solar e eólica.

empresa brasileira não listada com grau de investimento pelas principais agências de classificação de risco do mundo.

Essa capacidade de gerar valor é sustentada por um pilar do nosso modelo de negócio: a governança corporativa. Nosso modelo de sucessão familiar é reconhecido por nossos *stakeholders* pela consistência e pelo rigor de padrões e processos. Na composição dos conselhos de administração – da Votorantim e das empresas do portfólio – buscamos garantir o equilíbrio entre a pluralidade de visões e o alinhamento com os valores e objetivos de investimentos dos acionistas. Ainda, mesmo sendo uma empresa de capital fechado, seguimos as boas práticas de companhias listadas ao nos comprometermos



com uma gestão eficiente de riscos e com a transparência na comunicação com o mercado e *stakeholders*.

Outro pilar que constitui o nosso diferencial competitivo e que contribui para a perenidade dos negócios são as pessoas: os colaboradores da Votorantim e das empresas do portfólio que, com integridade, colaboração e coragem, se dedicam a alcançar resultados e irem além. Valorizamos os nossos talentos porque entendemos que são eles que garantem a preservação da cultura e a continuidade de tudo que estamos construindo.

O legado da Votorantim vai além das métricas financeiras. No papel de investidor engajado, influenciamos as nossas empresas em suas agendas de sustentabilidade, sempre respeitando a autonomia de cada uma delas. Os feitos do ano foram marcantes: a Reservas Votorantim lançou novos projetos de créditos de carbono nos biomas Cerrado e

Pantanal e, em parceria com a Citrosuco, apresentou ao mercado a metodologia pioneira PSA Carbon Agro Perene, que valoriza serviços ambientais e práticas de manejo sustentável. Já a CCR reafirmou seu compromisso de neutralizar as emissões de carbono até 2035, entre outras iniciativas que serão detalhadas ao longo deste relatório.

Cientes dos desafios para o futuro, seguimos comprometidos com a criação de valor sustentável, e a projeção é de que as empresas do nosso portfólio invistam cerca de R\$ 20 bilhões em 2025. Continuaremos engajados com o crescimento dos nossos negócios, atuando de forma responsável e consistente, gerando retorno positivo aos acionistas e demais *stakeholders*, e atentos às demandas da sociedade.

Eduardo Vassimon

Presidente do Conselho de Administração da Votorantim

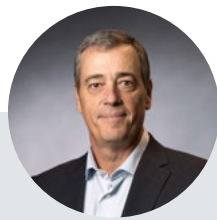
Conselho de Administração



Eduardo Vassimon
(Presidente)



André Ermírio de Moraes Macedo



Antonio Quintella



Cláudio Ermírio de Moraes



José Roberto Ermírio de Moraes Filho



Marcos Lutz



Oscar Bernardes

Mensagem da Administração

GRI 2-22

Em 2024, reafirmamos nosso comprometimento como investidor engajado, acompanhando de perto as movimentações no portfólio, o desenvolvimento de projetos estratégicos e iniciativas que garantiram resultados robustos e desempenho operacional de excelência.

Mantivemos a disciplina na alocação de capital e a estratégia de investimentos de longo prazo, com foco na geração de valor sustentável aos nossos acionistas.

Para colocar nossa estratégia em prática e alcançar os resultados que mostramos ao longo deste relatório, contamos com um time altamente qualificado e comprometido com os valores da Votorantim. As pessoas são a parte fundamental do nosso negócio, guiando nossas iniciativas com integridade, colaboração e coragem.

Resultados positivos em 2024

Alcançamos resultados robustos nas empresas do nosso portfólio com reflexo positivo no resultado consolidado. Atingimos uma receita líquida consolidada de R\$ 51,8 bilhões, Ebitda ajustado de R\$ 11,9 bilhões e lucro líquido de R\$ 830 milhões. ^(A)

A Votorantim Cimentos, o banco BV e a Citrosuco registraram resultados recordes, enquanto a Nexa e a CBA apresentaram uma recuperação consistente, impulsionada por uma gestão disciplinada de custos, otimização de recursos e com melhores preços

praticados. A Auren manteve uma performance positiva impulsionada pela comercialização de energia, pela operação dos novos parques solares e pela integração com a AES Brasil. A CCR apresentou aumento de demanda em todos os seus modais – rodovias, mobilidade urbana e aeroportos – e dá passos consistentes na melhoria da eficiência operacional. Já a Acerbrag segue resiliente, com foco em eficiência operacional e melhoria contínua, reforçando sua capacidade de adaptação e entrega de resultados.

Solidez financeira

Nosso balanço segue sólido, com uma alavancagem financeira baixa e um nível substancial de liquidez. Mantivemos nossa disciplina financeira, administrando com prudência nossa estrutura capital, ao mesmo tempo em que seguimos investindo para o crescimento. Esta consistência foi ratificada pela melhora na nossa classificação de crédito pela Fitch Ratings, e pela permanência da Votorantim como a única empresa brasileira não listada com grau de investimento pelas três principais agências de classificação de risco do mundo.

As empresas do portfólio também mantiveram seus sólidos perfis de crédito, podendo atuar de forma ativa em suas estratégias de gestão de passivos. Como exemplos:

- A Votorantim Cimentos emitiu títulos sustentáveis no valor de US\$ 500 milhões ao custo de 5,75% a.a.



Foi a primeira transação brasileira com prazo de 10 anos precificada abaixo de 6% a.a. desde setembro de 2022, com o menor spread corporativo do Brasil em 2024.

- A CCR realizou a maior emissão de debêntures incentivadas do mercado brasileiro, no valor de R\$ 9,4 bilhões, para investimentos na modernização e melhorias no negócio de rodovias.
- A Nexa executou com sucesso um programa de *liability management*, emitindo novo título de 10 anos no valor de US\$ 600 milhões, com recursos usados para recomprar uma parte substancial de suas notas existentes com vencimento em 2027 e 2028. ^(A)
- O banco BV obteve melhora na avaliação de crédito em escala nacional pela Moody's, de "AA" para "AA+", resultado da resiliência da operação e diligência na concessão de crédito. Também estruturou a maior emissão de FIDC do mercado brasileiro, com o primeiro FIDC BV Auto lastreado em carteira de veículos, no valor de R\$ 3,5 bilhões.

Movimentos estratégicos e avanço na transformação dos negócios

A transformação do nosso portfólio permanece no centro da estratégia da Votorantim, e em 2024 tivemos avanços significativos.

- A Auren concluiu a combinação de negócios com a AES Brasil, consolidando sua posição como uma das principais plataformas de energia renovável no Brasil. Após a transação, a Auren mais do que dobrou sua capacidade de geração para 8,8 GW, com um portfólio diversificado de usinas hidrelétricas, eólicas e solares.

Além desta transação transformacional, a Auren realizou movimentos importantes em sua estratégia de comercialização e atuação no mercado livre de energia: a aquisição da Esfera Energia, com foco no mercado de baixa voltagem, e o início da operação da GUD Energia, empresa focada na comercialização de energia para pequenas e médias empresas.

- A Votorantim Cimentos anunciou um plano de investimentos no Brasil de R\$ 5 bilhões, para expandir sua capacidade produtiva e acelerar sua competitividade estrutural no Brasil. E no contexto de sua estratégia de gestão de portfólio e balanceamento entre mercados maduros e emergentes, anunciou a venda das operações da Tunísia e de Marrocos, bem como realizou aquisições na América do Norte, fortalecendo sua presença na região.
- A Nexa otimizou seu portfólio de negócios com a venda de ativos não estratégicos, ao passo que sua nova mina Aripuanã está chegando próximo à plena operação e gerando resultados positivos.
- A CBA alcançou níveis históricos de utilização de suas Salas Fornos, reforçando sua estabilidade operacional com maiores volumes de produção. A companhia também realizou o desinvestimento de sua participação minoritária na Alunorte.
- A CCR venceu o Leilão da Rota Sorocabana, em São Paulo, e o Lote 3, no Paraná. Os contratos de concessão possuem duração de 30 anos e preveem investimentos totais de R\$ 8,7 bilhões e de R\$ 9,8 bilhões respectivamente. Esses projetos passam a compor o portfólio de rodovias de maior qualidade do Brasil.
- A Altre ampliou sua exposição internacional, com um total de mais de R\$ 1,0 bilhão comprometido

para novos investimentos imobiliários nos Estados Unidos.

- A Votorantim ampliou sua participação na Hypera, atingindo 11% do capital da empresa e reforçando seu posicionamento no setor de saúde brasileiro.

Compromisso com a sustentabilidade

A sustentabilidade permanece como um pilar estratégico na atuação da Votorantim, evidenciada por avanços significativos em 2024.

A Reservas Votorantim avançou em sua contribuição para consolidar o Brasil no mercado voluntário internacional de carbono. A empresa possui dois projetos com créditos de carbono certificados – iniciativas pioneiras em suas áreas de atuação – com a PSA Carbonflor, na Mata Atlântica, e o REDD+ Cerrado; e outros três em desenvolvimento, o REDD Carbonflor, o REDD Pantanal e o PSA Carbon Agro Perene, esse último como resultado de uma parceria com a Citrosuco direcionada à geração de créditos de carbono no campo.

Várias empresas do portfólio – Votorantim Cimentos, banco BV, Nexa – realizaram emissões e captações financeiras estratégicas, atreladas a critérios ESG, que reforçam a confiança do mercado em nossa capacidade de execução e sustentabilidade de longo prazo. Esta tem sido uma prática constante das empresas Votorantim.

Governança sólida e transparente

Em 2024 completamos 10 anos da implementação com sucesso do nosso modelo de governança descentralizado, e nesse contexto, reforçamos nosso engajamento com as empresas do portfólio. Trabalhamos em conjunto com seus respectivos Conselhos e Comitês para influenciar positivamente a estratégia de longo prazo, performance e resultado de cada uma delas, além de intensificar o trabalho colaborativo em assuntos transversais dentro do portfólio.

Na governança familiar foi dada continuidade ao processo de transição planejada entre as gerações, com a entrada do segundo membro da 5ª geração no Conselho da Votorantim e a participação de novos membros da família acionista nos conselhos e comitês de algumas empresas do portfólio.

Nossa capacidade de adaptação e superação está diretamente ligada à potência de nosso capital humano. Durante nosso encontro de lideranças em 2024, acordamos que juntos reforçaremos nosso foco estratégico em temas de cultura e gente. A Votorantim contribuirá através da atuação nos órgãos de governança das empresas, de forma a apoiar as lideranças para que exerçam ainda mais o seu papel protagonista, buscando potencializar o nosso ecossistema.



Nossa trajetória é guiada pelo compromisso com o futuro e a busca constante pela excelência. Trabalhamos para impulsionar o crescimento das empresas do nosso portfólio e estamos sempre atentos a novas oportunidades de investimento, alinhando resiliência e visão estratégica para gerar valor de longo prazo. Buscamos uma gestão consistente e transparente,

em parceria com nossos stakeholders. Agradecemos a confiança de nossos acionistas, parceiros, colaboradores e clientes, que tornam possível essa jornada. Contamos com todos para continuarmos juntos construindo um legado positivo.

João H. Schmidt

Diretor-Presidente da Votorantim S.A.

Diretoria Executiva



João H. Schmidt
(Diretor-Presidente)



Ana Lúcia Caltabiano



Flavio Aidar



Glaisy Domingues



Luiz Aparecido Caruso Neto



Mauro Ribeiro Neto



Osmar Castellani Junior



Sergio Malacrida

Destaque de 2024

Receita líquida de
**R\$ 51,8
bilhões** ^(A)

Ebitda ajustado de
**R\$ 11,9
bilhões** ^(A)

Lucro líquido de
**R\$ 830
milhões** ^(A)

Votorantim Cimentos

- Obteve **resultado recorde** com Ebitda ajustado de **R\$ 6,5 bilhões** ^(A).
- Anunciou a **venda dos seus ativos** localizados na Tunísia e no Marrocos, como parte de sua **estratégia de gestão de portfólio**.
- Emitiu *bonds* sustentáveis de **US\$ 500 milhões** ao custo de 5,75% a.a. com o menor *spread* corporativo do Brasil em 2024.

banco BV

Atingiu o **maior resultado da história** com lucro líquido de **R\$ 1,7 bilhão** e melhora estrutural da rentabilidade, atingindo ROE de 16% no último trimestre de 2024 ^(A).

Auren

Consolidou sua presença no mercado de energia renovável com a combinação de negócios de **R\$ 33,0 bilhões** com a AES Brasil, tornando-se a **terceira maior geradora de energia do país**, com capacidade instalada de **8,8 GW**.

CCR

- Venceu o **Leilão da Rota Sorocabana** em São Paulo e o **Lote 3** do pacote de concessões rodoviárias do Paraná.
- Realizou a **maior emissão de debêntures incentivadas** do mercado brasileiro, no valor de R\$ 9,4 bilhões.

Hypera

Ampliamos nossa participação, atingindo **11% do capital da empresa** e, como investidor engajado, temos a intenção de atuar na governança.



Nexa

- **Primeira empresa de mineração** a obter **crédito atrelado a critérios ESG** pelo BNDES Crédito ASG ^(A).
- Otimizou seu portfólio com a **venda de ativos não estratégicos** e **avançou no desenvolvimento** de Aripuanã, principal empreendimento mineral do Mato Grosso.

Citrosuco

Registrou **desempenho recorde**, com receita líquida de **US\$ 1,7 bilhão** e Ebitda de **US\$ 293 milhões**.

CBA

- Alcançou **estabilidade operacional e ampliou a produção de alumínio** com níveis históricos de utilização das Salas Fornos.
- **Lançou a tecnologia ReAl (Recycling Aluminum)**, que permite a reciclagem de embalagens multimateriais através da separação do alumínio e o plástico.

Acerbrag

Concluiu seu plano plurianual de investimentos estratégicos em eficiência operacional, capacidade produtiva e sustentabilidade, posicionando a companhia para um novo ciclo virtuoso.

Altre

Ampliou sua **exposição no mercado imobiliário norte-americano**, iniciou sua **estratégia em real estate credit** e **conta com mais de R\$ 1,0 bilhão** comprometido para investimentos nos Estados Unidos.

23S Capital

Concluiu **dois anos de existência** e segue executando seu mandato de investimento. Até o momento, foram investidos **R\$ 0,6 bilhão** em três companhias, restando cerca de **R\$ 3,1 bilhões** a serem investidos nos próximos anos.

Reservas Votorantim

Lançou novos **projetos de crédito de carbono**: REDD Pantanal, REDD Carbonflor e PSA Carbon Agro Perene em parceria com a Citrosuco, entre outras parcerias em soluções baseadas na natureza.

Ratings

- A **Votorantim** obteve **melhora na sua classificação de crédito pela Fitch Ratings** mantendo-se como a única empresa brasileira não listada com grau de investimento pelas principais agências de classificação de risco do mundo.
- A **Votorantim Cimentos** também teve **melhora na classificação de crédito global pela Fitch Ratings** com destaque para sua melhoria do perfil de negócios.
- O **banco BV** obteve **elevação em sua nota pela Moody's Local**, uma melhoria atribuída à sua resiliência em momentos de volatilidade econômica.
- A **Auren** teve sua **classificação de crédito pela Fitch Ratings reafirmada** após a conclusão da combinação de negócios com a AES Brasil, com a perspectiva de melhora gradual em seu perfil financeiro.

A Votorantim

Quem somos

GRI 2-1, 2-6

Somos uma *holding* de investimentos permanentemente capitalizada, com abordagem de investimento de longo prazo, que busca retornos financeiros superiores com impactos socioambientais positivos.

Em 2025, completamos 107 anos de existência, com um portfólio composto por empresas presentes em 19 países de diversos setores de atuação – materiais de construção, financeiro, energia renovável, mineração e metalurgia, suco de laranja, alumínio, infraestrutura, aços longos, imobiliário, investimentos, gestão ambiental e farmacêutico.

Temos em nosso portfólio a Reservas Votorantim, uma empresa com foco na oferta de soluções baseadas na natureza para múltiplos usos de territórios, aliando a proteção da biodiversidade à geração de receita e valor compartilhado (saiba mais na [página 96](#)). Atuamos em parceria com o Instituto Votorantim, um centro de inteligência social que apoia as empresas do portfólio no desenvolvimento de

estratégias e ações sociais para impulsionar negócios e contribuir para um futuro sustentável. (saiba mais na [página 62](#)).

Utilizamos a inovação para catalisar resultados positivos e atuar com mais eficiência. Nesse sentido, mantemos espaços de conexões entre as empresas e o Centro de Excelência (CoE), um *hub* que estimula a interação entre as empresas do portfólio e outros públicos para a criação de produtos e processos focados em uso de dados e tecnologia. O CoE consolida as operações do Centro de Soluções Compartilhadas, de Soluções Imobiliárias e de Competências em Tecnologia e Segurança da Informação (saiba mais na [página 32](#)).

Acreditamos na força das pessoas para transformar aspirações em resultados, com alta *performance* e comprometimento. Nossa estrutura é composta de 79 profissionais na sede, em São Paulo, somados a mais de 61 mil postos de trabalho diretos e mais de 17 mil trabalhadores indiretos em 545 unidades operacionais, quando incluímos as empresas do portfólio, o Instituto Votorantim e o CoE. GRI 2-7, 2-8



DNA Votorantim

O DNA da Votorantim é a nossa essência e a base que orienta nossas ações. Ele é constituído por três elementos, que também compõem o nosso DNA Social – documento aprovado pelo Conselho de Administração e que rege nossos investimentos socioambientais.

Valores

O ser e o agir

Pilares de Gestão

A forma como gerimos nossos ativos

Princípios de Governança

Como tomamos nossas decisões

DNA Social

Nossas ações socioambientais são orientadas por quatro eixos, com foco em potencializar o impacto positivo das nossas atividades. Acreditamos em um modelo de desenvolvimento que concilie o uso responsável de recursos naturais com crescimento sustentável. Temos como compromissos:

- encontrar soluções dentro e fora dos limites das empresas do portfólio e de nossos modelos de negócio, buscando integrar o socioambiental ao *core business*;
- conectar pessoas, habilidades, objetivos e parceiros econômicos em prol do desenvolvimento sustentável;

- estabelecer pontes com as comunidades locais, construindo espaços democráticos de discussão; e
- manter os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) como guias das ações, da magnitude de ambições e das vocações da Votorantim.

Valores

Colocamos nossos valores em todas as decisões de negócios. **Integridade**, **Colaboração** e **Coragem** são pilares que refletem os atributos que cultivamos interna e externamente e que refletem o nosso jeito de ser e agir.

Integridade

Ser ético, honrar nossa história e construir o futuro com respeito.

Somos íntegros e atuamos sempre de maneira ética em qualquer lugar do mundo. A confiança e o respeito às individualidades e às diferenças nos aproximam e nos permitem evoluir. A integridade recompensa, impulsiona e sustenta o sucesso dos nossos negócios.

Colaboração

Acreditamos no diálogo constante e construtivo entre pessoas, mercado e sociedade.

Somos orientados pela marca que nossas ações deixarão para a sociedade.

Nossa perenidade só tem sentido porque geramos valor compartilhado de forma sustentável. Um ecossistema de colaboração e crescimento, que valoriza as pessoas, permite a divergência de ideias e nos aproxima cada vez mais dos nossos *stakeholders*.

Coragem

Assumir responsabilidades e impulsionar resultados para construir o futuro.

Sabemos que a prosperidade dos nossos negócios vem das nossas intenções mais nobres e dos resultados que alcançamos. Por isso, inspiramos pelo exemplo e trabalhamos com dedicação, buscando continuamente ir além. Realizamos, inovamos e somos corajosos para pensar e fazer diferente sempre que necessário.

Identidade Votorantim

Temos um olhar responsável sobre a maneira como atuamos e investimos. A nossa identidade reflete a maneira como fazemos negócios, enxergando as melhores possibilidades dentro e fora do nosso portfólio.

Na hora certa

O momento certo é aquele que não deixamos passar. Todos os dias, nos lembramos de que as decisões de hoje impactam os resultados do futuro e devemos mostrar agilidade para pensar e capacidade para agir de forma estruturada, estratégica e assertiva. Temos uma mentalidade inovadora, olhamos sempre à frente. Mas, ao olhar para o futuro, precisamos estar prontos para questionar o que acontece agora. Precisamos também estar prontos para responder às mudanças dos diferentes setores e países nos quais atuamos.

Do jeito certo




Para nós, só existe um jeito de fazer: o certo. Nosso DNA carrega um jeito de ser e agir único. Olhamos para nossas empresas, para nossos empregados e para a sociedade com ética e respeito. Temos grande *expertise* em investimentos e o conhecimento para fazer cada vez melhor, de forma cada vez mais responsável.

Com as pessoas certas

Temos uma promessa clara: investir no melhor de cada um para alcançar o melhor de todos, porque acreditamos na força das pessoas e no que de melhor elas têm a entregar. Estamos sempre nos movimentando para frente, em direção ao novo. Influenciamos positivamente nossas pessoas por meio de nossas lideranças inspiradoras.



Visão geral do portfólio

	Participação	Setor de atuação	Presença internacional ¹	Número de unidades ²	Número de empregados ³
 VOTORANTIM cimentos	100%	Materiais de construção	9	378	13.371
 BV banco	50%	Financeiro	3	3	4.698
 auren	39%	Energia renovável	1	35	1.024
 nexa	65%	Mineração e metalurgia	3	12	5.596
 citrosuco	50%	Suco de laranja	6	40	13.461
 cba	69%	Alumínio	1	28	7.251
 CCR	10%	Infraestrutura	4	39	17.124
 acerbrag	100%	Aços longos	1	2	707
 altre	100%	Imobiliário	2	2	25
 23S capital	60%	Investimentos	1	1	14
 reservas VOTORANTIM	100%	Gestão ambiental	1	2	43

1 Quantidade de países nos quais a empresa tem operações.

2 Inclui escritórios, plantas, centros de distribuição e outros.

3 Inclui próprios, estagiários e aprendizes.

Estratégia de negócio consistente

Governança corporativa

GRI 3-3

Ao longo do tempo, a Votorantim construiu sólidos padrões de governança. A nossa estrutura tem três eixos representados por órgãos integrados e com diferentes responsabilidades:

Propriedade

Expressa no Conselho da Hejoassu (*holding* proprietária da Votorantim)

Família

Representada pelo Conselho de Família

Negócios

Liderado por duas instâncias complementares: o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva, tanto na Votorantim quanto nas empresas do portfólio.

Nos Conselhos da Hejoassu, de Família e de Administração da Votorantim, os integrantes são eleitos para mandatos de três anos. As duas primeiras instâncias atuam de forma independente da Votorantim e a integração é realizada por meio de reuniões formais e periódicas.

As empresas do portfólio contam com estruturas próprias de governança responsáveis pela deliberação sobre estratégias, gestão e investimentos, incluindo aquelas nas quais a Votorantim é a única acionista.

Essas estruturas são compostas por Conselhos de Administração – dos quais fazem parte acionistas, profissionais da Votorantim e membros externos e independentes –, por comitês de assessoramento e por Diretorias Executivas. A atuação dos respectivos Conselhos é avaliada periodicamente pela Votorantim, contribuindo para a evolução da governança.

As empresas do portfólio contam com estruturas próprias de governança responsáveis pela deliberação sobre estratégias, gestão e investimentos, incluindo aquelas nas quais a Votorantim é a única acionista.



Conselho da Hejoassu

Composto de 12 membros acionistas, o Conselho da Hejoassu é responsável por transmitir à organização a macrovisão, a aspiração financeira e o apetite a risco, além de nomear os integrantes do Conselho de Administração da Votorantim. Atua como guardião da cultura e do DNA da companhia, fazendo o alinhamento com a vocação da família – que atualmente está na sexta geração e reúne 179 pessoas, das quais 53 são acionistas.

Conselho de Família

É a estrutura responsável pelas iniciativas de educação e desenvolvimento na formação de acionistas responsáveis e na comunicação, união e preservação do legado da Família e da Votorantim.

Desde 2022, a Presidência e a Vice-Presidência são exercidas por membros da quinta geração, com mandato até abril de 2025. Atualmente, compõem o Conselho de Família oito membros, sendo seis da quinta geração e dois da quarta geração – seis mulheres e dois homens.



O Conselho de Família tem, desde sua constituição, evoluído em linha com as demandas da governança da Votorantim, sempre com o objetivo de ser um parceiro estratégico na preparação dos futuros acionistas. Promovemos a educação e a integração dos membros da família, visando garantir a perenidade dos negócios, a preservação do legado e a preparação para os desafios que virão."

Luciana Domit, Presidente do Conselho de Família

Valores da Família que inspiram os Valores dos Negócios

Integridade

Estar inteiro, ser ético, honrar nossa história e fazer o futuro com respeito

Coragem

Ser perseverante, estar sempre aberto para aprender, evoluir e ter fé que é possível

Impacto

Trabalhar com dedicação e energia realizadora, movidos pelo poder de inovar e transformar

Generosidade

Ser generoso consigo, com a família e com a sociedade

União

Honrar a história que nos une e valorizar a nossa potência coletiva, sendo protagonistas do nosso legado

Paixão

Ter a liberdade e o estímulo para encontrar e seguir suas paixões

Ações para um legado positivo

O Conselho de Família tem, desde sua constituição, evoluído em linha com as demandas das demais estruturas de governança, atuando como um parceiro estratégico frente aos desafios de perpetuar a solidez e a perenidade da governança familiar da Votorantim, preservando os valores da companhia.

O Conselho atua em diversos estágios de formação dos futuros acionistas – desde o assessoramento a jovens da família sobre decisões de carreira até a formação prática para cargos de liderança na Votorantim e nas empresas do portfólio. Conheça as iniciativas de educação e desenvolvimento realizadas:

Programa Conecta

Tem o objetivo de proporcionar experiência prática aos jovens da família, com foco em conhecimento dos negócios, rede de conexões e autoconhecimento. Essa iniciativa visa prepará-los para o mercado de trabalho e os desafios futuros da governança. Atualmente, quatro jovens estão participando do

Programa. Em 2024, foi incluída na trilha de desenvolvimento desses jovens o tema de liderança. Além disso, por meio do Conecta, membros da quarta geração da família foram desenvolvidos para serem mentores dos jovens do programa a partir do próximo ciclo.

Programa Pontes

Este programa é dedicado à formação de membros da família da quinta geração da família para ocuparem cargos de liderança nos Conselhos de Administração da Votorantim e das empresas do portfólio. Desde 2016, o Comitê de Desenvolvimento de Liderança, formado por executivos da companhia e das empresas, além de membros da família, é responsável por elaborar trilhas de desenvolvimento individuais e personalizadas para os jovens que se interessem pelos ambientes de negócios e que se enquadrem no perfil exigido para essas posições. A jornada de desenvolvimento pode durar até três ciclos de quatro anos. Atualmente existem 14 membros da quinta geração presentes nos Conselhos de Administração e Comitês de Assessoramento da Votorantim, Votorantim Cimentos, Auren, Nexa, CBA, Citrosuco, Altre e Instituto Votorantim.

Além das iniciativas de educação e desenvolvimento com foco na formação de acionistas, novas lideranças e na perpetuação do legado da companhia, o Conselho de Família promove o engajamento social apoiando o movimento Família Impacta, uma iniciativa que visa promover impactos reais e transformação social por meio da filantropia. Em 2024, no âmbito dessa iniciativa, o Conselho de Família atuou para fortalecer projetos que contribuíram para a melhoria do acesso à educação e à saúde de qualidade.



Memória Votorantim

O Memória Votorantim (mV) é um *hub* de conteúdo que gera conhecimento a partir da história da Votorantim, suas empresas, família empresária e sociedade. Com o propósito de promover os valores e o legado da Votorantim para construir futuros com suas histórias, o mV presta consultoria e realiza estudos sobre o contexto social e histórico, gerindo o conhecimento com a intenção de construir uma memória viva e compartilhada, que fortaleça a cultura organizacional, o senso de legado, a marca e a reputação da companhia.

Em 2024, o Memória Votorantim foi o vencedor do Prêmio Aberje – um dos mais importantes prêmios de comunicação do país – na categoria Memória Organizacional. O *case* dos 20 anos do mV apresentou as ações realizadas para celebrar esse marco histórico, sob o *slogan* “O Futuro tem História”, que destacou a continuidade entre a trajetória centenária da Votorantim e as perspectivas. Ações de comunicação envolvendo colaboradores e suas famílias deram protagonismo à importância das pessoas na construção do legado da Votorantim. O principal evento em comemoração aos 20 anos do mV foi um encontro em São Paulo para discutir a importância da memória organizacional como uma ferramenta estratégica de gestão. O evento contou com a presença de executivos da Votorantim e do mercado com a quinta geração da família acionista. Além disso, foram realizadas exposições com o objetivo de divulgar a memória organizacional da companhia. Para saber mais sobre o *case*, [clique aqui](#).



O trabalho do Memória Votorantim também pode ser acompanhado pelo [site institucional](#) e pelas redes sociais, em especial, o [Instagram](#).



Conselho de Administração da Votorantim

GRI 2-10

O Conselho de Administração é composto por sete membros, sendo quatro membros independentes, incluindo o Presidente e três membros da família controladora. Os conselheiros são eleitos pela acionista Hejoassu em Assembleia Geral da Votorantim, com mandato unificado de três anos, permitida a reeleição.

O Conselho tem como atribuições definir o planejamento estratégico e as ações para sua execução, deliberar sobre a alocação de capital, nomear os Diretores e indicar Conselheiros de Administração das empresas do portfólio, além de acompanhar seus desempenhos. GRI 2-12

Em abril de 2024, José Roberto Ermírio de Moraes Filho assumiu a posição de conselheiro em substituição a José Roberto Ermírio de Moraes, que deixou o Conselho na mesma data, representando mais um processo de transição da governança familiar da quarta para a quinta geração no Conselho da Votorantim.

Composição do Conselho de Administração:

GRI 2-9

- Eduardo Vassimon (Presidente) GRI 2-11
- André Ermírio de Moraes Macedo
- Antonio Quintella
- Cláudio Ermírio de Moraes
- José Roberto Ermírio de Moraes Filho
- Marcos Lutz
- Oscar Bernardes

Diretoria Executiva

Formada por um Diretor-Presidente e sete Diretores Executivos, responde pela condução dos negócios de acordo com as diretrizes determinadas pelo Conselho de Administração. GRI 2-12

Em 2024, Mateus Ferreira deixou a Diretoria Executiva da Votorantim para assumir integralmente a função de CFO na Auren. Flavio Aidar chegou à Votorantim para assumir a posição de Diretor Executivo. Outra movimentação foi a chegada da Ana Lúcia Caltabiano, em fevereiro de 2025, como nova Diretora Executiva de Desenvolvimento Humano e Organizacional.

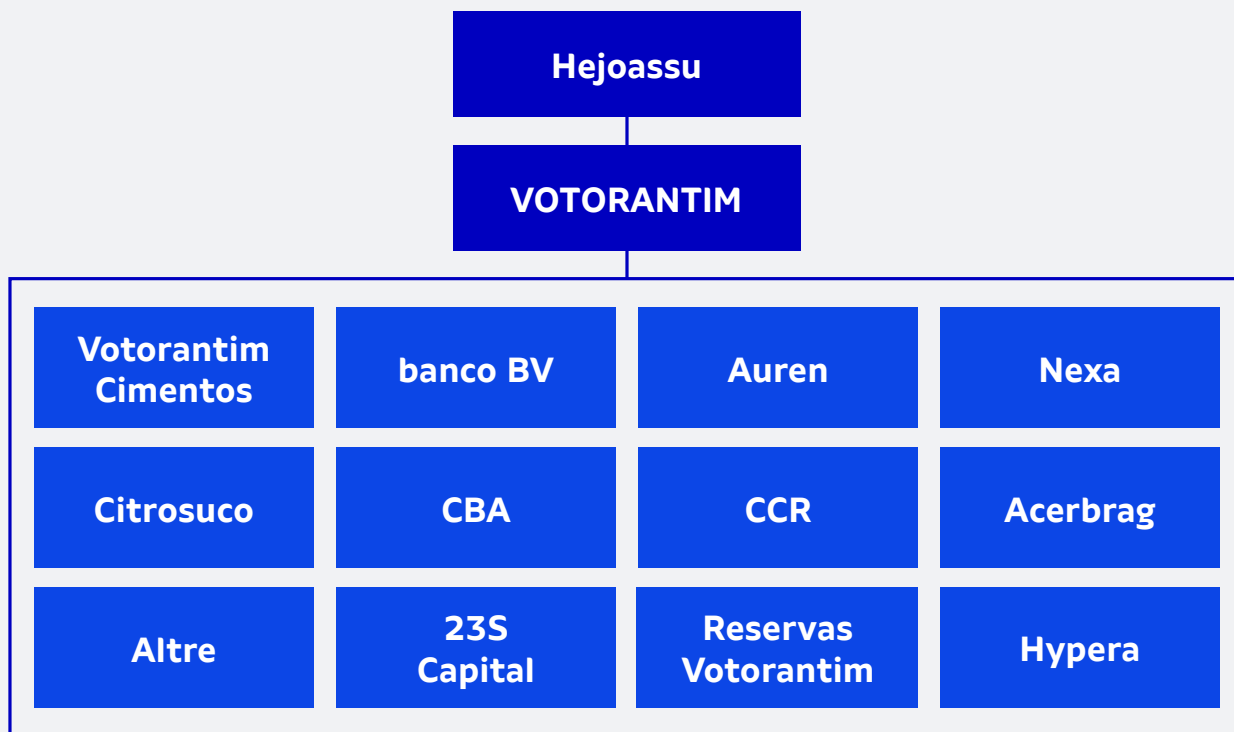
Composição da Diretoria Executiva

- João H. Schmidt (Diretor-Presidente)
- Ana Lúcia Caltabiano
- Flavio Aidar
- Glaisy Domingues
- Luiz Aparecido Caruso Neto
- Mauro Ribeiro Neto
- Osmar Castellani Junior
- Sergio Malacrida

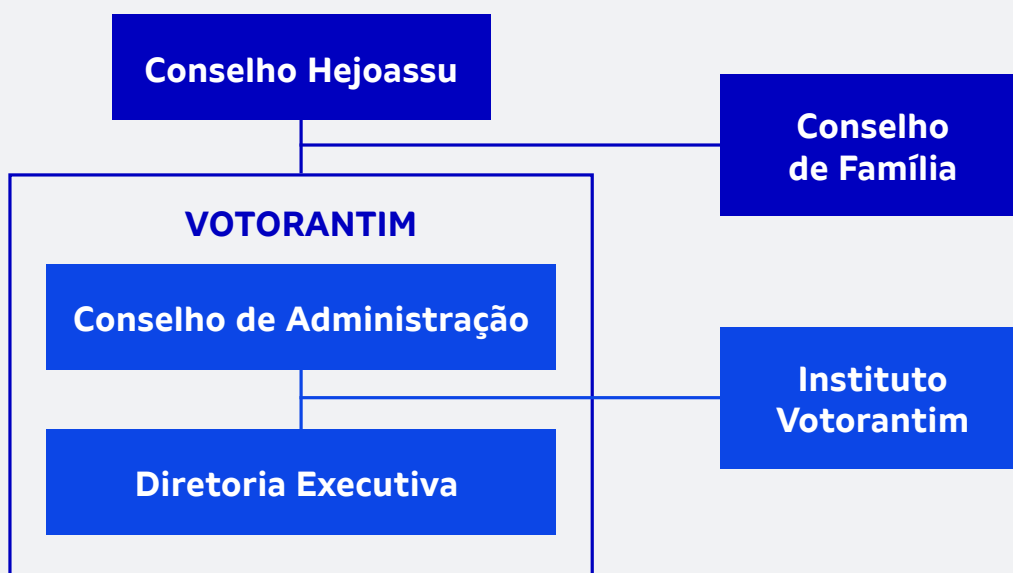


Estrutura da governança corporativa

Estrutura societária e de negócios



Estrutura administrativa



Relacionamento com *stakeholders*

GRI 2-29 (A)

Prezamos por estabelecer relações de confiança e transparência com todos os nossos *stakeholders*. Acreditamos no diálogo constante e construtivo entre pessoas, mercado e sociedade, por isso, buscamos estabelecer mecanismos que permitam a sustentação de um ecossistema de colaboração e crescimento, que valoriza as pessoas, permite a divergência de ideias e nos aproxima cada vez mais dos públicos com os quais nos relacionamos.



Stakeholders

Acionistas

Empresas do portfólio

Parceiros de negócios

Agências de *rating*

Funcionários

Associações setoriais

Sociedade

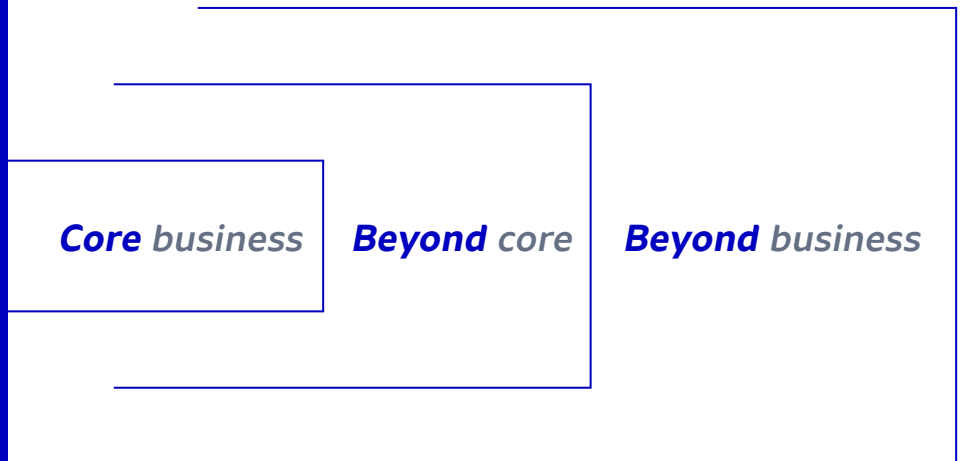


Estratégia e gestão

Votorantim:

holding de investimentos permanentemente capitalizada, com abordagem de investimentos de longo prazo, que busca retornos financeiros superiores com impactos socioambientais positivos.

Teses de investimentos



▶ **Fortalecimento do core:** modernização, expansão e consolidação.

▶ **Destravar valor:** extraindo maior valor da base de ativos e alavancando competências e habilidades existentes.

▶ **Adjacências:** negócios associados às demandas das empresas e oportunidades e riscos sucedâneos aos produtos e aos processos.

▶ Novos padrões de **produção e consumo** e novos **modelos de negócio**.



Avanços nos negócios e no portfólio

Em 2024, mantivemos o engajamento no avanço da estratégia de investimento, seguindo nossas políticas fundamentais. As mudanças no portfólio também compõem a estratégia da Votorantim, que continua evoluindo em suas teses de preservação de capital e crescimento, ao mesmo tempo que avança na internacionalização.

Além disso, revisitamos as nossas aspirações como investidor engajado e fortalecemos o movimento de aproximação com as empresas a partir da maior integração dos executivos da Votorantim nos respectivos Conselhos de Administração e demais Comitês nos quais cada Diretor Executivo é membro, intensificando o trabalho colaborativo em assuntos transversais, respeitando práticas de governança corporativa e a autonomia de cada empresa.

Expansão e consolidação no setor de energia

Em 2024, a Auren concluiu a combinação de negócios de R\$ 33,0 bilhões com a AES Brasil, movimento que tornou a empresa a terceira maior geradora de energia do país, com capacidade de 8,8 GW. A consolidação também contribuiu para a diversificação do portfólio da Auren, tornando-o mais robusto e resiliente com fontes de energia complementares.

Além disso, a Companhia realizou duas movimentações para fortalecer sua estratégia de comercialização de energia: a aquisição da Esfera Energia, que permitiu a entrada no segmento de gestão de energia; e o início da operação da GUD Energia, empresa focada na comercialização de energia para pequenas e médias empresas.





Fortalecimento e gestão estratégica do portfólio

A Votorantim Cimentos anunciou a venda dos seus ativos localizados na Tunísia e Marrocos como parte de sua estratégia de gestão de portfólio e balanceamento entre mercados maduros e emergentes. A conclusão das transações é esperada para o primeiro semestre de 2025.

Já a CBA concluiu a venda da participação minoritária integral da Alunorte. A venda está alinhada à estratégia da CBA em focar em seu *core business* de alumínio.

Também com foco em otimização de portfólio, a Nexa realizou três desinvestimentos em ativos não estratégicos, um passo importante para maximizar valor e aumentar sua geração de fluxo de caixa no período.

A CCR venceu, em outubro, o Leilão da Rota Sorocabana, que contempla 420 quilômetros de um ativo estratégico no estado de São Paulo. O contrato de concessão, com duração de 30 anos, prevê investimentos totais de R\$ 8,7 bilhões em modernização e melhorias viárias. Na sequência, em dezembro, a empresa conquistou o Leilão do Lote 3 no Paraná, que abrange 569 quilômetros de rodovias. Esse contrato, igualmente válido por 30 anos, prevê investimentos de R\$ 9,8 bilhões.

A Altre ampliou sua exposição no mercado imobiliário norte-americano com mais de R\$ 1,0 bilhão comprometido para investimentos.

A 23S Capital completou dois anos de operação e continua cumprindo seu mandato. O fundo já aplicou R\$ 0,6 bilhão e ainda tem R\$ 3,1 bilhões disponíveis para investimentos.

Ampliamos nossa participação na Hypera, atingindo

11%

do capital da empresa e, como investidor engajado, temos a intenção de atuar na governança.

Resultados financeiros e operacionais positivos

A Votorantim Cimentos atingiu um resultado recorde em 2024, com Ebitda ajustado de R\$ 6,5 bilhões ^(A), impulsionado pelos menores custos, aumento da demanda no Brasil e preços resilientes na América do Norte e Espanha.

O banco BV obteve o maior resultado da história com lucro líquido de R\$ 1,7 bilhão e melhora estrutural da rentabilidade, atingindo ROE de 16% no quarto trimestre de 2024 ^(A), mantendo a liderança no segmento de veículos leves usados, financiamento de painéis solares e Empréstimos com Veículos em Garantia. Em Debt Capital Markets, alcançou recorde de originação de emissões no montante de R\$ 68 bilhões.

A CBA alcançou níveis históricos de utilização de suas Salas Fornos, alcançando sua estabilidade operacional e ampliando a produção de alumínio.

A Citrosuco registrou desempenho recorde, com receita líquida de US\$ 1,7 bilhão e Ebitda de US\$ 293 milhões, em um contexto de restrição da oferta global de suco de laranja e condições climáticas desafiadoras.

Fortalecimento da solidez financeira

A Votorantim obteve melhora na sua classificação de crédito pela Fitch Ratings se mantendo como a única empresa brasileira não listada com grau de investimento pelas principais agências de classificação de risco do mundo.

A Votorantim Cimentos também teve melhora na classificação de crédito global pela Fitch Ratings com destaque para sua melhoria do perfil de negócios.

O banco BV obteve elevação na nota pela Moody's local, uma melhoria atribuída à sua resiliência em momentos de volatilidade econômica.

A Auren teve sua classificação de crédito pela Fitch Ratings reafirmada, após a conclusão da combinação de negócios com a AES Brasil, com a perspectiva de melhora gradual em seu perfil financeiro.

Gestão eficiente de passivos

I-03

A Votorantim Cimentos emitiu *bonds* sustentáveis no valor de US\$ 500 milhões ao custo de 5,75% a.a. Foi a primeira transação brasileira com prazo de 10 anos precificada abaixo de 6% a.a. desde setembro de 2022 e menor *spread* corporativo do Brasil em 2024.

A CCR realizou a maior emissão de debêntures incentivadas do mercado brasileiro, no valor de R\$ 9,4 bilhões e com 100% de subscrição pelo BNDES para a modernização e melhorias de rodovias na cidade de São Paulo.

A Nexa realizou duas captações bem-sucedidas no mercado de capitais, reafirmando sua capacidade de acesso a crédito. A primeira foi a emissão de *bonds* no total de US\$ 600 milhões, com vencimento em 2034, e a segunda foi de R\$ 200 milhões atrelados a métricas de sustentabilidade, pelo programa BNDES Crédito ASG, sendo a primeira empresa do setor de mineração a acessar essa linha de crédito.

Sustentabilidade e Inovação

O nosso negócio de soluções baseadas na natureza, a Reservas Votorantim, lançou novos projetos de crédito de carbono: REDD Pantanal, REDD Carbonflor e PSA Carbon Agro Perene em parceria com a Citrosuco, entre outras parcerias em soluções baseadas na natureza.

Além dos movimentos estratégicos inorgânicos, em 2024 as empresas do portfólio, de forma agregada, realizaram investimentos totais de

R\$ 15 bilhões
na expansão, modernização e manutenção de suas operações.



Gestão financeira responsável GRI 2-23, 3-3

As diretrizes que orientam a nossa estratégia de alocação de capital e desenvolvimento de negócios têm como base três políticas fundamentais: a Política de Investimentos, a Política de Dividendos e a Política Financeira.

A primeira define os parâmetros para atender aos objetivos de investimento dos acionistas, garantindo uma combinação equilibrada de ativos com características de preservação e crescimento de capital a longo prazo, além da diversificação geográfica.

Já a Política de Dividendos estabelece regras claras para o pagamento de dividendos aos acionistas. Por fim, a Política Financeira determina o apetite ao risco financeiro definindo diretrizes claras para a gestão de liquidez e endividamento.

A aplicação das políticas de Investimentos e Dividendos leva em consideração os termos especificados pela Política Financeira, a qual prescreve que a Votorantim deve manter métricas de crédito compatíveis com o grau de investimento.

Com capital paciente, temos como mandato a realização dos objetivos de investimentos dos nossos acionistas, com atuação pautada pelo DNA Votorantim e o respeito às nossas políticas financeira, de investimentos e de dividendos.

Buscamos a evolução do portfólio de forma diversificada, considerando diferentes geografias, setores e fatores de riscos.

A nossa estratégia de investimentos tem como base teses ligadas a quatro principais temas, que se aplicam tanto ao nosso portfólio atual quanto a novos investimentos:

- Fortalecimento do core dos negócios, por meio de investimentos em modernização, expansão e consolidação;
- Extração de maior valor da base de ativos, impulsionando competências e habilidades existentes;
- Atuação nas adjacências dos negócios, avaliando oportunidades e riscos sucedâneos aos produtos e aos processos; e

- Olhar atento aos novos padrões de produção e consumo e a modelos de negócio capazes de proporcionar oportunidades e possibilitar a mitigação de riscos.



Com uma estratégia de investimento flexível e orientada ao longo prazo, trabalhamos para impulsionar o crescimento e a reinvenção das empresas do nosso portfólio. Estamos constantemente evoluindo, com foco na diversificação do portfólio, consolidação da governança e avanço na nossa estratégia de internacionalização.”

Osmar Castellani Junior, Diretor Executivo

A estratégia de alocação de capital é alinhada aos valores e à Identidade Votorantim, assim como às diretrizes discutidas com os acionistas e expressas em nossas políticas.

Objetivos da estratégia de alocação de capital

Nas empresas do portfólio	No portfólio	Para os acionistas
<p>Preservação da capacidade de realizar investimentos: manutenção, modernização e expansão</p> <p>Estrutura de capital que viabilize crecimento e dividendos</p> <p>Potencialização da inovação para transformar seus modelos de negócios</p> <p>Preservação do DNA Votorantim</p>	<p>Diversificação de setores, geografias e fatores de risco</p> <p>Flexibilidade financeira e estratégia para grandes movimentos</p> <p>Realização dos objetivos de investimento dos acionistas</p>	<p>Maximização do retorno total para o acionista (TSR – <i>Total Shareholder Return</i>)</p> <p>Perenidade da Votorantim</p>

Capital paciente, propósito inegociável



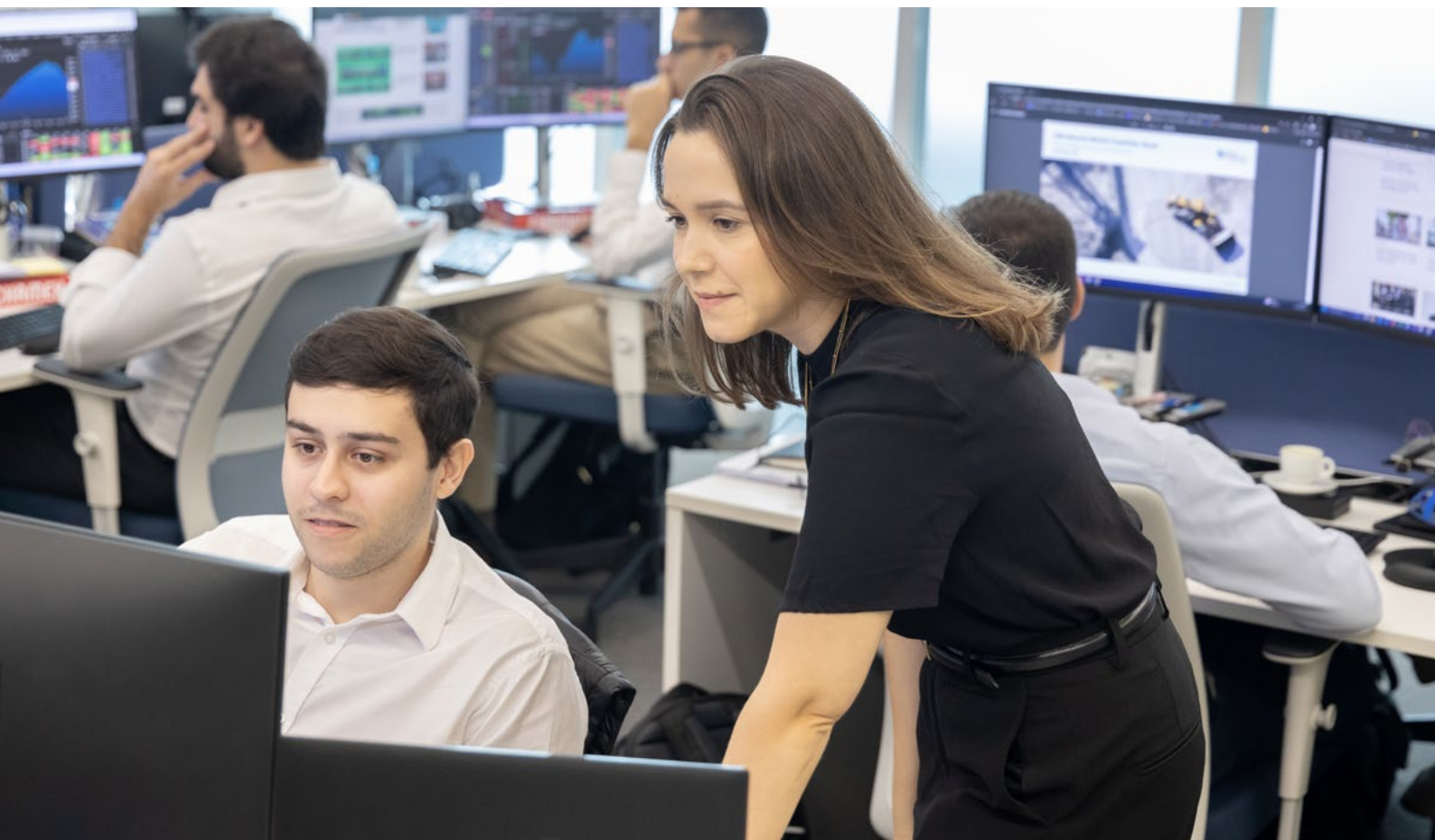
Auren: consolidação no setor de energia

Em 2024, a Auren concluiu a combinação de negócios com a AES Brasil, consolidando sua posição como a principal plataforma de energia renovável no Brasil. Com esse movimento estratégico, tornou-se a terceira maior geradora de energia do país.

Essa transação está alinhada com a estratégia da Votorantim de alocação de investimentos em teses de preservação de capital e representa um novo passo em seu histórico de geração de valor no setor elétrico. Desde 1918, realizamos investimentos no setor elétrico brasileiro, com o desenvolvimento de projetos que têm continuamente contribuído para a diversificação da matriz energética do país e, mais recentemente, para a ampliação de fontes alternativas de energia, como eólica e solar.

Essa jornada se iniciou com a criação da Votorantim Energia, em 2013, e, mais tarde, pela *joint-venture* com o CPP Investments e a aquisição da CESP, em São Paulo. Com a unificação dos ativos de energia em uma só empresa, criamos a Auren, uma companhia que mantém inabalado o compromisso de longo prazo, capacidade de gestão, disciplina financeira e retorno aos acionistas.

A transação criou uma companhia com *enterprise value* de R\$ 33,0 bilhões e trouxe benefícios significativos, otimizando o balanço energético e fortalecendo o portfólio de fontes 100% renováveis. A operação também ampliou a capacidade de comercialização da Auren, consolidando sua posição como a maior comercializadora de energia do Brasil, com 6,2 GW médios de energia comercializada, com presença relevante em todos os segmentos de atuação.



Centro de Excelência (CoE)

O CoE é um núcleo de conhecimento em tecnologia e operações nas áreas de finanças, contabilidade, tributos, recursos humanos, soluções imobiliárias, segurança da informação, tecnologia da informação e *analytics*.

Com 900 funcionários, o CoE tem operações em Curitiba e São Paulo. Esse time atua no desenvolvimento de soluções originais que atendam às necessidades das empresas do portfólio.

O CoE contribui, ainda, para o fomento à inovação. Em 2024, houve avanços em projetos focados em transformação digital e uso de novas tecnologias, visando gerar ainda mais produtividade nas operações e processos das empresas.



Compliance

GRI 2-23, 2-24, 3-3

Para nós, só existe um jeito de fazer: o certo. Temos a Integridade como um de nossos valores e a execução de nossas atividades, bem como as nossas decisões, são fundamentadas em ética e transparência, em qualquer lugar do mundo.

Nosso [Programa de Compliance](#) orienta a condução dos negócios da Votorantim, estabelecendo mecanismos de prevenção, detecção e remediação de riscos e desvios. O Programa abrange temas como conformidade com leis e regulamentos, defesa da concorrência, transparência e combate à corrupção, entre outros. Também contamos com um Código de Conduta, que está disponível para todos os funcionários e é disponibilizado publicamente em [nosso site](#), além de ser divulgado a todos os fornecedores.

Nossos contratos incluem cláusulas relacionadas à adesão ao Código de Conduta, à defesa dos direitos humanos, à proteção de dados e ao combate à corrupção. Ao longo do ano, também aprimoramos a gestão de fornecedores com a adoção de um novo sistema de homologação, trazendo ainda mais segurança e integridade ao processo.

Em 2024, realizamos novas ações com foco em melhoria contínua de processos e práticas. Uma delas foi o lançamento do novo Portal de *Compliance*, com navegação e usabilidade mais prática para o usuário. A plataforma reúne as principais diretrizes, políticas e documentos relacionados a ética e *compliance* da Companhia. Além disso, é por meio do Portal que realizamos os nossos treinamentos obrigatórios.

Os treinamentos de *compliance* são a principal forma de manter as lideranças e os colaboradores atualizados sobre como traduzir os valores da empresa em condutas e boas práticas no dia a dia. Por isso, é fundamental que todos sejam treinados periodicamente, tanto para ter contato com atualizações de políticas e do Código de Conduta, quanto para reforçar recomendações. No ano, 100% dos colaboradores que ingressaram na Votorantim realizaram a integração de *compliance*. Conduzimos, ainda, uma reformulação no treinamento *online* disponível a todos os funcionários, construído com o objetivo de facilitar a compreensão dos principais temas abordados no Código de Conduta. **GRI 205-2**

Os compromissos e políticas das empresas do portfólio são aprovados pelos seus respectivos Conselhos de Administração e Comitês e apresentados a todos os novos funcionários. Aplicam-se a todos os níveis da organização e devem nortear o comportamento dos empregados, complementando o Código de Conduta e os Valores da Votorantim.

Combate à corrupção

GRI 205-1, 2-23, 2-25 ^(A)

Em 2024, revisamos a nossa [Política Anticorrupção](#), que tem por objetivo estabelecer diretrizes para atuação e conduta dos empregados, do Conselho de Administração e de terceiros perante órgãos e agentes públicos nacionais e internacionais. Nesse processo, mantivemos a essência das nossas diretrizes, mas atualizamos a abordagem para ratificar práticas e processos internos. O documento foi aprovado pelo Conselho de Administração e está disponível para os públicos interno e externo em nosso site institucional.

Os processos e controles que compõem os esforços Anticorrupção do Programa de *Compliance* foram estruturados a partir da avaliação dos riscos da Votorantim, a fim de garantir a adequada customização do programa ao nosso contexto. Ainda, o Código de Conduta reforça nosso compromisso com a prevenção à corrupção, estabelecendo a responsabilidade de cada um em conhecer e aplicar as regras e cuidados expostos na Política Anticorrupção.

No período coberto por este Relatório Anual, não houve casos de corrupção identificados e nem demissões ou rescisões de contratos relacionadas à corrupção.

GRI 205-3 (A)

Conflitos de interesse e interações com agentes públicos GRI 2-15

Anualmente, nossos funcionários, diretores e conselheiros respondem as Declarações de *Compliance*, para assegurar que potenciais conflitos de interesse sejam identificados e gerenciados conforme orientação da equipe de Governança, Riscos e *Compliance*. De forma complementar, a lista das empresas consideradas Partes Relacionadas da Votorantim é atualizada e verificada trimestralmente, para fins de monitoramento.

Já no acompanhamento de interações com agentes públicos, nossos empregados são orientados a preencher o Relatório de Interação com Agentes Governamentais quando em contato com algum agente público. Em 2024, publicamos o Padrão Gerencial de Interação com Agentes Públicos, em linha com a revisão da Política Anticorrupção. Esse normativo define quais interações devem ser registradas e a expectativa de conduta para liderança, profissionais da Votorantim e terceiros, além de apresentar regras gerais acerca da responsabilidade em representar a empresa perante agentes públicos.

Os funcionários também devem apresentar, anualmente, uma declaração sobre familiares e/ou amigos íntimos que sejam agentes públicos, a fim de identificar possíveis conflitos de interesse e mitigar riscos relacionados a pessoas politicamente expostas.

No portfólio,
100%
das empresas contam
com programas de
*compliance*¹.

¹ Votorantim Cimentos, banco BV, Auren, Acerbrag, Nexa, Citrosuco, CBA, CCR e 23S Capital têm uma governança sólida e independente de *compliance*. Já a Reservas Votorantim, Altre e Instituto Votorantim têm suas práticas de *compliance* e utilizam de forma compartilhada a estrutura do Programa de *Compliance* da Votorantim.



Linha Ética GRI 2-16 (A), 2-25 2-26 (A)

A Linha Ética, disponível a todos os públicos com os quais nos relacionamos, permite o envio de denúncias relacionadas a eventuais descumprimentos do Código de Conduta. O andamento do processo pode ser acompanhado pelo denunciante por meio de um protocolo fornecido no primeiro atendimento. O serviço está disponível em português, inglês e espanhol.

As informações registradas são recebidas por uma empresa independente e especializada, assegurando sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada situação, sem conflitos de interesses.

Todas as denúncias recebidas pela Votorantim serão tratadas confidencialmente. A Votorantim não tolera qualquer retaliação contra quem utilize a Linha Ética em boa-fé ou coopere com as apurações internas.



A Linha Ética pode ser acessada por telefone 0800 300 4525 ou pelo [site](#).

Fortalecimento de uma cultura de integridade

GRI 2-24

Em 2024, realizamos a Compliance Week, evento anual de engajamento das lideranças e de colaboradores das empresas do portfólio em temas relacionados a ética e *compliance*. O tema desse ano foi “Cibersegurança e Segurança da Informação”, com mais de 500 participantes, nos formatos presencial e *online*.

Recebemos no evento Bruce Schneier, especialista em cibersegurança, para falar sobre segurança da informação e formas de se proteger no ambiente digital. Como painelistas, também tivemos Luciana Dias, da FGV, Carlos Bonetti, do banco BV e Patrick Rinski, da McKinsey & Company.

“Acreditamos na transparência e em uma atuação ética para a sustentação e sucesso dos nossos negócios. Por isso, mantemos um processo de melhoria contínua em nossas estruturas, fortalecendo os nossos compromissos com stakeholders internos e externos e a solidez da nossa governança.”

Glaisy Domingues, Diretora Executiva

De forma a fortalecer a importância desse tema na Votorantim, durante o ano de 2024, realizamos um mapeamento estruturado dos principais riscos de segurança da informação associados aos nossos negócios, com especial foco em canais de comunicação próprios e de terceiros para troca de mensagens. Uma equipe multidisciplinar conduziu pesquisas, revisão de políticas e *benchmarkings* de melhores práticas para a elaboração de um plano de mitigação de riscos que será implementado em 2025.

Além disso, realizamos uma campanha de comunicação para conscientizar os nossos funcionários sobre tratamento de informações sigilosas e compartilhamento de dados.

Gestão de riscos

Em 2024, demos continuidade à nossa jornada de avaliação de riscos associados a mudanças climáticas, com o propósito de identificar os principais riscos climáticos relacionados ao nosso portfólio e à Votorantim, assim como avaliar como as empresas mapeiam e acompanham esses riscos em suas próprias operações.

No período, realizamos *workshops* com representantes dos times de riscos e sustentabilidade das empresas do portfólio com foco em riscos físicos. Além disso, realizamos um acompanhamento sobre como as empresas integram os riscos climáticos aos seus planejamentos estratégicos.

Mantemos a gestão diligente dos riscos financeiros, que são revisados anualmente e tratados em nossa Política Financeira. Temos um monitoramento e reporte diário para garantir a conformidade desta Política. Fazem parte da estrutura de governança e de execução do processo de gestão de riscos financeiros, o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. **GRI 2-14**

Todas as nossas equipes têm a responsabilidade de identificar e relatar preocupações críticas à alta administração, com apoio da área de Governança, Riscos e *Compliance*. Ainda em linha com o compromisso de manter um ambiente de controle transparente, contamos com processos robustos de auditoria interna e submetemos nossos resultados econômico-financeiros à auditoria externa.

Todas as nossas equipes têm a responsabilidade de identificar e relatar preocupações críticas à alta administração, com apoio da área de Governança, Riscos e Compliance. Ainda em linha com o compromisso de manter um ambiente de controle transparente, contamos com processos robustos de auditoria interna e submetemos nossos resultados econômico-financeiros à auditoria externa.



Desempenho econômico-financeiro

GRI 201-1

O resultado anual da Votorantim reflete, por mais um ano, a força, resiliência e diversificação do portfólio de empresas, fruto da contínua implementação da estratégia de investimentos, da alocação de capital eficiente e da resiliência das empresas do portfólio.

Na visão consolidada, os resultados da Votorantim incluem as operações da Votorantim Cimentos, Nexa, CBA, Acerbrag, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim. Os resultados do banco BV, Auren, CCR e Citrosuco são reconhecidos pelo método de equivalência patrimonial ^(A). Já Hypera, em 2024, foi contabilizada como instrumento financeiro, no qual apenas os dividendos impactam o resultado.

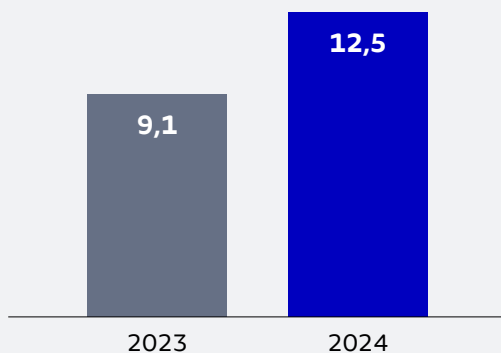
Encerramos 2024 com uma receita líquida consolidada de R\$ 51,8 bilhões, 7% superior em relação a 2023, impulsionada principalmente pela recuperação dos preços do alumínio e do zinco, e pelo aumento nos níveis de produção que impactaram positivamente a CBA e Nexa ^(A).

O Ebitda ajustado totalizou R\$ 11,9 bilhões, um aumento de 23% na comparação com 2023 ^(A). O crescimento reflete os fortes resultados operacionais da Votorantim Cimentos, enquanto Nexa e CBA apresentaram uma recuperação consistente, impulsionadas por uma gestão disciplinada de custos, otimização de recursos e melhores preços praticados. O lucro líquido foi de R\$ 830 milhões ^(A).

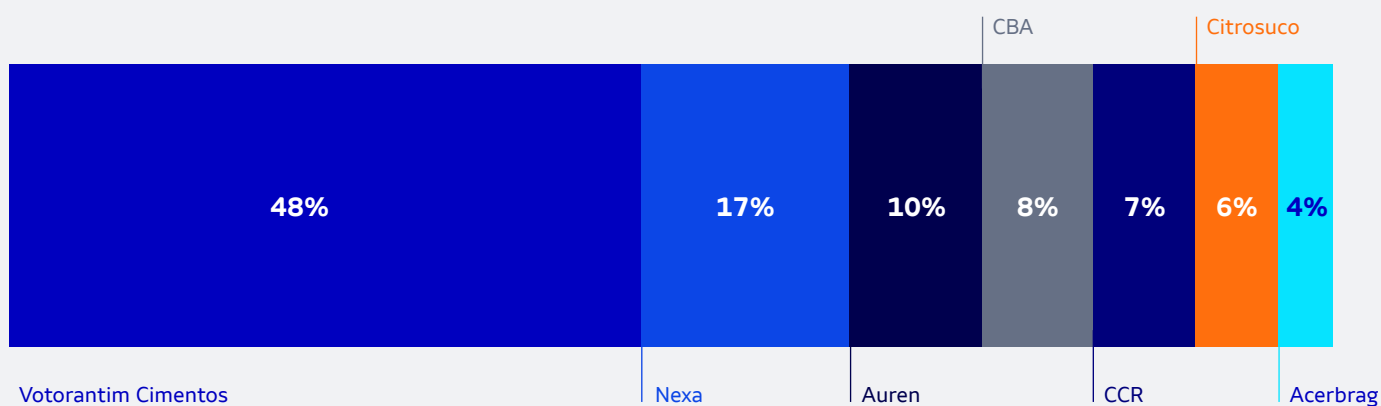
A dívida líquida consolidada encerrou o ano em R\$ 15,3 bilhões, resultando em uma alavancagem financeira, medida pela relação dívida líquida/Ebitda ajustado, de 1,29x. ^(A) Com um balanço sólido, alavancagem financeira em patamares adequados e liquidez substancial, mantemos nossa disciplina financeira, administrando com prudência nossa estrutura de capital, ao mesmo tempo em que investimos no nosso portfólio. Essa consistência foi ratificada pela nossa melhora na classificação de crédito pela Fitch Ratings, o que mantém a Votorantim como a única empresa brasileira não listada com grau de investimento pelas três principais agências de classificação de risco do mundo, enfatizando o nosso portfólio diversificado, liderança de mercados nos diversos setores atuantes, diversificação geográfica e o compromisso em manter uma estrutura de capital robusta.

Com a evolução do nosso portfólio, a visão consolidada das demonstrações financeiras não captura o Ebitda das empresas que são reconhecidas pelo método de equivalência patrimonial. Por conta disso, percebemos a necessidade de acompanhar o resultado de modo a refletir a participação em seus negócios. A métrica gerencial, que nomeamos de **Ebitda Econômico**, apresenta o desempenho operacional do portfólio, somando o Ebitda de cada uma das empresas de modo proporcional às participações que a Votorantim possui em cada uma delas. Sob esse conceito, a Votorantim obteve um Ebitda Econômico de R\$ 12,5 bilhões em 2024 um crescimento de 47% em relação a 2023 ^(A).

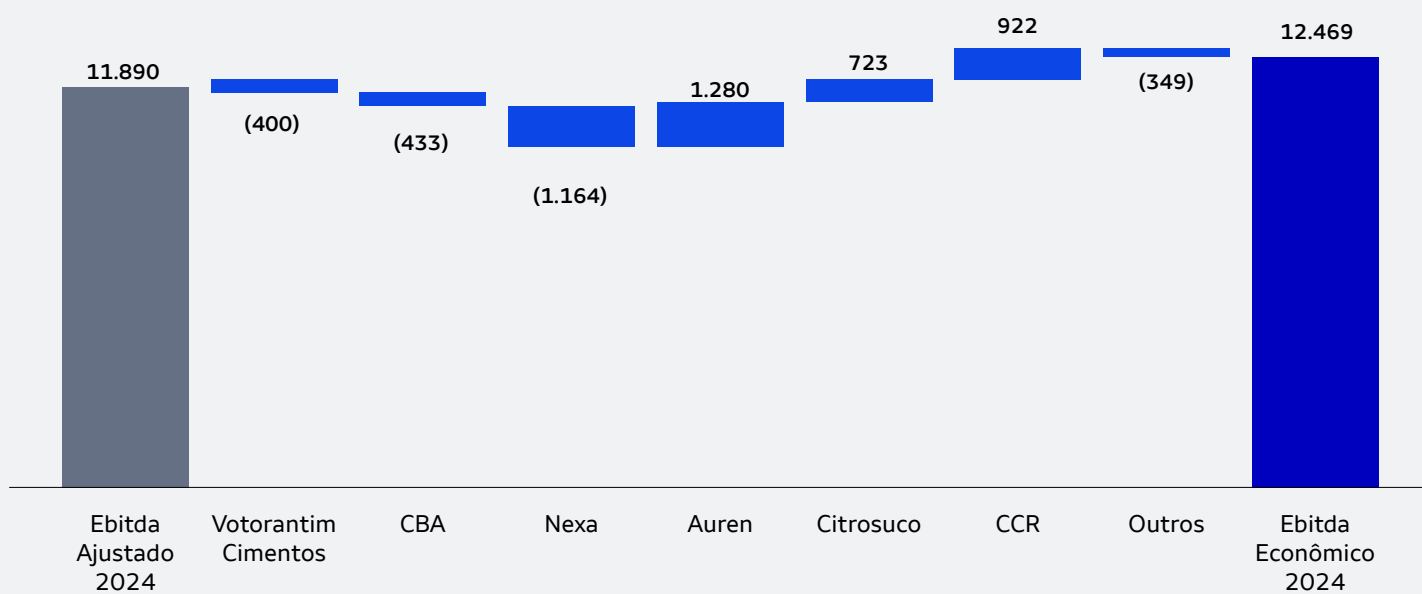
Ebitda Econômico (R\$ bilhões) ^(A)



Distribuição do Ebitda Econômico ^(A)

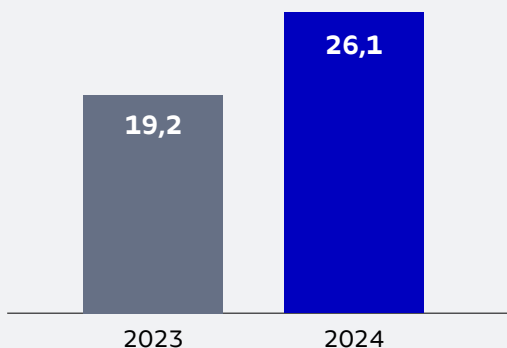


Ebitda Ajustado vs. Ebitda Econômico (R\$ milhões) ^(A)

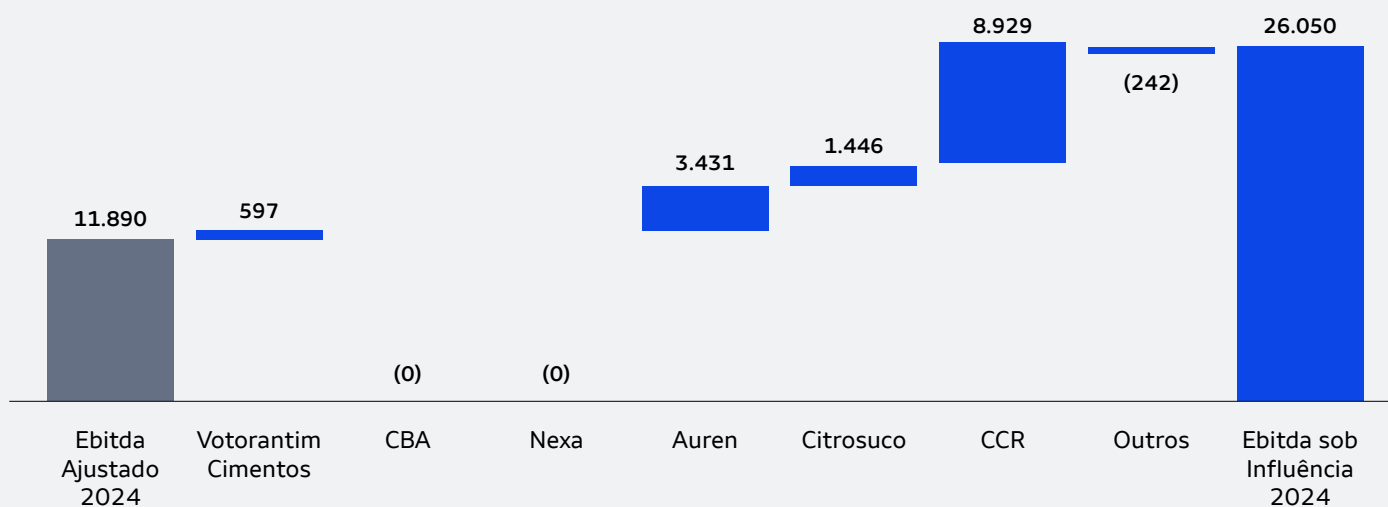




Ebitda sob Influência (R\$ bilhões ^(A))



Ebitda Ajustado vs. Ebitda sob Influência (R\$ milhões ^(A))



Outra métrica gerencial que passamos a acompanhar foi o **Ebitda sob Influência**, que nos traz uma visão ainda mais ampla do portfólio por considerar 100% do Ebitda de cada uma das empresas onde a Votorantim é um acionista de referência, seja como controlador individual ou via controle compartilhado. Dentro desse conceito, o Ebitda sob Influência em 2024 foi de R\$ 26,1 bilhões ^(A).

Para nos comunicarmos com nossos principais *stakeholders* e público investidor, mantemos um espaço dedicado na página de Relações com Investidores, no site da Votorantim, que concentra, entre outras informações, os resultados operacionais, financeiros e comunicados ao mercado.

Para nos comunicarmos com nossos principais stakeholders e público investidor, mantemos um espaço dedicado na página de Relações com Investidores, no site da Votorantim, que concentra, entre outras informações, os resultados operacionais, financeiros e comunicados ao mercado.

Materialidade

GRI 2-29 (A), 3-1 (A)

Em 2023, realizamos um processo de atualização da nossa materialidade, visando identificar os impactos positivos e negativos, reais e potenciais, em nossas atividades e relações de negócios, bem como a relação dos temas prioritários para a Votorantim com as empresas do portfólio.

A construção da materialidade foi conduzida em quatro etapas, descritas a seguir. Os temas considerados materiais nesse processo de atualização também estão em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Em 2024, realizamos uma nova jornada de aprofundamento da materialidade com as lideranças da Votorantim, visando analisar os principais avanços e oportunidades dentro desses temas estratégicos para a sustentabilidade da companhia.

Em 2024, realizamos uma nova jornada de aprofundamento da materialidade com as lideranças da Votorantim, visando analisar os principais avanços e oportunidades dentro desses temas estratégicos para a sustentabilidade da companhia.





1. *Baseline* de materialidade

Alinhamento de escopo e definição de objetivos;

Avaliação do impacto das questões de sustentabilidade;

Levantamento qualitativo de riscos e oportunidades;

Identificação de *stakeholders* relevantes e abordagem adequada;

Estudo de mercado sobre posicionamento ESG e de materialidade.

2. Identificação de temas materiais

Análise de documentos internos compartilhados e pesquisa de mercado;

Realização de entrevistas com *stakeholders* internos e externos;

Tratamento e categorização dos dados coletados.

3. Avaliação e priorização dos temas materiais

Quantificação dos dados qualitativos gerados pelas entrevistas;

Atribuição de significado/ abrangência para tema;

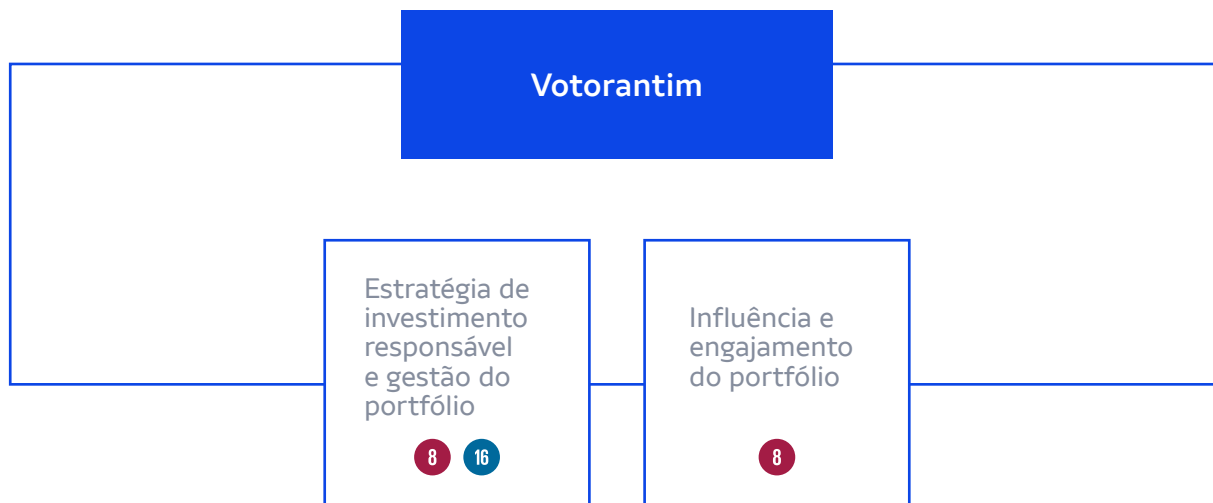
Revisão dos possíveis impactos de acordo com abordagens de riscos e oportunidades;

Avaliação qualitativa de relevância, complexidade, severidade e probabilidade do impacto para cada tema.

4. Consolidação e validação dos temas materiais

Consolidação dos dez temas materiais para a Votorantim;

Validação pela liderança da companhia.





Responsabilidade socioambiental

Na busca por potencializar o impacto positivo das nossas atividades, contamos com uma estratégia de responsabilidade socioambiental que apoia nossas decisões, orienta o nosso relacionamento com *stakeholders* e garante uma atuação ética e responsável.

Temos o compromisso com a comunicação transparente de nossos resultados, por isso, dedicamos nossos esforços para garantir a qualidade das informações que divulgamos, com o uso de metodologias globais de padronização de indicadores nos Relatórios Anuais, que são revisados e aprovados pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração. [GRI 2-14](#)

Este Relatório Anual é a 14ª edição do documento, elaborado com base nas normas da Global Reporting Initiative (GRI). Abordamos na publicação todos os aspectos relevantes da agenda de sustentabilidade para a Votorantim como investidor engajado, com o objetivo de impulsionar ações internas e externas.

Em 2024, como continuidade ao processo iniciado no ano anterior de análise de riscos e oportunidades climáticas em linha com o *framework* do TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), realizamos dois *workshops* com as empresas do portfólio com o objetivo de aprofundar a discussão sobre os riscos mapeados, com foco especial em riscos físicos.

No primeiro encontro, houve o compartilhamento de melhores práticas entre as empresas e convidamos especialistas para apresentarem informações de mercado relacionadas ao tema. No segundo, convidamos uma seguradora internacional em propriedades comerciais, que apresentou análises sobre os impactos dos riscos climáticos na área de seguros, trazendo conhecimento especializado para que as empresas aprimorem seus planejamentos e quantificações de seus respectivos riscos climáticos.

No período, também demos início a uma jornada de análise estratégica dos nossos temas materiais, com o intuito de identificar os principais avanços e oportunidades para a Votorantim (saiba mais na [página 40](#)).

Temos o compromisso com a comunicação transparente de nossos resultados, por isso, dedicamos nossos esforços para garantir a qualidade das informações que divulgamos, com o uso de metodologias globais de padronização de indicadores nos Relatórios Anuais, que são revisados pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração.

Por meio de todas as ações que realizamos ao longo do tempo, acompanhamos e influenciamos as empresas do portfólio em suas jornadas de desenvolvimento sustentável, de forma alinhada aos princípios de governança corporativa e ao DNA Votorantim.

Nesse contexto, assumimos o papel de manter, de forma consistente, uma atuação em três frentes:

Influenciar

Influenciar as empresas do portfólio quanto à adoção das melhores práticas ambientais, sociais e de governança, contribuindo para a sustentabilidade de longo prazo do portfólio.

Acompanhar

Acompanhar, integrando critérios ESG na tomada de decisão de novos investimentos e na avaliação das empresas do portfólio para contribuir para o monitoramento dos riscos sociais, ambientais, de governança e de reputação com a visão da Votorantim.

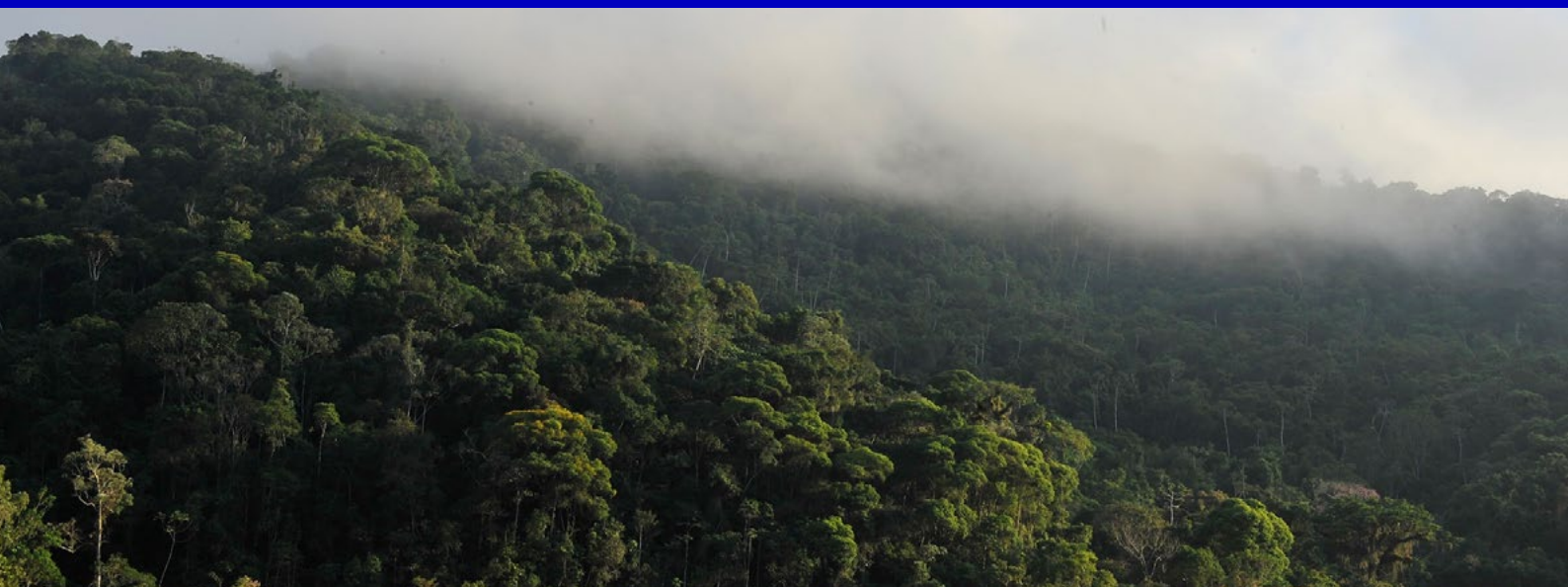
Reportar

Reportar, o que significa comunicar, de maneira transparente e consistente, as ações da *holding* e das empresas do portfólio nos temas ESG.

A Votorantim é signatária como Investidor no CDP

GRI 2-28 e I-04

Com o objetivo de apoiar as empresas do portfólio em suas agendas de sustentabilidade, anualmente produzimos relatórios com análises de suas respostas ao CDP para que possam avaliar quais são seus maiores desafios nas respectivas agendas climáticas. I-6





Destaques das empresas do portfólio

I-03

Cada uma das empresas do portfólio tem autonomia nas agendas de sustentabilidade alinhadas às suas estratégias de negócio, adotando altos padrões relacionados a esse tema. Como investidor engajado, acompanhamos essas metas e compromissos que cada negócio tem adotado para os próximos anos, além dos avanços significativos já alcançados nessas frentes.

No ano, todas as empresas do portfólio listadas na B3 (Auren, CBA, CCR e Hypera) integraram o Índice de Sustentabilidade (ISE), da bolsa de valores brasileira, que inclui as empresas listadas com melhores práticas de sustentabilidade e governança. Além disso, destacaram-se as classificações obtidas pelas empresas no rating ESG da MSCI: Votorantim Cimentos, Auren e CBA foram classificadas com "A", e a CCR alcançou "AA". O rating avalia a resiliência das organizações com relação a riscos ambientais, sociais e de governança, parametrizando investimentos seguros e sustentáveis no longo prazo.

Vimos avanços na frente de captação de recursos com impacto em sustentabilidade. A Votorantim Cimentos fez uma captação bem-sucedida no mercado de capitais internacional, com a emissão de *bonds* sustentáveis no valor de US\$ 500 milhões ao custo de 5,75% a.a. A Nexa se tornou a primeira empresa de mineração a acessar crédito atrelado a critérios ESG pelo programa BNDES Crédito ASG, que condiciona a aprovação a práticas sustentáveis I-03 (A). O banco BV também concluiu a captação de US\$ 150 milhões junto ao IFC, instituição do Grupo Banco Mundial para financiar a ampliação da carteira de empréstimos de geração distribuída de energia para pessoas físicas no Brasil.



A Votorantim é sinônimo de transformação e impacto positivo, atuando em setores estratégicos que moldam mercados e inovam constantemente. Nosso modelo de negócios combina tradição e visão de futuro, sempre priorizando sustentabilidade e excelência, contribuindo para o desenvolvimento econômico e ambiental.

Mauro Ribeiro Neto, Diretor Executivo

A Auren lançou uma plataforma de *e-commerce* de créditos de carbono para pessoas físicas, jurídicas e organizadores de eventos que desejam compensar as emissões de CO₂. O sistema de venda de créditos visa promover um "intercâmbio" entre as empresas com alto volume de emissão de gases de efeito estufa (GEE) e as que estão abaixo do limite, além de atender pessoas comuns que causam emissões a partir de atividades cotidianas. Além disso, a Auren foi certificada com o Selo Energia Verde, passando a fazer parte de um seleto grupo de comercializadoras de energia a obter essa certificação.

A Citrosuco, em parceria com a Reservas Votorantim, apresentou a nova metodologia PSA Carbon Agro Perene, que valoriza os Serviços Ambientais e as práticas de manejo sustentável. De forma inédita e inovadora, o PSA reflete o compromisso do Brasil com a produção sustentável e a conservação.



Em outra frente, a CCR anunciou o compromisso de neutralizar suas emissões de carbono no âmbito dos escopos 1 e 2 até 2035, alinhada à estratégia de descarbonização de suas operações.

O banco BV criou um serviço de consultoria para emissões de mercado com

características ESG, que tem o objetivo de ajudar empresas a estruturarem projetos de acordo com as normas da International Capital Market Association (ICMA), Loan Markets Association (LMA), Climate Bonds Initiative (CBI), International Swaps and Derivatives Association (ISDA) e International Finance Corporation (IFC).

Somos signatários do Pacto Global GRI 2-23, 2-28

VOTORANTIM












Riscos climáticos

A Votorantim acompanha a evolução da agenda de redução de gases de efeito estufa (GEE) das empresas do portfólio e suas metas relacionadas à descarbonização. O portfólio conta com empresas de segmentos intensivos em emissões e protagonistas no contexto da transição para uma economia de baixo carbono, além de empresas que atuam no contexto de transição energética e desenvolvimento de projetos para a economia verde com foco em soluções baseadas na natureza – como a Auren e a Reservas Votorantim.

Sobre as metas de descarbonização das empresas do portfólio, alguns destaques são:

Empresa	Meta	Status em 2024
 ¹	Reduzir para 475 kg a emissão de CO₂ por tonelada de cimentos até 2030 (base 2018) e implementar um concreto com emissão neutra de carbono até 2050	Atingiu 550 kg de CO ₂ /ton, redução de 1% em relação a 2023 ^(A) , como resultado do plano de transição climática. Destaca-se o início do projeto piloto de captura de carbono em Alconera, Espanha, no qual é utilizada uma tecnologia de carbonato de potássio quente (HPC). O sistema, implementado em 2024, tem contribuído para a ampliar o conhecimento da companhia sobre esse tipo de tecnologia.
	Compensar 100% das emissões de GEE diretas e 100% do CO₂ da frota de veículos leves usados financiados pelo banco	Compensou 100% das emissões diretas de GEE, o equivalente a 4,4 CO ₂ . Também fez a compensação de 100% da emissão de CO ₂ da frota financiada, totalizando 6,5 MM de CO ₂ , por meio de créditos de carbono.
	Transacionar 8 milhões de créditos para fomentar o mercado de carbono até 2030	Transacionou cerca de 1.678.000 créditos de carbono oriundos das operações de projetos próprios e de terceiros, como conservação florestal e geração de energia renovável. Desde 2023, foram transacionados, aproximadamente, 3.338.000 créditos, o que representa 42% de atingimento da meta.
	Redução absoluta das emissões de escopo 1 em 20% até 2030	Reduziu 7% nas emissões de escopo 1, em relação à 2023. ^(A) Dentre as ações realizadas ao longo do ano destacam-se a melhoria da eficiência operacional, a redução do uso de coque de petróleo em fornos e o avanço na substituição do uso de combustíveis fósseis na produção de óxido de zinco.
	Alcançar neutralidade até 2040 e chegar ao net zero até 2050	Dentre as ações realizadas ao longo do ano destacam-se o avanço na substituição do uso de combustíveis fósseis na produção de óxido de zinco e novos contratos para compra de energia renovável.

¹ Meta aprovada pela SBTi.

Empresa	Meta	Status em 2024
	<p>Reduzir 28% das emissões de escopos 1 e 2 até 2030 (referentes a 2019)</p>	<p>Reduziu em 7% as emissões de CO₂ em relação a 2019. Como parte da estratégia de transição energética, destacam-se o reaproveitamento de resíduos orgânicos para produção de biomassa e energia limpa e um projeto-piloto de biofertilizantes para reduzir o uso de fertilizantes químicos e melhorar a saúde do solo. Na logística, toda a frota de empilhadeiras foi substituída por modelos elétricos, navios de transporte foram eletrificados e as rotas de caminhões foram otimizadas.</p>
	<p>Reduzir em 40% a intensidade de emissões (escopos 1 e 2) da produção de alumínio (considera etapas de Refinaria e Eletrólise), até 2030</p>	<p>Reduziu em 33% as emissões em relação a 2019. ^(A) As principais iniciativas que contribuíram para esse resultado foram a modernização da tecnologia das Salas Fornos, o aumento do conteúdo reciclado e o rastreamento na compra de lingote. A refinaria de Alumina tem o menor resultado de emissões do mundo e o mantém as emissões de seu processo de eletrólise no primeiro quartil de emissões do setor.</p>
	<p>Reduzir 35% das emissões absolutas de escopos 1 e 2 das demais unidades de negócio (considera mineração, fundição e transformação plástica), até 2030</p>	<p>Reduziu 10% das emissões em relação a 2019. ^(A) As principais iniciativas que contribuíram para o resultado incluem a melhora na <i>performance</i> operacional, eficiência energética e a manutenção do consumo de energia elétrica 100% renovável.</p>
	<p>Reduzir em 13,5% as emissões de escopo 3 (categorias 1, 3, 4 e 9) em todas as unidades, até 2030</p>	<p>Reduziu 45% das emissões em relação a 2019. ^(A) As principais iniciativas que contribuíram para o resultado incluem o Programa Suprimentos Sustentável e processo de seleção e acompanhamento de fornecedores de insumos e logísticos com menor pegada de carbono pelos produtos e serviços adquiridos.</p>
	<p>Reduzir 59% das emissões de CO₂ nos escopos 1 e 2 e de 27% no escopo 3, até 2033 (referente a 2019)</p>	<p>Reduziu 40% das emissões dos escopos 1 e 2 e 1% no escopo 3, em relação ao ano anterior. Dentre as ações realizadas destacam-se a compra de energia renovável, créditos de carbono, o uso de biocombustível em 92% da frota, eletrificação de frota e a reutilização de 36% do fresado asfáltico.</p>
	<p>Neutralização das emissões de CO₂ (escopos 1 e 2) até 2035</p>	<p>Aquisição de 67 mil créditos de carbono provenientes da metodologia PSA Carbonflor aplicada no Legado das Águas, da Reservas Votorantim.</p>

¹ Meta aprovada pela SBTi.



Apoio à Gestão Pública: Ação Climática

Em 2024, a CBA e a Nexa, em parceria com o Instituto Votorantim, deram continuidade ao programa de Apoio à Gestão Pública (AGP) Ação Climática, com o objetivo de apoiar, capacitar e fortalecer a gestão pública de diferentes municípios a adquirir competências e habilidades para o planejamento de ações com foco em adaptação e resiliência climática.

O AGP Ação Climática desenvolve competências nos eixos de Gestão de Riscos de Desastres e de Adaptação e Resiliência Climática de forma transversal, envolvendo diferentes setores da prefeitura dos municípios e sociedade civil, baseada nos níveis de maturidade das competências e alinhadas às prioridades definidas por esses atores locais. Em 2024, houve a consolidação da metodologia com a implementação-piloto em três municípios que seguem em 2025.

A CBA apoiou a implementação do piloto em dois desses três municípios, com o envolvimento de mais de 130 pessoas, 30 instituições públicas e 20 organizações privadas e da sociedade civil em 120 horas de mentoria. Já a Nexa, que apoia o desenvolvimento do projeto em Aripuanã (MT) acompanhou a realização de iniciativas que envolveram mais de 30 participantes, oito instituições públicas e oito organizações privadas e da sociedade civil em mais de 44 horas de mentoria.



Saiba mais sobre o Instituto Votorantim na **página 62**.

Nesse sentido, a partir das ações trabalhadas no programa, foi possível:

I) aumentar as capacidades técnicas e gerenciais sobre a agenda de adaptação climática, tendo em vista que todos os municípios receberam capacitações sobre governança, fontes de recursos e gestão de ações ligadas aos temas;

II) fortalecer a integração entre secretarias, com a ocorrência de ações conjuntas entre diferentes órgãos dos municípios e que envolveram organizações externas e privadas;

III) instrumentalizar equipes para construção e gestão de políticas de adaptação, a partir do trabalho sobre o acesso, a sistematização e a manutenção de dados essenciais para a gestão dessas políticas;

IV) definir áreas e pessoas prioritárias para as políticas relacionadas aos riscos climáticos, com a construção e/ou atualização sobre riscos e vulnerabilidades climáticas;

V) estabelecer e priorizar medidas de adaptação e resiliência climática, com base nos riscos climáticos; e

VI) melhorar a comunicação com a população e sociedade civil.

Para 2025, está prevista a expansão do AGP Ação Climática para 18 municípios, sendo 11 deles no estado do Rio Grande do Sul, resultado da parceria do Instituto Votorantim com o Instituto CCR e o Instituto Itaúsa. A Votorantim Cimentos, Nexa, Auren e Citrosuco investirão em municípios onde estão presentes.


Transição energética

Como parte da agenda de mudanças climáticas, acompanhamos a evolução das empresas do portfólio na transição para matrizes energéticas mais sustentáveis, ao ampliarem as fontes de energia renovável que abastecem suas operações. Além disso, as empresas também investem em projetos de eficiência energética e inovação relacionada à modernização de equipamentos.

Sobre as metas das empresas do portfólio para a transição energética, alguns destaques são:

Empresa	Meta	Status em 2024
	Alcançar 45% de energia elétrica renovável até 2030	Atingiu 34% de energia renovável. (A) As principais ações que contribuíram para o alcance foram a conclusão de 40% do projeto parque solar em Paracatu, com previsão de entrada em operação em 2025, a inauguração da planta solar Arcos de la Frontera e a entrada em operação da usina solar em Toral, ambas na Espanha.
	Atingir 53% de substituição térmica , até 2030	Atingiu 32% de substituição térmica. (A) Na planta de Xambioá, no Tocantins, um projeto de modernização do forno e do sistema de injeção de resíduos aumentou a taxa de substituição térmica da unidade de 34% para mais de 50% no primeiro ano de operação do sistema.
	Financiar e distribuir R\$ 80 bilhões para negócios ESG em temas como energia renovável e mobilidade limpa, entre outros, até 2030	Financiou/distribuiu R\$ 12,7 bilhões no mercado de capitais, somando R\$ 34,7 bilhões desde 2021, quando anunciou seu compromisso público "Pacto para um Futuro mais Leve".
	Fomentar a formação de 1.000 pessoas no tema de energia objetivando 50% de participantes mulheres e/ou pessoas negras (pretas e pardas) até 2030	Foram formadas 134 pessoas em cursos sobre energia em parceria com uma escola técnica e com o Senai, em regiões próximas às operações da companhia. No acumulado desde 2023, foram capacitadas 368 pessoas, o que representa 37% da meta de 1.000 pessoas até 2030.
	Manter a matriz de energia elétrica da Nexa composta, quase em sua totalidade, por fontes renováveis	Consumiu 12.443.188,35 GJ de fontes renováveis, o que representa 67% do consumo energético total. Além de biocombustíveis, como biomassa, etanol e biodiesel, 98% da energia elétrica consumida é de fonte renovável. (A)



Empresa	Meta	Status em 2024
	Ter 100% de fontes renováveis de energia elétrica nos processos produtivos até 2030	Manutenção do índice de 100% de consumo de energia elétrica renovável e rastreável. ^(A)
	Ter 100% de energia renovável no abastecimento das operações até 2024	Atingiu 100% de consumo de energia renovável. Dentre as ações realizadas ao longo do ano destacam-se os investimentos em usinas solares no modelo de geração distribuída e a aquisição de certificados de energia renovável (I-RECs).

Votorantim Cimentos avança na jornada de descarbonização, transformando resíduos em energia

Em 2024, a Votorantim Cimentos concluiu a implementação da melhoria no forno de cimento da fábrica localizada em Xambioá, Tocantins, que ampliou o nível de coprocessamento e de combustíveis alternativos, como biomassa e resíduos, que podem ser utilizados como fonte de energia. Essa iniciativa representa mais um passo importante na jornada de descarbonização da empresa.


O investimento também permitiu que a fábrica de Xambioá passasse a utilizar pneus inservíveis descartados na região como combustível para fabricação de cimento. O projeto consistiu na instalação de um sistema de dosagem no forno de cimento, garantindo uma operação automatizada e ambientalmente correta. O sistema possibilita controlar melhor o consumo de combustíveis alternativos, assegurando um aproveitamento de resíduos de forma ainda mais estável e segura.

Com isso, a taxa de substituição térmica da planta, ou seja, a taxa de substituição de combustíveis fósseis por combustíveis alternativos, aumentou de 34% para 54%, garantindo ainda a redução das emissões de gases de efeito estufa. Essa iniciativa está alinhada ao plano de transição climática e estratégia de descarbonização da Votorantim Cimentos. ^(A)

Biodiversidade

Mantemos o acompanhamento constante das ações das empresas do portfólio com foco em mitigação de impactos, preservação da biodiversidade e consumo responsável de recursos naturais. Também atuamos para influenciar e engajar as empresas em boas práticas relacionadas ao tema e análises de riscos e oportunidades atreladas às suas operações, em linha com padrões globais como o TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures), o SBTN (Science Based Targets Network) e o Marco Global da Biodiversidade.

Sobre as metas das empresas do portfólio relacionadas a biodiversidade, alguns destaques são:

Empresa	Meta	Status em 2024
	Evoluir na implementação dos planos de gestão hídrica e de biodiversidade em áreas sensíveis	Lançou os Roadmaps de Água e Biodiversidade que reúnem os principais marcos e pontos de melhoria nesses dois temas e apresentam um plano global que considera a criação de comitês técnicos regionais e as metas internas e públicas.
	Restaurar 1.000 hectares de Mata Atlântica e criar corredores ecológicos e/ou unidades de conservação em 1.000 hectares na Caatinga até 2030	Restaurou 230 hectares de Mata Atlântica, 23% da meta estabelecida, com ações de reflorestamento, plantio e conservação para garantir a proteção e o crescimento via manutenção de terreno, controle de pragas e combate a incêndios.
	Intensificar o desenvolvimento de projetos estruturados para 100% dos hectares destinados à proteção ambiental até 2030	Com o objetivo de integrar conservação ambiental, geração de renda e aumento da produtividade agrícola, o Programa CitroApis gera impacto positivo socioambiental com a preservação das abelhas, o desenvolvimento da apicultura e o fortalecimento de programas sociais em regiões próximas às operações da companhia. Desde a safra 2019/2020, o programa beneficiou 46 famílias com a geração de renda pela venda de mel e foi implementado em 100% das fazendas da Citrosuco.
	Criar/ampliar um hectare de corredor ecológico a cada dez hectares minerados e recuperados até 2030	Desde 2017, foram plantadas mais de 135 mil mudas e, em 2024, 1.285 hectares foram reabilitados na Zona da Mata mineira. Além disso, também houve avanços na avaliação de corredores ecológicos nas unidades de mineração.



Reservas Votorantim: biodiversidade e créditos de carbono

Para atender às demandas ambientais cada vez mais exigentes dos mercados brasileiro e internacional, a Reservas Votorantim (rV) desenvolveu um modelo de negócio que contempla soluções baseadas na natureza para uso múltiplo da terra, combinando conservação e desenvolvimento econômico.

Na geração de créditos de carbono, a rV fomenta a criação e aplicação de metodologias pioneiras. A Reservas Votorantim tem em seu portfólio:

- Primeiro projeto de REDD+ no Cerrado brasileiro;
- Uma metodologia inédita de geração de crédito de carbono via Pagamento por Serviços Ambientais (PSA) na Mata Atlântica;
- Projetos de REDD+ em desenvolvimento no Mato Grosso do Sul, como o REDD Carbonflor, em área de Cerrado e o REDD Pantanal, pioneiro na geração de crédito de carbono no bioma;
- Uma segunda metodologia inédita de PSA em desenvolvimento, a PSA Carbon Agro Perene, de mensuração dos serviços ecossistêmicos em áreas produtivas dentro de propriedades rurais brasileiras, incluindo o carbono florestal.



Saiba mais sobre os projetos da Reservas Votorantim na [página 96](#).

Relações que geram confiança

Pessoas

Nossos times são os nossos ativos mais importantes, viabilizadores da nossa estratégia e pilares para a sustentação dos nossos negócios. Na Votorantim, trabalhamos com dedicação, buscando continuamente ir além, e valorizamos a diversidade de ideias e a coragem para inovar, sempre que necessário. Respeitamos as diferenças e buscamos criar ambientes de trabalho que valorizem a colaboração e o crescimento. São esses os conceitos que guiam as nossas ações de atração, desenvolvimento, engajamento e valorização de talentos.

Atração e engajamento de talentos GRI 404-2

Investimos no protagonismo dos nossos talentos e oferecemos oportunidades para que as pessoas desempenhem o seu pleno potencial – seja por meio de treinamentos, de iniciativas de troca de experiências, incluindo as empresas do portfólio, e do relacionamento próximo entre lideranças e equipes.

Com foco em novos talentos, temos um programa de estágio que concentra oportunidades para os jovens com quem nos engajamos em diversos momentos ao longo do ano. O estágio pode ter até dois anos de duração, a depender do ano em

que o estudante se forma, e conta com uma extensa trilha de desenvolvimento. São conteúdos relacionados a autoconhecimento, habilidades técnicas e imersão nos negócios, além de formações específicas para a área de atuação de cada pessoa da turma de estágio. Atualmente, cerca de 19% do quadro funcional da Votorantim é composto de ex-estagiários, demonstrando a eficácia do programa.

Como forma de nos mantermos próximos dos talentos do futuro, participamos pelo sexto ano consecutivo do Workshop Integrativo, a maior feira de recrutamento da América Latina, realizada na Escola Politécnica da USP. Participamos, ainda, do Meet the Market, conexão entre empresas e alunos interessados no mercado financeiro promovida pela FEA-USP. Além disso, participamos da MBA Brasil, conferência realizada na Columbia Business School, em Nova York, como painelistas e patrocinadores, para discutir o cenário econômico e de negócios brasileiro com estudantes cursando MBA no exterior. Cerca de 300 alunos brasileiros de 15 universidades dos EUA estiveram presentes e participaram de oito painéis e dinâmicas interativas.

Também mantivemos o apoio ao Sempre FEA e ao Amigos da Poli, fundos patrimoniais formados por membros da comunidade da Faculdade de Economia



e Administração (FEA) e da Escola Politécnica da Universidade de São Paulo (USP), respectivamente. Essas iniciativas têm como objetivo impulsionar uma formação de excelência e aproximar os alunos de grandes empresas do mercado, potencializando o desenvolvimento dos estudantes e da instituição e formando profissionais preparados para enfrentar os desafios do futuro. GRI 413-1

A participação nessas iniciativas contribui para que mais pessoas conheçam nossos negócios, áreas de atuação e o DNA Votorantim. Ao longo do ano, 42 empregados da Votorantim e das empresas do portfólio participaram de eventos que promoveram a troca de experiências com jovens talentos em busca de orientações e oportunidades para o início da carreira.

Em nossa estratégia de gestão de talentos contamos, ainda, com o Programa Movimenta. Essa iniciativa promove a movimentação interna de colaboradores entre a Votorantim e as empresas do portfólio. No Portal do Programa, é possível se candidatar às vagas disponíveis, bem como acessar o Guia do Usuário, com orientações e recomendações aos interessados nos processos. Os principais critérios de elegibilidade passaram a ser relacionados ao perfil e aos requisitos de cada processo.



Nosso time e a forma que trabalhamos são fundamentais para o sucesso da Votorantim. Por meio do compartilhamento de conhecimentos, do trabalho colaborativo e do incentivo para que cada um alcance o seu maior potencial, construímos diariamente a empresa em que acreditamos."

André Ermírio de Moraes Macedo, membro da quinta geração da família acionista e integrante do Conselho de Administração da Votorantim



A força da Votorantim está nas pessoas que constroem nossa história todos os dias. Valorizamos a diversidade de talentos e o espírito empreendedor, criando um ambiente onde inovação e excelência caminham juntas para garantir a perenidade do nosso legado."

José Roberto E. de Moraes Filho, membro da quinta geração da família acionista e integrante do Conselho de Administração da Votorantim

Desenvolvimento e cultura organizacional

GRI 404-2

Visando promover trocas e experiências como forma de acelerar o desenvolvimento pessoal e profissional, contribuindo também para a integração e impulsionamento dos negócios, realizamos mais uma edição do Potenciar, programa de desenvolvimento de jovens talentos, contando com 70 pessoas da Votorantim e de empresas do portfólio.

A iniciativa, promovida pela Academia Votorantim, é estruturada em três frentes: #Eu (voltada para o autoconhecimento), #Nós (focada na conexão entre diferentes times e negócios) e #Todos (que busca unir os atributos do #Eu e do #Nós, somados a princípios de *life-long learning*, com a missão de gerar valor e construir um legado positivo para a sociedade).

Também foram realizadas ações de treinamento ao longo do ano com foco em necessidades específicas das áreas. Na Votorantim, a gestão desse tema ocorre de forma individualizada, por meio da qual cada gestor tem autonomia para identificar as necessidades de aprimoramento das suas equipes e aplicar os treinamentos, com suporte do time de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO). Em 2024, os treinamentos envolveram mais de 40 participantes em temas como modelagem financeira, integridade e transparência no mercado de créditos de carbono, gestão de projetos, tributação internacional, gestão estratégica em tesouraria, finanças sustentáveis e investimentos, entre outras.

No ano, foi realizado um treinamento sobre *storytelling* para a liderança com o objetivo de aprimorar a comunicação dos

executivos que representam a Votorantim em reuniões e eventos externos com técnicas de linguagem concisas, eficientes e atrativas que permitem alcançar conexão com diferentes públicos.

Na Votorantim, os funcionários passam por ciclos anuais de avaliação de *performance*, a partir de metas individuais, determinadas de acordo com os objetivos de negócio da companhia. É realizada a etapa de autoavaliação e posteriormente os colaboradores são avaliados pelos seus gestores. Na sequência, é realizado o Comitê de *Performance*, no qual é feita a avaliação de critérios de méritos e promoções. Os *feedbacks* são apresentados de forma individual aos colaboradores ao fim do ciclo.

Como forma de valorização pelo atingimento de resultados de alto desempenho, a Votorantim conta com um plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP) para lideranças que, em 2024, completou dez anos tendo a sua última outorga aplicada. A duração do programa demonstra a solidez de suas bases, sempre mantendo o alinhamento entre os interesses dos executivos e dos acionistas. A partir de 2025, o Programa será renovado, mantendo a mesma essência de alinhamento com a criação de valor a longo prazo.

No portfólio, 100% das empresas contam com programas estruturados de desenvolvimento com *feedbacks* e aconselhamento sobre progressão de carreira.



Academia Votorantim GRI 404-2

Por meio de cursos, programas e *workshops*, a Academia Votorantim atua como um *hub* de conhecimento, promovendo a conexão de temas de desenvolvimento para a Votorantim e para as empresas do portfólio. Em 2024, foram lançados 20 novos cursos, com foco em inteligência emocional, gestão da mudança, tomada de decisões e inteligência artificial, entre outros. Também registramos cerca de **2.375 participações** das empresas do portfólio, nos diferentes cursos e iniciativas.

A Academia Votorantim também é responsável por conectar a rede Alumni Potenciar, isto é, de pessoas que passaram pelo Potenciar desde sua criação em 2012, ainda que não trabalhem mais na companhia. Em 2024, a quinta edição do Alumni reuniu mais de 80 participantes em um *webinar* sobre “Futuros Possíveis”, abordando assuntos relacionados a negócios, dinâmicas geracionais e culturais, liderança saudável, antecipação de mudanças disruptivas e aprendizados contínuos.



Acreditamos que grandes resultados são fruto de um time comprometido e orientado à excelência. Nosso DNA é o que nos define: valores sólidos como Integridade, Colaboração e Coragem, que direcionam nossas ações e refletem nosso compromisso com a sociedade e as comunidades onde atuamos.

Sergio Malacrida, Diretor Executivo

Diversidade GRI 3-3, GRI 405-1 (A), I-01 (A)

Temos o compromisso com a diversidade em nossos processos de recrutamento e seleção e desenvolvemos iniciativas visando promover a proporcionalidade entre homens e mulheres em todos os processos, inclusive de estágio. Durante o ano de 2024, 58% das admissões foram de mulheres, representando a maioria das contratações no período.

Além disso, realizamos uma roda de conversa com executivas da Votorantim e das empresas do portfólio, que puderam compartilhar detalhes de suas trajetórias profissionais no mercado financeiro, trazendo reflexões sobre os desafios e conquistas que encontraram nessa jornada.

Empregados por categoria de acordo com gênero e idade GRI 405-1 (A)

Categoria funcional ¹	Faixa etária %			Gênero %	
	-30 anos	30 a 50 anos	+50 anos	Homens	Mulheres
Presidente/Diretor	0%	75%	25%	88%	13%
Gerente	10%	76%	14%	67%	33%
Coordenador/Consultor	21%	64%	14%	57%	43%
Técnico/Analista/Supervisor	50%	32%	18%	32%	68%
Operacional	33%	17%	50%	67%	33%
Estagiário	100%	0%	0%	50%	50%
Aprendiz	0%	0%	0%	0%	0%
Total	29%	52%	19%	54%	46%

¹ Inclui apenas informações da Votorantim S.A.








Diversidade nas empresas do portfólio I-01

Mantemos o acompanhamento constante desse tema entre as empresas do portfólio, incluindo suas metas e compromissos públicos. Alguns destaques são:

Empresa	Meta	Status em 2024
	Atingir 25% de mulheres na liderança até 2030	Atingiu 24,8% de mulheres na liderança. ^(A) Para aumentar o número de mulheres nas filiais de concreto no Brasil, foi criado um banco de talentos voltado exclusivamente para a contratação de mulheres como motoristas de caminhão de mistura pronta; também foi o quinto ano do programa LideraVC com mais de 40 mulheres em cargos de liderança. ^(A)
	Atingir 50% de mulheres em cargos de liderança até 2030	Alcançou 42,7% de mulheres em cargos de liderança. ^(A)
	Atingir 35% de pessoas negras no quadro de colaboradores até 2030	Alcançou 28% de pessoas negras no quadro de colaboradores. Ao longo do ano foi realizado o programa de estágio para pessoas negras e que se identificam com o gênero feminino e houve participação em feiras e eventos, como o Future in Black, para busca de novos talentos. ^(A)
	Atingir 50% de mulheres e 35% de pessoas negras (pretas e pardas) no quadro geral de colaboradores até 2030	Atingiu 36% de mulheres e 34% de pessoas negras no quadro de colaboradores. Dentre as ações realizadas, destaca-se o programa de entrada no mercado, com foco em jovens aprendizes e estágio, que apoiam a formação e inclusão de profissionais de grupos sub-representados e constroem uma base diversa de talentos.
	Alcançar 40% de mulheres e 20% de pessoas negras (pretas e pardas) em cargos de liderança até 2030	Atingiu 36% de mulheres e 11% de pessoas negras em cargos de liderança. Dentre as ações realizadas, está o Programa de Aceleração para Mulheres, com mentoria para mulheres no plano de sucessão com o objetivo de prepará-las para cargos de liderança.
	Atingir 30% de mulheres em cargos de liderança até 2030	Obteve 23% de mulheres na liderança. Dentre as ações realizadas ao longo do ano destacam-se vagas afirmativas, banco de talentos e programa de mentoria para mulheres.
	Atingir 30% de mulheres no quadro de colaboradores até 2030	Atingiu 17% de mulheres no quadro de colaboradores. Ao longo do ano foram desenvolvidas ações afirmativas para mulheres como vagas, curso de manutenção de equipamentos de mineração e mentoria.

Empresa	Meta	Status em 2024
	<p>Atingir 30% de mulheres e pessoas negras no quadro de lideranças (supervisores e acima) até 2030</p>	<p>Atingiu a meta de 30% de mulheres e pessoas negras na liderança. O programa Para Todos antecipou o compromisso 2030, promovendo inclusão e um ambiente que respeita a individualidade de cada um.</p>
	<p>Atingir 25% de mulheres no quadro executivo até 2025</p>	<p>Atingiu 22% de mulheres no quadro executivo, implementando o Comitê de Diversidade, grupos de afinidade, eventos e capacitações para fomentar uma cultura inclusiva.</p>
	<p>Atingir 37% de mulheres na liderança até 2025</p> <p>Ter 51% diversidade multirracial no quadro geral (pessoas autodeclaradas amarelas, pretas, pardas e indígenas) em 2025</p>	<p>Atingiu 36% de mulheres na liderança. Dentre as ações realizadas ao longo do ano destacam-se o programa de mentoria e as vagas afirmativas para mulheres.</p> <p>Atingiu 50% de diversidade multirracial no quadro geral. Dentre as ações realizadas ao longo do ano destacam-se o incentivo na composição da meta de PLR e a criação dos grupos de afinidades para ampliação da temática na companhia.</p>



Saúde e segurança

GRI 403-6, GRI 403-9, GRI 3-3

A Votorantim tem um Programa de Saúde e Segurança que contempla ações educativas e preventivas voltadas para a saúde e o bem-estar de todos os empregados e para a garantia da segurança do trabalho.

Em segurança, contamos com o Programa de Gerenciamento de Riscos, no qual realizamos avaliações de impactos relacionados à segurança com objetivo de estabelecer diretrizes de prevenção, mitigação e reparação de possíveis efeitos negativos na saúde e no bem-estar dos empregados em sua rotina laboral. Contamos também com seleção e treinamento de brigadistas – que recebem capacitação em primeiros-socorros e procedimentos relacionados a emergências e incêndios.

Realizamos a manutenção periódica do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, por meio do qual são realizados exames ocupacionais por um médico do trabalho, com o intuito de acompanhar o estado de saúde dos empregados de forma cíclica. Oferecemos plano de saúde para todos os colaboradores e seus dependentes e disponibilizamos acesso a serviço de telemedicina (disponível 24 horas por dia, sete dias por semana) e a atendimento psicológico.

Em 2024, ampliamos nossas iniciativas com foco em saúde e bem-estar com o Programa VSaúde. Ao longo de todo o ano, publicamos informações tempestivas e relevantes por meio de boletins

informativos de comunicação interna da Votorantim. Além disso, realizamos uma série de ações e serviços com o objetivo de promover a prevenção de doenças e a adoção de hábitos saudáveis, com incentivo ao agendamento de exames com coleta no próprio escritório, vacinação contra a gripe e atividades esportivas coletivas. Durante o período, também oferecemos serviços como massagem e acompanhamento nutricional com teste de bioimpedância.

Desenvolvemos duas novas iniciativas visando incentivar a prática de esportes entre os empregados. Uma delas reuniu 42 pessoas, com atividades como *beach* tênis e vôlei de praia. Também patrocinamos a primeira Corrida Insper, instituto de ensino superior, em celebração aos 20 anos do Programa de Bolsas Insper, e subsidiamos as inscrições de 35 funcionários da Votorantim e empresas do portfólio.

Em outra frente, demos continuidade aos cuidados e prevenção para as questões de saúde mental. Com o benefício de atendimento psicológico, todos os empregados têm acesso a um programa de terapia individual *online*, podendo, a qualquer momento, solicitar agendamento de consultas com terapeutas para trabalhar quaisquer pontos de atenção pessoal, sejam ligados ao trabalho ou à vida particular. Oferecemos consultas semanais e, na continuidade, consultas quinzenais.

Em 2024, na Votorantim S.A., não registramos acidentes de trabalho com empregados ou terceiros. Também não houve registro de doenças ocupacionais durante o período. **GRI 403-9**

instituto VOTORANTIM

Criado em 2002, o Instituto Votorantim é um centro de inteligência aplicada que materializa a responsabilidade da Votorantim em gerar impacto social positivo. Por isso, o Instituto atua para impulsionar a geração de valor compartilhado de longo prazo nos negócios das empresas do portfólio e nas comunidades nas quais estão inseridas.

Em 2024, o Instituto avançou em suas metodologias de avaliação de impacto nos projetos que realiza, incluindo o Parceria pela Valorização da Educação (PVE), o programa Votorantim pela Infância e Adolescência e o Apoio à Gestão Pública Saúde (AGP).

Em linha com o compromisso da Votorantim de atuar como um investidor engajado, por meio do Instituto Votorantim, são realizadas ações de apoio para o planejamento estratégico e tomada de decisões das empresas. Um exemplo foi a realização de duas edições da Comunidades de Prática, grupo de discussão que tem como objetivo fomentar o conhecimento e o debate sobre melhores práticas nas empresas do portfólio sobre aspectos relacionados à agenda social. Um desses grupos teve como foco o tema de Direitos Humanos, com a promoção de rodadas de reflexão com especialistas convidados e empresas do portfólio.

A outra edição realizada no ano foi voltada para a governança de investimento social privado com o intuito de reforçar critérios e diretrizes para que as empresas executem uma atuação social consistente, estruturada e transparente com as comunidades do entorno de suas operações.





Conheça os destaques do Instituto Votorantim em 2024

Campanha Via Solidária

A oitava edição da Campanha Via Solidária alcançou uma arrecadação histórica de mais de R\$ 1,0 milhão e participação de mais de 2 mil funcionários das empresas do portfólio da Votorantim. A campanha permite aos funcionários destinarem até 6% do imposto de renda devido para Conselhos Municipais de Defesa das Crianças e dos Adolescentes (CMDCCAs) de cidades com presença das empresas do portfólio. O objetivo é garantir a proteção de direitos da criança e adolescente e os recursos são utilizados em projetos que possam atuar no enfrentamento de violações a esses direitos. Nessa edição, 11 CMDCCAs de cidades com presença das empresas do portfólio serão apoiados e a execução também será acompanhada pelas empresas por meio do Programa VIA (Votorantim pela Infância e Adolescência).

Encontro Impacto Positivo Educação

Em 2024, 78 secretários municipais de educação participaram do encontro anual de educação, promovido pelo Instituto Votorantim. Com o tema “Como promover equidade na educação em um contexto de crise climática?”, o evento é um marco do calendário do Programa Parceria pela Valorização da Educação (PVE) por apresentar tendências da agenda de educação, as diretrizes do programa e reconhecer boas práticas em gestão da educação dos municípios participantes. Além dos gestores públicos, participaram, assessores técnicos e colaboradores das empresas do portfólio. O PVE é um investimento, da Votorantim e empresas do portfólio, de mais de 15 anos em prol da educação, contribuindo com o avanço do IDEB nos municípios participantes do programa.

Todos pelo Rio Grande do Sul

O estado do Rio Grande do Sul foi afetado por fortes chuvas em 2024, que causaram alagamentos generalizados, no que ficou conhecido como o maior desastre climático da história na região. De forma alinhada ao nosso valor de colaboração e refletindo a Identidade Votorantim, foi constituído um Comitê Diretivo com lideranças da Votorantim e das empresas do portfólio para ação imediata e tomada de decisão sobre ações de suporte para essa crise nunca vista antes.

Uma das iniciativas realizadas foi uma campanha de doações para ajudar a população afetada que, a cada real doado pelos empregados, a Votorantim dobrou a quantia. Foram arrecadados, no total, mais de R\$ 2,2 milhões.

Os recursos, executados por meio de parceiros, foram destinados para a compra de insumos de urgência, mas, principalmente, para ações de apoio prolongado, como a manutenção de casas de acolhimento e unidades móveis de saúde.

Encontro Anual Impacto Positivo 2024

Neste ano, Thelma Krug, cientista e ex-vice-presidente do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), entre outros especialistas nacionais, refletiu com executivos e profissionais das empresas do portfólio sobre o tema “Riscos Climáticos e os Desafios para a Construção de Legado”. O encontro faz parte de uma agenda anual de promoção de conhecimento sobre desafios e oportunidades na agenda de Sustentabilidade. O evento contou com um segundo dia de formação com minicursos sobre direitos humanos e investimento social, voltados a funcionários que atuam nas áreas de operação das empresas (gerentes e gestores locais), analistas, consultores e coordenadores corporativos.

Desafio Voluntário

A campanha Desafio Voluntário, realizada pelo Instituto Votorantim com a participação da Votorantim e das empresas do portfólio, reconhece pessoas que contribuem para a realização de ações de voluntariado e promovem a mobilização social para o bem comum. Em sua décima edição, o tema de 2024 foi “10 Anos de Voluntariado que Transforma”. Foram realizadas 643 ações, que envolveram mais de 2.400 voluntários e beneficiaram 284 instituições e mais de 87 mil pessoas. Promover o voluntariado é uma das formas de aproximação das empresas com os desafios dos territórios onde estão presentes para que o tema se torne cada vez mais efetivo no relacionamento com as comunidades, evoluindo para uma visão de longo prazo e compromisso com o território.

Conheça os destaques do Instituto Votorantim em 2024

+ de R\$ 60 milhões investidos pela Votorantim e empresas do portfólio

+ de 170 projetos implementados em parceria com as empresas do portfólio e parceiros externos

Foram atendidos + de 110 municípios de 20 estados



[Clique aqui](#) para saber mais sobre o Instituto Votorantim.



Portfólio com abordagem de longo prazo

Em 2024, obtivemos resultados consistentes em todas as empresas do portfólio, que demonstraram, mais uma vez, capacidade para capturar oportunidades e executar com eficiência seus respectivos planejamentos e estratégias durante o ano.

Como investidor engajado, acompanhamos de perto a evolução do portfólio, sempre alinhados aos objetivos dos acionistas. Nosso foco inclui o aumento da exposição internacional, a consolidação de investimentos em teses de preservação de capital e a gestão da exposição a *commodities*. Além disso, obtivemos avanços significativos na agenda de sustentabilidade e na jornada de descarbonização das empresas, visando à geração de valor e a impactos positivos para a sociedade.

A seguir, serão apresentadas mais informações sobre cada uma das empresas do portfólio, contemplando seus mercados de atuação, seus desempenhos operacionais e financeiros, suas iniciativas no ano e os avanços em sustentabilidade. Mais detalhes sobre cada empresa podem ser obtidos em seus próprios relatórios anuais, disponíveis em seus respectivos sites.

“Queremos que as empresas do portfólio sejam protagonistas em suas atividades. Nossa trajetória é guiada pelo compromisso com o futuro e busca constante pela excelência. Além disso, estamos sempre atentos a novas oportunidades e modelos de negócio alinhados com a nossa estratégia de investimento”.

Flavio Aidar, Diretor Executivo

Execução consistente e contínua evolução

Em 2024, a Votorantim Cimentos registrou, pelo segundo ano consecutivo, resultados financeiros recordes, encerrando o período com Ebitda ajustado de R\$ 6,5 bilhões e receita líquida de R\$ 26,6 bilhões, aumentos de 16% e 3%, respectivamente, em relação ao ano anterior. ^(A) O desempenho robusto da companhia advém da estratégia de diversificação geográfica e de portfólio, com novos negócios além do cimento, e planos de investimento robustos em competitividade, modernização e descarbonização.

Seguindo a estratégia de gestão de passivos e de capturar oportunidades de mercado, a Votorantim Cimentos otimizou sua estrutura de dívida mantendo um perfil de endividamento alongado e uma posição de liquidez robusta por meio de emissões de dívidas competitivas – destaque para o *sustainability-linked bond* emitido no mercado internacional no valor de US\$ 500 milhões, com vencimento em 2034, e a emissão no Brasil de R\$ 1,1 bilhão em debêntures, com vencimento em 2031. Como resultado da sólida métrica de

crédito, obteve grau de investimento global reafirmado pelas três principais agências de risco de crédito, com elevação da classificação pela Fitch Ratings de “BBB-” para “BBB”, com perspectiva estável. 1-03

Visando balancear a presença entre países maduros e emergentes, a Votorantim Cimentos realizou movimentações importantes no portfólio. A empresa anunciou a venda de seus ativos e operações localizados na Tunísia e no Marrocos e adquiriu uma operação de concreto localizada no estado de Nova York, nos Estados Unidos.

A companhia também anunciou um plano de investimentos no Brasil de R\$ 5,0 bilhões até 2028, que irão: (i) reforçar o posicionamento de mercado a partir da modernização das operações, promovendo competitividade e aumento de capacidade no país e (ii) reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE), fortalecendo a agenda de descarbonização e seus Compromissos de Sustentabilidade 2030. Desses, R\$ 1,9 bilhão já estão em execução em projetos de expansão e modernização de ativos, além de avanços em novos negócios, como a Verdera, empresa focada em soluções de gestão de resíduos; a Viter, com soluções dedicadas para o setor agrícola; e a Motz, a transportadora digital.

Ainda no ano, após investimento de R\$ 145 milhões, a Votorantim Cimentos inaugurou a primeira unidade exclusiva da Verdera e da Viter, em Itaperuçu, no Paraná. A fábrica conta com uma unidade de processamento de resíduos para preparação de combustível alternativo para fábricas de cimento da companhia na região Sul do Brasil e uma unidade de produção de soluções agrícolas, expandindo a capacidade de produção de



insumos agrícolas na região em mais de 600.000 toneladas por ano. Esse movimento também está atrelado à estratégia de redução de emissões de GEE da companhia.

Na agenda de descarbonização, a Votorantim Cimentos também apresenta uma evolução contínua em seu Plano de Transição Climática. Em 2024, a empresa reduziu em 11,4% suas emissões de CO₂, em relação a 2018, ano-base da meta SBTi, terminando o ano com 550kg de carbono por tonelada de cimento. ^(A) A meta, validada pela SBTi, é atingir uma emissão líquida de 475 kg de CO₂ por tonelada de cimentos até 2030. Um dos destaques ao longo do ano foi a conclusão do projeto de modernização do forno de cimento com a instalação de sistema de injeção de resíduos de biomassa na unidade de Xambioá, no Tocantins, permitindo o aumento de mais de 20% na taxa de substituição térmica no primeiro ano de operação.

Além disso, a Votorantim Cimentos lançou, na Espanha, a marca Blenture, uma linha de produtos que tem 30% menos carbono que as soluções cimentícias tradicionais do mercado, mantendo a qualidade, resistência e desempenho.

Em 2024, foram lançados os Roadmaps de Água e de Biodiversidade, que consolidam os principais marcos e planos

Na agenda de descarbonização, a Votorantim Cimentos também apresenta uma evolução contínua em seu Plano de Transição Climática. Em 2024, a empresa reduziu em 11,4% suas emissões de CO₂, em relação a 2018, ano-base da meta SBTi, terminando o ano com 550kg de carbono por tonelada de cimento. ^(A)



globais para aprimorar a gestão estratégica nesses temas. Para fortalecer a implementação e governança dessas pautas foi criado um Comitê Técnico Permanente, responsável por validar iniciativas, apoiar a tomada de decisão e disseminar boas práticas.

Na agenda social, destaque para a Rede Transformar, uma iniciativa plural e multissetorial que reúne empresas que promovem o desenvolvimento de comunidades, buscando minimizar os impactos do déficit habitacional e da emergência climática. O projeto já investiu cerca de R\$ 1,8 milhão, com a realização de melhorias habitacionais em 86 moradias, sendo 344 beneficiados, por meio da articulação com 19 parceiros.

Receita líquida de
R\$ 26,6
 bilhões^(A)

Ebitda ajustado de
R\$ 6,5
 bilhões^(A)

Emissão de
sustainability-linked
bond no mercado
 internacional no valor de
US\$ 500
 milhões

Desempenho em sustentabilidade

Indicador	2023	2024	Varição 2023-2024
CO ₂ /t produto cimentício ^(A)	556 kg	550 kg	-1,1%
Substituição térmica (%) ^(A)	30,9%	32,1%	+1,2 p.p.
Fator clínquer (%)	72,8%	72,5%	-0,3 p.p.
Energia Renovável (%) ^(A)	35,1%	34,1%	-1,0 p.p.
% de mulheres na liderança	22,8%	24,8%	+2,0 p.p.
Valor total de investimento social e/ou operações com plano de engajamento comunitário	R\$ 19,8 milhões	R\$ 18,6 milhões	-6,1%



Clique aqui para saber mais sobre a Votorantim Cimentos e suas ações.



Leve para a vida

O ano de 2024 marcou um lucro recorde na história do BV. Esse resultado é consequência de uma longa jornada de transformação digital e reestruturação, de avanços importantes no plano estratégico da companhia e da evolução da agenda relacional e da alocação de capital.

O banco encerrou o período com lucro líquido de R\$ 1,7 bilhão, 49% maior comparado ao ano anterior e Retorno sobre Patrimônio Líquido (ROE, na sigla em inglês) de 13%, comparado a 9% do ano anterior. Nos dois últimos trimestres, o ROE atingiu recorde histórico de 15% e 16%, respectivamente, estabelecendo um novo ciclo de rentabilidade de forma sustentável. ^(A)

Além disso, o banco acelerou a agenda de diversificação e os investimentos em tecnologia, dados e cibersegurança. O resultado histórico ocorreu no mesmo ano em que o BV foi eleito a melhor instituição financeira para trabalhar pelo *ranking* GPTW. Como destaque à resiliência da operação, com indicadores robustos mesmo em momentos de volatilidade econômica e a diligência na concessão de crédito, o BV obteve melhora na avaliação de crédito em escala nacional pela Moody's, de "AA" para "AA+", com perspectiva estável.

A carteira de crédito atingiu R\$ 90,5 bilhões no quarto trimestre de 2024, com destaque para o desempenho positivo do

mercado de financiamento de veículos. Na agenda de diversificação, o banco avançou, principalmente, no segmento de Empréstimo com Garantia de Veículo (EGV) e financiamento de painéis solares, setores nos quais o BV é líder.

Mantendo a liderança por mais de uma década no financiamento de veículos leves usados, o BV – por meio de uma robusta força comercial e rede de distribuição com presença em todo o país – alcançou uma carteira de R\$ 42,2 bilhões, representando 46% da carteira total de crédito. Além disso, o BV é a primeira e única instituição financeira nas Américas a compensar todas as emissões de CO₂ dos veículos financiados. Desde o início desse compromisso em 2021, já foram compensadas mais de 6,5 milhões de toneladas de CO₂, 100% da frota financiada no período.

No segmento de Atacado, a carteira alcançou R\$ 25,9 bilhões, representando 28% do total do volume de crédito. Nos últimos anos, o BV realizou um reposicionamento estratégico nesse portfólio, buscando maior exposição no segmento Corporate, de forma a pulverizar o risco e melhorar a rentabilidade da carteira. Nesse sentido, a atuação do banco tem ido além de produtos de crédito, com destaque para as operações de DCM (*Debt Capital Markets*), segmento em que o BV registrou transações totais de R\$ 68 bilhões, crescimento de 144%.

O banco foi o segundo maior *player* de operações de Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC) do Brasil em 2024. No período, concluiu a maior emissão de FIDC via oferta pública do mercado brasileiro nos últimos três anos. A operação totalizou R\$ 3,5 bilhões, com alocação de recursos em mais de 180 fundos, reforçando a solidez e a confiança na estrutura oferecida pelo banco.



A tese de investimento do FIDC se baseia na cessão de uma carteira selecionada de financiamento de automóveis leves, originada pelo banco para o próprio fundo, que recebe mensalmente os pagamentos dos veículos financiados e os repassa para os cotistas no mesmo período.

No segmento de serviços, que representa 22% das receitas totais, o crescimento foi expressivo e as receitas tiveram avanço de 22% ao ano, chegando a R\$ 2,6 bilhões. A corretora de seguros, que já é uma das maiores do país, registrou R\$ 1,7 bilhão de prêmios emitidos no ano, crescimento de 17%.

No segmento de Banking as a Service (BaaS), o BV conta com a plataforma Bankly, que oferece serviços de infraestrutura bancária para empresas

que desejam oferecer serviços bancários aos seus clientes sem a complexidade de se tornar um banco. Em 2024, foram registrados mais de R\$ 133 bilhões de volume total de pagamentos⁵ (TPV), com um total de 81 parceiros conectados. Em 2024, o BV também lançou a sua plataforma de classificados – Na Pista – que já é um dos maiores *marketplaces* do país com 250 mil veículos anunciados.

Na agenda de diversificação, o BV também registrou um crescimento expressivo na carteira de recebíveis de Pequenas e Médias Empresas, alcançando R\$ 2,9 bilhões. No banco digital, atingiu 6,7 milhões de clientes pessoas físicas e registrou R\$ 2,7 bilhões em créditos originados por essa plataforma. Também alcançou um resultado recorde na base de depósitos de clientes pessoas físicas em 164% na comparação com 2023.





Na agenda ESG, o banco tem o compromisso de expandir sua carteira de investimentos destinados a negócios dessa natureza com a meta de chegar a R\$ 80,0 bilhões até 2030. Em 2024, foram realizadas oito transações que somaram R\$ 35,0 bilhões e colocaram o banco na segunda posição entre os maiores emissores do Brasil de operações sustentáveis com opinião de segunda parte, segundo dados da plataforma Environmental Finance Data e compilados pelo BV. Um dos destaques foi a captação de R\$ 60,0 milhões em uma operação internacional e inédita no país entre bancos privados. A novidade dessa transação está atrelada à destinação dos recursos, que serão utilizados para financiar ou refinar projetos e metas que promovam a sustentabilidade. O banco também concluiu a captação de US\$ 150 milhões (cerca de R\$ 900 milhões) junto ao IFC, instituição do Banco Mundial para financiar a ampliação da carteira de empréstimos de geração distribuída de energia para pessoas físicas no Brasil. I-03

O banco BV tem práticas sólidas de diversidade, equidade e inclusão em sua estratégia ESG, criando um ambiente representativo, equilibrado e inclusivo. Entre suas principais iniciativas na agenda de equidade racial e de gênero, está

o compromisso público de aumentar a participação de pessoas negras no quadro de funcionários e de mulheres em posições de liderança. Desde 2021, quando o banco anunciou o “Pacto para um Futuro mais Leve”, o percentual de mulheres líderes avançou de 34,8% para 42,7% e a ampliação de negros no quadro de colaboradores foi de 18,3% para 27,8%. Essa evolução é reflexo das ações afirmativas nos processos de contratação, a criação de um programa de estágio afirmativo para mulheres negras e o financiamento a projetos culturais liderados por mulheres negras. O BV também desenvolve um programa direcionado a pessoas com deficiência, que visa oferecer aos participantes a oportunidade de aprimorar habilidades e comportamentos essenciais para o sucesso no ambiente de trabalho. ^(A)

O BV também tem compromisso com a gestão de riscos climáticos, de forma integrada à governança e à estratégia. O banco utiliza uma metodologia proprietária de Rating ESG para avaliar os clientes do segmento Atacado, considerando os riscos de transição e físicos, e integrando essa avaliação ao *rating* de crédito e aos processos de aprovação. O Teste de Estresse Climático, avalia a solvência da instituição em diferentes cenários climáticos. Além



disso, o BV realiza estudos complementares para mensurar os impactos das mudanças climáticas em sua carteira, como a análise da sensibilidade a secas em setores com alto consumo de água e o cálculo das emissões financiadas. I-04

Após 13 anos de trajetória no banco, Gabriel Ferreira conduzirá processo de transição do seu mandato como CEO, deixando um legado sólido de inovação, crescimento e transformações para o BV. Gustavo Sousa assumirá o cargo a partir de abril de 2025.

Lucro líquido de
R\$ 1,7 bilhão ^(A)

Carteira de crédito expandida
R\$ 90,5 bilhões
no quarto trimestre de 2024

Elevação na classificação
de crédito pela Moody's
com perspectiva estável



[Clique aqui](#) para saber mais sobre o banco BV e suas ações

Desempenho em sustentabilidade

Indicador	2023	2024	Varição 2023-2024
Financiar e distribuir R\$ 80 bilhões para negócios ESG até 2030 (acumulado)	R\$ 22 bilhões	R\$ 35 bilhões	+59%
% de mulheres na liderança ^(A)	39,7%	42,7%	+3,0 p.p.



Terceira maior empresa de geração de energia do Brasil

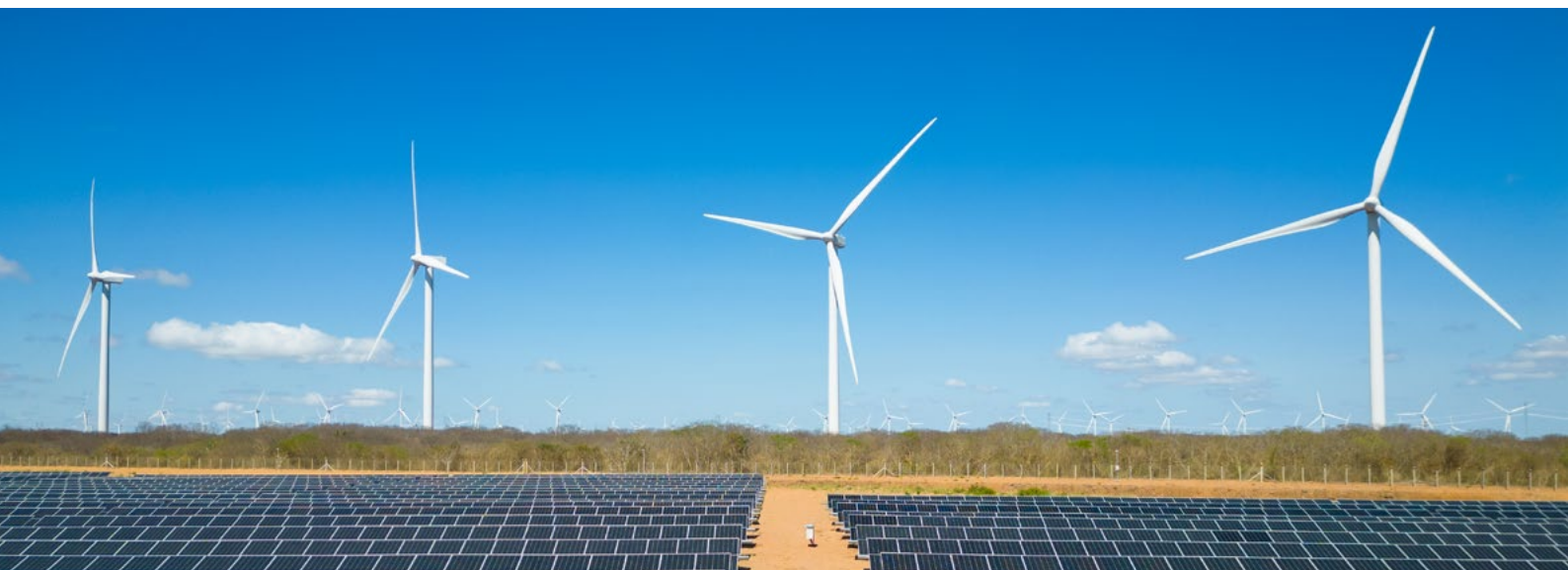
Em 2024, a Auren concluiu a combinação de negócios com a AES Brasil e tornando-se a terceira maior geradora de energia do Brasil, com uma capacidade instalada total de 8,8 GW. A transação permitiu a otimização do portfólio da companhia equilibrando a geração entre fontes hídrica, solar e eólica. As sinergias corporativas, financeiras e operacionais estão sendo extraídas e serão observadas nos resultados da companhia.

Com a transação, a Auren também consolida a sua liderança no segmento de

comercialização de energia. No total, foram 6,2 GW médios de energia comercializados em 2024, com presença relevante em todos os segmentos de atuação (mercado regulado, corporativo, atacado e varejo). O fortalecimento da comercializadora permite o aprimoramento de inteligência de mercado, a criação de valor adicional via *trading* e a opcionalidade de acesso a novos clientes, principalmente em um momento de abertura de mercado.

Nesse contexto, a Auren também anunciou no ano a aquisição da Esfera, empresa que é referência em gestão de energia no mercado nacional, potencializando sua atuação junto a clientes de médio e grande portes, reforçando seu crescimento no segmento varejista. Além disso, houve o anúncio do início da operação da GUD Energia, empresa focada na comercialização de energia para pequenas e médias empresas.

Em 2024, a Auren apresentou o resultado *pro forma* com receita líquida de R\$ 11,2 bilhões e Ebitda ajustado de R\$ 3,3 bilhões. O desempenho foi principalmente impactado pela combinação de negócios junto à AES Brasil em outubro, o início da operação dos novos parques Sol do Piauí e Sol de Jaíba no segmento solar, e o crescimento da comercializadora. ^(A)





Em 2024, como reconhecimento ao compromisso contínuo com a excelência e a criação de valor, a Auren passou a compor a carteira do Ibovespa (IBOV), principal índice da B3, representando as ações mais negociadas e de maior relevância no mercado brasileiro de capitais.

Na agenda de sustentabilidade, como forma de contribuir para uma agenda mais ampla de descarbonização, a Auren lançou a Carbonless, uma plataforma de *e-commerce* de créditos de carbono para pessoas físicas, jurídicas e organizadores de eventos que desejam compensar as emissões de CO₂. O sistema de venda de créditos visa promover um “intercâmbio” entre as empresas que emitem grandes quantidades de GEE e as que estão abaixo do limite, além de atender pessoas comuns que causam emissões a partir de atividades cotidianas.

Além disso, como parte da sua Estratégia ESG 2030, a Auren tem o compromisso de ampliar o programa de regeneração da biodiversidade com ações voluntárias adicionais de conservação e reflorestamento na Caatinga e Mata Atlântica.

Nesse sentido, foram restaurados 230 hectares adicionais na região da Usina Hidrelétrica de Porto Primavera, em São Paulo.

Outro destaque foi a certificação com o Selo Energia Verde, iniciativa que tem como objetivo promover e incentivar o uso da bioeletricidade proveniente da biomassa da cana-de-açúcar. Com isso, a Auren passa a fazer parte de um seleto grupo de comercializadoras de energia a obter essa certificação.

Receita líquida de
R\$ 11,2 bilhões^(A)

Ebitda ajustado de
R\$ 3,3 bilhões^(A)

Combinação de negócios com a AES Brasil, tornando-se a terceira maior geradora de energia do país



[Clique aqui](#) para saber mais sobre a Auren e suas ações.

Desempenho em sustentabilidade

Indicador	2023	2024	Variação 2023-2024
Transacionar 8 milhões de créditos para fomentar o mercado de carbono	1.660.000	3.338.000	+101% (42% de atingimento da meta)
% de mulheres na liderança	33%	36%	+3,0 p.p.

Mineração que muda com o mundo

O ano de 2024 foi de resultados expressivos para a Nexa, impactados pela melhora dos preços da LME (London Metal Exchange) do zinco e do cobre somados ao crescimento consistente da produção e das vendas, além do compromisso constante com gestão disciplinada de custos e capital. A receita líquida da empresa foi de US\$ 2,7 bilhões, aumento de 8% em relação ao ano anterior, enquanto o Ebitda ajustado atingiu US\$ 714 milhões, 76% maior na comparação com 2023. ^(A)

Na operação de Aripuanã, principal empreendimento mineral do estado do Mato Grosso, o ano de 2024 foi de consolidação e estabilização da unidade, onde é produzido concentrado de zinco, com geração de resultados financeiros positivos.

Como parte da estratégia de otimização de portfólio, a Nexa realizou desinvestimentos de três ativos em 2024: o Complexo Morro Agudo, em Minas Gerais, e as operações de Chapi e Pukaqaqa, no Peru. Esses movimentos demonstram o compromisso da Nexa em concentrar recursos em seus ativos principais.

O ano também foi marcado pela eficiência na gestão do endividamento. Foram realizadas duas captações bem-sucedidas no mercado de capitais internacional, reafirmando a capacidade de acesso a crédito das empresas do portfólio. A primeira delas foi a emissão de *bonds* pela Nexa em um montante total de US\$ 600 milhões, com vencimento em 2034. Na segunda, a Nexa se tornou a primeira empresa de mineração a acessar crédito atrelado a critérios ESG pelo programa BNDES Crédito ASG, que condiciona a aprovação a práticas sustentáveis, captando US\$ 200 milhões com condições de financiamento vinculadas a métricas de sustentabilidade. I-03 ^(A)

Na agenda de sustentabilidade, em linha com o princípio da economia circular, a Nexa anunciou uma parceria com uma multinacional brasileira especializada em equipamentos elétricos e sistemas de automação para o desenvolvimento de tintas anticorrosivas líquidas usando jarosita, um resíduo da fundição de zinco. Esse projeto tem o potencial de reduzir os resíduos gerados na operação de Juiz de



Fora, reaproveitando-os no processo de produção das tintas. O produto resultante poderá ser aplicado em superfícies de aço para proteger contra a corrosão.

A Nexa recebeu o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol, atestando o comprometimento com a transparência e excelência em relatórios de emissões de gases de efeito estufa e com a mitigação das mudanças climáticas. Além disso, foi eleita, pelo quinto ano consecutivo, uma das cinco empresas mais inovadoras dos setores de Mineração, Metalurgia e Siderurgia pelo Prêmio Valor Inovação Brasil 2024, um dos mais prestigiados prêmios de inovação do país.

A Nexa recebeu no ano o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol, atestando o comprometimento com a transparência e excelência em relatórios de emissões de gases de efeito estufa e com a mitigação das mudanças climáticas.



A Nexa também recebeu duas premiações no Prêmio de Melhores Práticas da Mineração no Brasil pelo Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM). Obteve o primeiro lugar na categoria de eficiência energética por ações de redução de emissão de gases na produção de óxido de zinco em Três Marias e o terceiro lugar na categoria de inovação.

No âmbito social, um dos destaques foi a expansão do programa “Cloud Talent for Women”, iniciativa que oferece treinamento digital para mais de 75 mulheres que buscam carreiras em tecnologia no estado de Mato Grosso, como parte dos programas de geração de renda da Nexa.



[Clique aqui](#) para saber mais sobre a Nexa e suas ações.

Receita líquida de
US\$ 2,7 bilhões ^(A)

Ebitda ajustado de
US\$ 714 milhões ^(A)

Emissão de *bonds* de
US\$ 600 milhões
e captação de R\$ 200 milhões pelo programa
BNDES Crédito ASG I-03 ^(A)

Desempenho em sustentabilidade

Indicador	2023	2024	Varição 2023-2024
Resíduos gerados (t) ^(A)	29.508	36.397	+23%
Consumo de energia total dentro da organização (GJ) ^(A)	23.693.081	19.298.514	-19%
% de mulheres na liderança	25%	23%	-2 p.p.





citrosuco

Nutrir a vida, vivendo legados

Durante a safra 2023/2024 (de julho de 2023 a junho de 2024), a oferta global de suco de laranja permaneceu restrita devido a condições climáticas e fitossanitárias adversas. Como resultado, os preços permaneceram em níveis históricos elevados.

Nesse contexto, a Citrosuco registrou desempenho recorde com receita líquida de US\$ 1,7 bilhão e Ebitda de US\$ 293 milhões no período. Esses valores representam aumentos de 13% e 42%, respectivamente, em relação à última safra. ^(A)

Em continuidade à estratégia da companhia de buscar oportunidades de expansão, aliando boas práticas agrícolas e fitossanitárias, a Citrosuco adicionou duas novas fazendas a seu portfólio, fortalecendo ainda mais sua posição no elo agrícola.

A Evera, unidade de negócios focada no desenvolvimento de ingredientes naturais, deu continuidade à estratégia de diversificação de portfólio. Os resultados apresentados foram superiores ao longo dos dois primeiros anos de existência. Os destaques são a integração de ativos industriais na Flórida (EUA) e avanço na agenda de pesquisa e desenvolvimento de novas aplicações, em especial as categorias de compostos e fibras naturais, obtidos pelo máximo aproveitamento

da laranja. Essas iniciativas reforçam o movimento de eficiência e inovação da Evera mediante modelo de Economia Circular, alavancando recursos e reduzindo impactos socioambientais.

Como parte de sua estratégia de negócios, a Citrosuco, em parceria com a Reservas Votorantim apresentou a nova metodologia PSA Carbon Agro, que valoriza as práticas de manejo sustentável e a conservação em culturas perenes. Lançado na Semana do Clima de Nova York, o projeto busca remunerar proprietários rurais que adotem indicadores ecossistêmicos, viabilizando a geração de créditos de carbono. A aplicação da metodologia nas fazendas da Citrosuco foi iniciada e irá viabilizar oferta de créditos no futuro. Na agenda climática, a companhia conquistou o patamar A- na plataforma CDP, sinalizando robustez da gestão climática e práticas de descarbonização. Ainda em parceria com o CDP, foi lançado o Programa Legado Climático, mobilizando mais de 100 empresas prestadoras de serviços, insumos e tecnologia para avançar na governança climática. **I-04**

Reforçando o propósito de Nutrir a Vida, Vivendo Legados, a Citrosuco avançou no compromisso público de mulheres em posições de liderança, consolidando o patamar de 21% na safra 23-24. Com o programa Para Todos, promoveu um ambiente de trabalho mais plural e representativo. Visando intensificar o engajamento com partes interessadas estratégicas, o novo programa âncora de impacto social Nutrir+ foi lançado, com aceleração de dez organizações sociais nas regiões onde a empresa opera e mobilização de 20 executivos enquanto mentores. Em parceria com o Instituto Votorantim, a Citrosuco fomentou a qualidade na educação pública em 6 municípios mediante o Programa pela Valorização da Educação (PVE), atingindo mais de 20 mil pessoas.



As melhores práticas de integridade e gestão socioambiental também estão refletidas na cadeia de valor. A companhia registrou 77% do volume total de frutas terceiras e próprias certificadas internacionalmente de acordo com a SAI Platform, seguindo com consistência o compromisso de 2030 de atingir 100% de frutas certificadas. ^(A) Assegurou também a governança nas práticas de Compliance e contínuo fortalecimento do ambiente de transparência em todas as suas operações, bem como frente a terceiros com o seu canal de denúncias. Em linha com a sua posição de liderança, a Citrosuco conquistou a medalha de ouro na plataforma internacional EcoVadis, que atua com direitos humanos e rastreabilidade, figurando entre as 8% melhores empresas globalmente.



Clique aqui para saber mais sobre a Citrosuco e suas ações

Receita líquida de
US\$ 1,7 bilhão ^(A)

Ebitda ajustado de
US\$ 293 milhões ^(A)

Lançamento da metodologia PSA Carbon Agro Perene

Desempenho em sustentabilidade

Indicador	2023	2024	Variação 2023-2024
% de mulheres na liderança	18%	21%	+3,0 p.p.
Operações submetidas a análises de direitos humanos ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos ^(A)	100%	100%	-
Volume total de fruta certificada ^(A)	73%	77%	+4,0 p.p.



Pessoas que abrem caminhos para as próximas transformações

A CBA avançou de maneira consistente na implementação de sua estratégia de longo prazo, adicionando iniciativas que reforçam seus pilares de crescimento, competitividade, impacto positivo e transformação. Como consequência, o ano foi marcado pela entrega de bons resultados, redução da alavancagem, aliado à melhora no perfil do endividamento e à manutenção do posicionamento no primeiro quartil da curva de custos da indústria, ratificando sua robustez e solidez no mercado.

No período, a CBA realizou investimentos em inovação e tecnologia, aumentando a eficiência dos processos e garantindo competitividade. Além disso, intensificou ações para fortalecer o seu principal negócio, com desinvestimento em ativos não prioritários. Esses fatores contribuíram para um bom desempenho operacional, com aumento da produção de alumínio líquido e maior volume vendido de alumínio, o que, aliado aos melhores preços praticados e à queda no custo dos principais insumos, resultou na forte recuperação do Ebitda ajustado. A CBA encerrou o ano com receita líquida de R\$ 8,1 bilhões e Ebitda ajustado de

R\$ 1,3 bilhão, aumento de 11% e 350% respectivamente em comparação com o ano anterior. ^(A)

Como parte do movimento de desinvestimento em ativos não prioritários e de sua estratégia com foco em seu negócio principal, a CBA concluiu a venda de sua participação na Alunorte no valor de R\$ 236,8 milhões. O foco em iniciativas de geração de caixa somado à melhora dos resultados operacionais da CBA contribuiu para a redução da alavancagem da companhia de 7,70x em 2023 para 2,84x em 2024. ^(A)

Um projeto de destaque foi o lançamento da Tecnologia ReAl (Recycling Aluminum), patenteada pela CBA, que é capaz de separar o alumínio e o plástico das embalagens multimateriais, normalmente utilizadas para acondicionar alimentos, bebidas, cosméticos, entre outros produtos. A inovação garante a circularidade e a utilização dos dois materiais em novos produtos. Dessa forma, além de gerar benefícios ambientais, sociais e econômicos, o ReAl permitirá o aumento dos níveis de reciclagem de embalagens pós-consumo no país. A planta onde está instalada a tecnologia, na fábrica da CBA em Alumínio (SP), tem capacidade de reciclar 1,3 bilhão de embalagens por ano, podendo ser ampliada de forma modular, conforme o crescimento das taxas de coleta. A unidade está aumentando gradativamente a produção até atingir a escala industrial, prevista para o primeiro trimestre de 2025.

Em 2024, a CBA também inaugurou um sistema de processamento de resíduos em sua Refinaria de Alumina que visa substituir o tradicional método de disposição úmida por um processo de disposição a seco, na Barragem Palmital, em Alumínio (SP), utilizando de forma inovadora a barragem.



A tecnologia aumenta a eficiência do processo, permitindo uma gestão mais eficaz, além de aumentar a segurança da barragem. Enquanto a água obtida no processo de drenagem é reutilizada no processo produtivo, a CBA também avança em estudos em escala industrial para reutilização de 100% do material para fabricação de cimento pozolânico.

Como reconhecimento do avanço em suas práticas e resultados relacionados a sustentabilidade, a CBA manteve a sua participação na carteira do Índice de Diversidade da B3 (IDIVERSA B3) pelo segundo ano consecutivo. O índice busca reconhecer a diversidade de gênero e raça nas empresas brasileiras de capital aberto.

Outros reconhecimentos importantes relacionados ao ESG foram, respectivamente, a participação na lista 2023 de Líderes em Engajamento de Fornecedores, publicada pelo CDP, a classificação A no rating MSCI ESG e a evolução de 18% na nota do CSA (Corporate Sustainability Assessment), da consultoria S&P Global, atingindo

uma pontuação de 72/100 e ocupando a segunda posição do setor do Alumínio. I-04

Além disso, no início de 2024, a CBA tornou-se a primeira empresa brasileira do segmento a estar presente em uma lista de fornecedores comprometidos com a descarbonização, o First Supplier Hub promovido pela First Movers Coalition (FMC), parceria entre o Fórum Econômico Mundial e os governos dos Estados Unidos e de outros países. A lista conecta a companhia com outras empresas interessadas em comprar alumínio de baixo carbono e tem a proposta de acelerar os objetivos de redução de emissões em toda a cadeia produtiva.

Já com o objetivo de incentivar ações práticas de enfrentamento à mudança do clima nas regiões em que está presente, a CBA iniciou em dois municípios o programa Apoio à Gestão Pública (AGP) Ação Climática. Por meio de mentorias e assessoria técnica, foi realizado um diagnóstico dos principais riscos e populações afetadas pelas alterações climáticas que guiará as ações de desenvolvimento da capacidade institucional e de planejamento dos municípios.





Em outra frente, a CBA e a Reservas Votorantim assinaram um termo para oficializar o Legado Verdes do Cerrado como a primeira Reserva Particular de Desenvolvimento Sustentável de Goiás, nova categoria de Unidade de Conservação no estado, tornando-se também a primeira do bioma Cerrado no Brasil. O Legado Verdes do Cerrado é uma iniciativa pioneira na conservação do Cerrado brasileiro, com um modelo de gestão que alia negócios da economia tradicional com a economia verde, por meio do múltiplo uso da terra em 32,5 mil hectares de território. ^(A) Também é no Legado Verdes do Cerrado que a Reservas Votorantim desenvolveu o projeto de REDD+ Cerrado, o primeiro de crédito de carbono no Cerrado brasileiro.

Por fim, a CBA também foi reconhecida novamente pela Great Place To Work® Brasil (GPTW) como uma excelente empresa para trabalhar e, pela primeira vez com o selo GPTW Saúde, concedido a empresas que se preocupam, valorizam e têm iniciativas relacionadas à saúde integral de seus empregados.

Receita líquida de
R\$ 8,1
bilhões ^(A)

Ebitda ajustado de
R\$ 1,3
bilhão ^(A)

Classificação A no
rating MSCI ESG

Desempenho em sustentabilidade

Indicador	2023	2024	Varição 2023-2024
Intensidade de emissão em produtos fundidos (Mineração até a Fundação - tCO ₂ e/t Al) ^(A)	2,98	2,69	-9,7%
Consumo de energia total dentro da organização (mil GJ) ^(A)	37.958	39.021	+2,8%
% de mulheres na liderança	21%	22%	+1,0 p.p.



Clique aqui para saber mais sobre a CBA e suas ações.



Melhorar a vida das pessoas por meio da mobilidade

Em 2024, houve um aumento na demanda em todos os modais e investimentos focados em eficiência, competitividade e geração de valor sustentável. Na comparação com o ano anterior, no segmento de rodovias, o tráfego consolidado aumentou 3,7%; em mobilidade urbana, o número de clientes transportados cresceu 6,4%; já em aeroportos, o volume de passageiros subiu 7,7% no período.

Esses fatores contribuíram para que a CCR registrasse R\$ 14,5 bilhões em receita líquida, 10% superior ao ano anterior e Ebitda ajustado de R\$ 8,3 bilhões, 6,6% acima de 2023. ^(A)

Um dos destaques do ano foi a conquista do leilão da Rota Sorocabana, um ativo *premium*, que abrange 460 quilômetros em 12 vias na Região Sudeste do estado de São Paulo. O contrato de concessão, com duração de 30 anos, prevê investimentos totais de R\$ 8,7 bilhões em modernização e melhorias viárias. Além disso, a empresa

venceu a licitação do Lote 3 no Paraná, que abrange 569 quilômetros de rodovias. Esse contrato, igualmente válido por 30 anos, prevê investimentos de R\$ 9,8 bilhões.

Os investimentos realizados em 2024 superaram o recorde da companhia, atingindo a marca de R\$ 7,3 bilhões (+18%). Os recursos foram destinados a projetos estruturantes para a melhoria da mobilidade e da logística no País. A companhia iniciou a duplicação da Serras das Araras (RJ) e concluiu as obras de ampliação de capacidade de tráfego em Guarulhos (SP), ambas na Rio-SP. Realizou investimentos na melhoria da qualidade do serviço das Linhas 8-Diamante e 9-Esmeralda, em São Paulo, com destaque para a conclusão da entrega da nova frota de 36 trens. Também merece destaque a conclusão da modernização de 13 aeroportos nas Regiões Sul, Centro-Oeste e Nordeste. Essas entregas evidenciam a atuação da companhia como alavanca para o desenvolvimento nacional, gerando emprego e renda e cumprindo seu propósito de melhorar a vida das pessoas por meio da mobilidade.

No ano, a CCR realizou a maior oferta de debêntures incentivadas da história do mercado brasileiro, no valor de R\$ 9,4 bilhões e com 100% de subscrição pelo BNDES. Uma das inovações da emissão foi a inclusão de “debêntures de transição verde”, no valor de R\$ 500 milhões, em linha com o compromisso da companhia de liderar a agenda de sustentabilidade no setor de infraestrutura de mobilidade.

Na frente regulatória, a companhia manteve contato ativo com os Poderes Concedentes e agências reguladoras, concluindo negociações importantes como a ampliação do prazo de concessão da Renovias, no estado de São Paulo, além do Termo de Autocomposição decorrente da solução consensual para repactuação



da MSVia, no Mato Grosso do Sul. Após consulta pública, as ações da MSVia serão ofertadas ao mercado por meio de um processo competitivo na B3, sendo permitido que a companhia participe do leilão. Com a conclusão do processo competitivo, em caso de vitória do Grupo CCR, será celebrado o aditivo de modernização do contrato de concessão, preservando a continuidade da prestação do serviço público, bem como o interesse e a segurança dos clientes.

Em linha com sua visão de liderar o setor de infraestrutura de mobilidade com foco na criação de valor sustentável, a CCR lançou a Ambição 2035, um plano de longo prazo com metas operacionais, financeiras e de sustentabilidade organizadas em quatro eixos. Um deles é o “balanço robusto”, no qual a companhia buscará uma alavancagem-alvo de 2,5x a 3,5x e prevê um processo de reciclagem de capital por meio da venda de participação acionária em ativos, desinvestimento de operações selecionadas e destravamento de valor das plataformas, visando otimizar ainda mais seu portfólio.

Reforçando sua agenda climática, a companhia assumiu o compromisso de atingir a neutralidade de CO₂ nos escopos 1 e 2 até 2035. Para isso, a CCR – que é hoje uma das 50 maiores consumidoras de energia do Brasil – encerrou o ano de 2024 com 100% dos seus ativos abastecidos por fontes renováveis de energia elétrica. O contrato de autoprodução de energia eólica firmado em 2024, que irá atender a 60% da demanda atual da companhia, contribuirá para cumprir esse compromisso.

A CCR também firmou parceria para realizar a compra de 67 mil créditos de carbono provenientes da metodologia PSA Carbonflor, aplicada no Legado das

Águas, em São Paulo. O local é a maior reserva privada de Mata Atlântica do Brasil, administrada pela Reservas Votorantim.

Outra iniciativa de destaque foi o lançamento da estratégia de resiliência climática, com o objetivo de preparar a CCR para os impactos das mudanças climáticas no curto, médio e longo prazos. Nesse sentido, um dos projetos foi a introdução da nova tecnologia de monitoramento, em tempo real, dos ativos das plataformas de Mobilidade Urbana e Rodovias. O sistema utiliza os dados de satélite para acompanhar eventos climáticos, como raios, vendavais, focos de incêndio e chuvas intensas nas proximidades das linhas ferroviárias e rodovias, emitindo alertas para a atuação das equipes da companhia e do Corpo de Bombeiros. Também há um convênio com o Cemaden, que emite alertas sobre previsões de enchentes e deslizamentos. No caso dos Aeroportos, as previsões meteorológicas são providas pelo Decea/NAV Brasil, também com informações em tempo real.

Na agenda de diversidade, a CCR ampliou seus esforços com o objetivo de fortalecer e evidenciar a importância desse tema tanto no ambiente corporativo quanto na sociedade. Com o lançamento do Programa Pertencer – Inclusão e Respeito para Ser, foram criados o Comitê de Diversidade, o Escritório de Diversidade e seis grupos de afinidade, sendo eles: Culturas e Regionalidades, Equidade de Gênero, Gerações, LGBTQIAPN+, Pessoas com Deficiência e Raças e Etnias.

Esse é o resultado de evolução de sua cultura organizacional, iniciado em 2023, e que teve continuidade em 2024, com a atuação de multiplicadores que treinaram 100% do quadro de 17 mil colaboradores na chamada Cultura 3 Is, fundamentada nos pilares **Integridade**, **Integração** e **Impacto**. Em 2025, complementando este



trabalho, que também incluiu a revisão da estratégia e do desenho organizacional, a CCR anunciou uma nova marca, com a adoção de novo nome e identidade visual. Assim, a partir de 25 de abril de 2025, a empresa passa a se chamar Motiva.

Em responsabilidade social, a CCR anunciou o compromisso de investir R\$ 750 milhões até 2035 em iniciativas de impacto social positivo. Os projetos apoiados pelo Instituto CCR, entidade responsável pelos investimentos socioculturais da empresa, têm ampliado o acesso de milhões de pessoas a equipamentos culturais nas cidades brasileiras, contribuindo para a valorização e preservação da cultura nacional.

Receita líquida de
R\$ 14,5
bilhões^(A)

Ebitda ajustado de
R\$ 8,3
bilhões^(A)

Vencedora dos leilões
Rota Sorocabana – São
Paulo e Lote 3 – Paraná

Em responsabilidade social, a CCR anunciou o compromisso de investir R\$ 750 milhões até 2035 em iniciativas de impacto social positivo. Os projetos apoiados pelo Instituto CCR, entidade responsável pelos investimentos socioculturais da empresa, têm ampliado o acesso de milhões de pessoas a equipamentos culturais nas cidades brasileiras, contribuindo para a valorização e preservação da cultura nacional.



Desempenho em sustentabilidade

Indicador	2023	2024	Variação 2023-2024
Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 1 (tCO ₂ eq)	74.466,15	60.478,37	-19%
Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 2 (tCO ₂ eq)	5.618,52	-	100% de consumo de energia renovável, de fonte solar e a aquisição de certificados de energia renovável.
Consumo de energia total dentro da organização (GJ)	2.751.920	2.969.991	+7,9%
% de mulheres na liderança	33,6%	36,4%	+2,8 p.p.



[Clique aqui](#) para saber mais sobre a CCR e suas ações.



Alma para construir futuro

O cenário macroeconômico na Argentina se apresentou, por mais um ano, complexo, com a retração da atividade econômica do país impactando negativamente a demanda por aços longos. Apesar de um cenário adverso, o período foi marcado, na Acerbrag, pelo foco em eficiência operacional, produtividade e melhoria contínua, seguindo o planejamento de longo prazo e de resiliência do negócio.

A companhia registrou uma receita líquida de US\$ 351 milhões e Ebitda ajustado de US\$ 92,0 milhões, uma redução de 43% e de 53%, respectivamente, em comparação com o ano anterior. ^(A) No ano, a Acerbrag concluiu seu plano plurianual de investimentos estratégicos em eficiência operacional, capacidade produtiva e sustentabilidade, posicionando a companhia para uma cadeia de impactos positivos. Destacam-se as várias melhorias de infraestrutura no pátio de metálicos para melhorar a capacidade de processamento.

Além disso, com foco em economia circular, a empresa iniciou um estudo inédito na Argentina para avaliar a viabilidade de envasar e exportar as partículas suspensas (pó de aciaria) liberadas durante o processo de produção de aço líquido, que são retidos por um sistema de despoejamento. Como próximos passos do projeto, está em elaboração a infraestrutura de engenharia e a solicitação de licenças ambientais para





realizar exportações. Hoje, esses resíduos já são destinados de forma adequada e com respeito à regulamentação ambiental, mas a Acerbrag busca uma geração contínua de valor econômico e ambiental.

Com o suporte do Instituto Votorantim, a Acerbrag também deu continuidade ao seu plano de desenvolvimento social com foco principal na educação, no apoio às escolas públicas da cidade de Bragado, onde está localizada. Além disso, realizou a primeira turma do Mulheres Operadoras, um programa de capacitação que envolveu 50 mulheres em diversos treinamentos, visando à preparação para o mercado de trabalho.

Receita líquida de
US\$ 351
milhões

Ebitda ajustado de
US\$ 92,0
milhões

Primeira turma do
projeto Mulheres
Operadoras



[Clique aqui](#) para saber mais sobre a Acerbrag e suas ações.

Desempenho em sustentabilidade

Indicador	2023	2024	Varição 2023-2024
Consumo de energia dentro da organização (GJ)	1.612.207	1.358.401	-16%
Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 1 (tCO ₂ eq) ¹	114.559	46.362	-60%
Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 2 (tCO ₂ eq) ¹	109.078	94.316	-14%
Resíduos gerados (t)	156.090	101.014	-35%

¹ Emissões biogênicas e não biogênicas.



Além do Real Estate

Em 2024, a Altre acelerou sua jornada de internacionalização com crescimento em novas classes de ativos e a constituição de parcerias estratégicas, que estão contribuindo para consolidar a participação da empresa nos Estados Unidos.

A Altre também reforçou sua equipe e expandiu operações no escritório de Nova York. Até o momento, a empresa já comprometeu, aproximadamente, R\$ 1,0 bilhão em investimentos no mercado imobiliário norte-americano.

No período, a empresa realizou um investimento em projeto de desenvolvimento do 50 Hudson, edifício *multifamily* em Jersey City, em New Jersey – uma localização com vista permanente para o Hudson River e com infraestrutura robusta e fácil conexão a Manhattan. O empreendimento terá 48 andares e 924 apartamentos residenciais. Esse investimento se soma ao Union West, empreendimento *multifamily* situado em Chicago e investido em 2023, expandindo o portfólio da companhia nos EUA. A Altre também avançou na estratégia de crédito imobiliário no mercado estadunidense com três investimentos em segmentos diversificados, como logístico e hoteleiro.

No Brasil, o complexo multiuso do Spark, na Vila Leopoldina, manteve 100% de ocupação das áreas, com destaque para novas operações de restaurantes. O empreendimento abriga escritórios e espaços de entretenimento relacionados à economia criativa. Por meio de uma gestão ativa da Altre, as novas opções comerciais e atividades realizadas na região estão contribuindo para o desenvolvimento socioterritorial da localidade.

Na perspectiva de responsabilidade social, são realizadas doações para associações que têm ações relevantes no território e reforçamos a equipe da Altre para atuação direta nesse tema, em especial em projetos na região do Spark.

Já o Atlas Office Park, localizado também na Vila Leopoldina e no mesmo perímetro, manteve a taxa de ocupação em 97%, superior ao de outras regiões focadas no segmento de escritórios corporativos em São Paulo. Cerca de 2.000 usuários fixos circulam diariamente pelo empreendimento que reúne mais de 20 empresas nacionais e multinacionais que atuam em diferentes segmentos da economia.

No período, também ocorreram avanços nas obras da torre corporativa do Alto das Nações, na Chácara Santo Antônio, em São Paulo, que contará com 40 andares e 219 metros de altura e será o edifício mais alto da capital paulista após sua conclusão. Em 2024, o avanço da estrutura física estava concluído até o 30º pavimento. O edifício faz parte do complexo multiuso Alto das Nações, que, além da torre comercial, já abriga um grande hipermercado, restaurantes, academia e serviços, além de uma torre de uso misto e outra torre residencial,



também em fase de obras. A Altre possui 60% da torre corporativa, totalizando 23 pavimentos empresariais com 2.400 m² e pé direito de quase cinco metros de altura.

A Altre tem em seu portfólio um estoque de terrenos disponíveis para fins de desenvolvimento imobiliário no Brasil. Essa frente de atuação permite o planejamento de longo prazo em um *pipeline* contínuo para projetos futuros com múltiplos parceiros. Na cidade de Votorantim (SP), possui cerca de 8 milhões de metros quadrados para potenciais projetos. No momento, desenvolvem-se estudos para a melhor forma de desenvolvimento da região. Em 2024, foram concluídos todos os trâmites de entrega das áreas públicas referentes ao bairro planejado Vivalegro, finalizando todas as obrigações como loteador da área.

Novo Projeto de desenvolvimento *multifamily* nos Estados Unidos

R\$ 1,0 bilhão comprometido em investimentos no mercado imobiliário norte-americano



Clique aqui para saber mais sobre a Altre e suas ações.



Impulsionando o crescimento de empresas brasileiras

A 23S Capital concluiu dois anos de existência e segue executando seu mandato de investimento. Até o momento, foram investidos R\$ 0,6 bilhão em três companhias, restando cerca de R\$ 3,1 bilhões a serem investidos nos próximos anos. Sua estratégia de investimento tem ênfase em empresas de alto crescimento, com modelos de negócios sustentáveis e times sólidos, em diversos segmentos da economia – e que endereçam temas associados às tendências seculares no Brasil e no mundo.

A gestora, criada em 2022 a partir da parceria estratégica entre Votorantim e Temasek (investidor global com sede em Singapura), vem consolidando o seu propósito de investir em empresas e teses aderentes ao mandato de investimento e acompanhá-las em suas jornadas de crescimento.

No período, a 23S Capital realizou um investimento em uma *fintech* especializada em desenvolver soluções de automação financeira para pequenas e médias empresas. Suas soluções unem serviços financeiros com *softwares* de gestão, permitindo que as empresas encontrem em um único lugar tudo que precisam para tocar seu negócio.

Novo investimento no setor de serviços financeiros

Concluiu dois anos de existência e segue executando seu mandato de investimento. Até o momento, foram investidos R\$ 0,6 bilhão em três companhias, restando cerca de R\$ 3,1 bilhões a serem investidos nos próximos anos.



Clique aqui para saber mais sobre a 23S Capital e suas ações.

reservas VOTORANTIM

Soluções baseadas na natureza

Em 2024, a Reservas Votorantim registrou diversos avanços em suas atividades da economia verde, com foco especial em carbono, por meio do desenvolvimento de metodologias, projetos e da geração de créditos, além do crescimento de outros negócios sustentáveis orientados pelo conceito de uso múltiplo da terra nos mais de 130 mil hectares de territórios que estão sob sua gestão.

Com pioneirismo, rigor técnico e parcerias estratégicas, a Reservas tem potencializado estudos que estão viabilizando projetos de crédito de carbono por meio de iniciativas como REDD+ e PSA (Pagamento por Serviços Ambientais) em biomas como a Mata Atlântica, Cerrado e Pantanal, contribuindo para consolidar o Brasil no mercado voluntário internacional de carbono.

Um desses projetos é a PSA Carbonflor, metodologia inédita de geração de créditos de carbono por meio de conservação florestal e que teve sua primeira aplicação no Legado das Águas, maior reserva privada da Mata Atlântica brasileira, gerida

pela Reservas Votorantim no Vale do Ribeira, em São Paulo. Na primeira emissão, foram gerados mais de 93 mil créditos C+, como são chamados, sobre os últimos sete anos e meio de conservação da área e, para 2025, está prevista a certificação da segunda emissão, que totalizará 30 mil créditos de carbono.

Outra iniciativa desenvolvida pela Reservas é o REDD+ Cerrado, primeiro projeto de crédito de carbono no Cerrado brasileiro, que emitiu mais de 316 mil créditos no Legado Verdes do Cerrado, reserva privada de 32,5 mil hectares, gerida pela Reservas Votorantim em Goiás. Para 2025, está prevista a emissão de aproximadamente 100 mil créditos de carbono. Em 2024, o Legado Verdes do Cerrado foi oficializado como a primeira Reserva Privada de Desenvolvimento Sustentável, uma nova categoria de Unidade de Conservação no estado.

Também no Cerrado, está em fase de certificação o projeto REDD Carbonflor, que replica o modelo aplicado no Legado Verdes do Cerrado em uma área de 8,9 mil hectares da Fazenda Bodoquena, território no Mato Grosso do Sul em que a Reservas Votorantim tem parceria para o desenvolvimento de iniciativas da economia verde. O potencial de certificação é de 709 mil créditos de carbono em 30 anos. Na primeira emissão, que compreende o período de 2021 a 2023, foram gerados mais de 45 mil créditos de carbono.

Localizada no Mato Grosso do Sul, a Fazenda Bodoquena está inserida no bioma Pantanal. Como parte dos esforços em oferecer soluções para o mercado de carbono valorizando os biomas brasileiros, a Reservas Votorantim também está desenvolvendo na área o REDD



Pantanal, projeto baseado no conceito de desmatamento evitado, mas que traz especificidades de áreas úmidas e alagadas, buscando potencializar a geração de créditos para o bioma. O projeto, que está em fase de adequação regulatória devido a uma mudança recente na legislação ambiental do estado do Mato Grosso do Sul, tem potencial de certificação de mais de 1,9 milhão de créditos de carbono em 30 anos. Na primeira emissão, que compreende o período de 2021 a 2024, serão gerados mais de 116 mil créditos de carbono.

Em 2024, a Reservas Votorantim ainda apresentou ao mercado mais uma nova metodologia de Pagamento por Serviços Ambientais direcionada à geração

de créditos de carbono no campo, desenvolvida em parceria com a Citrosuco. Batizada de PSA Carbon Agro Perene, a metodologia assegura o valor de serviços ambientais prestados pela vegetação nativa contida nas fazendas de culturas perenes, bem como as boas práticas de manejo dessas culturas, que contribuem para a mitigação das mudanças climáticas. Em 2024, a PSA Carbon Agro Perene iniciou a fase de consulta pública e tem como objetivo a publicação da metodologia consolidada até o fim de 2025.

Outra frente de atuação da Reservas Votorantim, o incentivo ao desenvolvimento de projetos com foco em biotecnologia ganhou novo reforço em 2024. A empresa fechou uma parceria com



reservas VOTORANTIM

o Centro Nacional de Pesquisa em Energia e Materiais (CNPEM) para bioprospecção de herbívoros e microrganismos da Mata Atlântica, incluindo bactérias, leveduras e fungos. Inicialmente, as pesquisas, que buscam mapear geneticamente a microfauna de biomas brasileiros com potencial biotecnológico, se concentrarão no Legado das Águas. O objetivo é que o conhecimento gerado contribua não só para a conservação ambiental, como também para o desenvolvimento de biocombustíveis, bioquímicos, bioinsumos, medicamentos e outros produtos que beneficiem a saúde humana, o meio ambiente e a economia.

Lançamento de novos projetos de geração de crédito de carbono: REDD Carbonflor, REDD Pantanal e PSA Carbon Agro Perene

Parcerias para o desenvolvimento de projetos com foco em biotecnologia

Desempenho em sustentabilidade

Indicador	2023	2024	Varição 2023-2024
Créditos de carbono vendidos	103.434 VCUs	213.347 VCUs 70.951 C+	+275%
Área total de projetos de restauração ecológica (ha)	269	282	+5%



Legado das Águas, São Paulo.



Clique aqui para saber mais sobre a Reservas Votorantim e suas ações.

Caderno de conteúdo GRI

Empregados e trabalhadores que não são empregados GRI 2-7 e 2-8

	2024		
	Brasil	Outros países	Total
Próprios			
Mensalistas	53.117	4.916	58.033
Horistas	1.387	2.498	3.885
Trainees	6	0	6
Total próprios	54.510	7.414	61.924
Estagiários e aprendizes			
Estagiários e "summer students"	910	99	1.009
Aprendizes	1.384	0	1.384
Total estagiários e aprendizes	2.294	99	2.393
Total de diretos	56.804	7.513	64.317
Prestadores de serviço			
Atividade permanente	4.436	4.708	9.144
Temporários	2.846	3.528	6.374
Total prestadores de serviço	7.282	8.236	15.518
Total geral	64.086	15.749	79.835
	2022	2023	2024
Total geral	42.600	74.139	79.835

GRI 2-4 (A): Votorantim S.A. passou a reportar seus estatutários entre os empregados próprios. Os dados foram rerepresentados para 2022 e 2023.

GRI 2-4 (A): Votorantim Cimentos revisou os dados sobre trabalhadores de 2023.

GRI 2-4 (A): Os colaboradores do Centro de Excelência (CoE) da Votorantim foram incluídos nos dados de 2023 e 2024.

Porcentagem de empregados próprios cobertos por acordos de negociação coletiva GRI 2-30

	2023	2024
Total geral	85,3%	84,6%



Valor econômico direto gerado e distribuído GRI 201-1 (A)

Composição do valor adicionado (R\$/milhões)	2022	2023	2024
Valor econômico direto gerado			
Receitas			
Vendas de produtos e serviços	60.764	55.438	59.368
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas	928	(1.078)	(1.224)
Reversão (complemento) da provisão para créditos de liquidação duvidosa	13	(1)	22
Total de Receitas	61.705	54.359	58.166
Insumos adquiridos de terceiros			
Custo dos produtos vendidos e dos serviços prestados	(36.199)	(33.235)	(32.948)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(936)	(898)	(997)
<i>Impairment</i>	51	(533)	178
Valor adicionado bruto	24.621	19.693	24.399
Depreciação, amortização e exaustão	(3.983)	(4.009)	(4.903)
Valor adicionado líquido produzido	20.638	15.684	19.496
Valor adicionado recebido em transferência			
Equivalência patrimonial	1.471	740	1.082
Receitas financeiras e variações cambiais ativas	8.610	6.415	5.071
Total valor adicionado recebido em transferência	10.081	7.155	6.153
Valor adicionado total a distribuir	30.719	22.839	25.649

Valor econômico direto gerado e distribuído GRI 201-1 (A)

Composição do valor adicionado (R\$/milhões)	2022	2023	2024
Distribuição do valor adicionado			
Pessoas e encargos	5.506	5.804	6.379
Remuneração direta	3.469	3.623	4.004
Benefícios	767	861	897
Encargos sociais	1.270	1.188	1.478
Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS	-	132	174
Impostos, taxas e contribuições	9.102	7.341	8.448
Federais	4.031	3.466	4.397
Estaduais	4.392	4.617	4.507
Municipais	27	35	48
Tributos diferidos	652	(777)	(504)
Remuneração de capitais de terceiros	10.648	7.859	9.774
Despesas financeiras	10.099	7.251	9.008
Aluguéis	549	608	766
Remuneração de capitais próprios	5.463	1.835	1.048
Dividendos	(1.411)	(983)	(941)
Participação dos acionistas não controladores	701	(508)	174
Lucros (prejuízos) retidos	6.157	3.326	1.597
Prejuízo líquido de operações descontinuadas	16	-	218
Valor adicionado distribuído	30.719	22.839	25.649

GRI 2-4 (A): Houve revisão dos dados reportados em 2022 e 2023 à luz das Demonstrações Financeiras de 2023 e 2024.



Operações avaliadas quanto a risco de corrupção e casos confirmados de corrupção e medidas tomadas GRI 205-1, 205-3 (A)

	2022	2023	2024
Porcentagem de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção e/ou conformidade legal	-	68%	95%
Número total de casos confirmados em que empregados próprios foram punidos ou demitidos	0	0	0
Rescisão ou não renovação de contratos com parceiros	0	0	0
Envolvimento em inquéritos e/ou processos judiciais por possível envolvimento em casos de corrupção	0	0	0
Número total dos casos confirmados de corrupção	0	0	0

Ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio GRI 206-1 (A)

	2022	2023	2024
Votorantim S.A.	-	0	1
Votorantim Cimentos	46	4	3
banco BV	0	0	0
Auren	0	0	0
Nexa	0	0	0
Citrosuco	0	0	0
CBA	0	0	0
CCR	-	0	0
Acerbrag	0	0	0
Altre	-	-	0
23S Capital	-	-	0
Reservas Votorantim	0	0	0

Até 2022, a Votorantim Cimentos não aplicava o recorte de processos com valores superiores a R\$ 98 milhões – o qual passou a ser adotado nos dados de 2023 e 2024.

Consumo de energia dentro da organização (GJ) GRI 302-1 (A)

	2022	2023	2024
Consumo total de combustíveis oriundos de fontes não renováveis	113.330.757	108.719.517	97.634.624
Consumo total de combustíveis oriundos de fontes renováveis	24.869.676	38.932.934	34.540.281
Consumo total de energia dentro da organização	138.202.455	202.274.519	194.160.608

GRI 2-4 (A): Votorantim Cimentos, Nexa e Acerbrag revisaram os dados reportados em 2023.



Intensidade energética GRI 302-3 ^(A)

Empresa	Proporção de combustíveis renováveis consumidos em 2024 (GJ)	Intensidade energética em 2024	
Votorantim Cimentos	21%	4.514,29296	GJ/milhões R\$
Auren	43%	33,43803	GJ/milhões R\$
Nexa	20%	6.977,04789	GJ/milhões US\$
Citrosuco	61%	6.464,26170	GJ/milhões US\$
CBA	36%	4.774,44755	GJ/milhões R\$
CCR	77%	204,29160	GJ/milhões R\$
Acerbrag	31%	3.870,09131	GJ/milhões US\$
Reservas Votorantim	91%	-	-

Para o cálculo realizado, foram considerados os mesmos dados de consumo de energia dentro da organização, reportados no indicador GRI 302-1, e a receita líquida de cada empresa.

Consumo de água (m³) GRI 303-5 ^(A)

Total de água retirada por fonte	2022	2023	2024
Consumo em áreas sem estresse hídrico	50.343.114	48.174.353	62.947.187
Consumo em áreas de estresse hídrico	6.874.758	5.984.398	6.295.019
Total	57.217.872	54.158.752	69.242.206

GRI 2-4 ^(A): Votorantim Cimentos, Auren, Nexa, Citrosuco e Acerbrag revisaram os dados reportados em 2023.

Intensidade hídrica

Empresa	Consumo de água/receita	
Votorantim Cimentos	0,50162	ML/milhões R\$
Auren	0,00224	ML/milhões R\$
Nexa	5,33737	ML/milhões US\$
Citrosuco	24,59002	ML/milhões US\$
CBA	-0,25271	ML/milhões R\$
Acerbrag	1,62063	ML/milhões US\$

Para o cálculo realizado, foram considerados os mesmos dados de consumo de água, reportados no indicador GRI 303-5, e a receita líquida de cada empresa.

Habitats protegidos ou restaurados GRI 304-3 (A)

Bioma	Área total (km ²)
Amazônia	0
Caatinga	0
Cerrado	275
Mata Atlântica	310
Pantanal	0
Pampa	0
Outros	0
Total	585

	2023	2024
Total de área protegida ou restaurada	585	585

Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 1 (tCO₂e) GRI 305-1 ^(A)

Empresa	2022			2023			2024		
	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas
Votorantim Cimentos	CO2 - CH4 N2O	23.436.710,6	1.777.254,8	CO2 - CH4 N2O	23.404.847,2	1.872.473,0	CO2 - CH4 N2O	21.942.492,2	1.927.180,6
banco BV	-	-	-	-	10,7	0,7	CO2 - CH4 N2O - HFC	24,3	0,2
Auren	CO2 - CH4 N2O - HFCs PFCs - SF6	12.921,1	14.618,8	CO2 - CH4 N2O - HFC SF6	8.326,0	70.206,7	CO2 - CH4 N2O - HFC SF6	12.597,6	126.795,7
Nexa	CO2 - CH4 N2O - HFC PFCs - SF6 NF3	208.472,9	127.120,9	CO2 - CH4 N2O - HFC PFC - SF6 NF3	244.991,8	7.940,9	CO2 - CH4 N2O - HFC PFC - SF6 NF3	226.964,4	9.371,2
Citrosuco	-	-	-	CO2 - CH4 N2O - HFC	386.226,0	697.346,8	CO2 - CH4 N2O - HFC	406.831,0	642.946,5
CBA	CO2 - CH4 N2O - HFCs PFCs - SF6	1.357.322,0	2.852,0	CO2 - CH4 N2O - HFC PFC - SF6	1.358.308,3	8.407,8	CO2 - CH4 N2O - HFC PFC - SF6	1.341.908,0	2.900,1
CCR	-	-	-	-	74.466,0	11.574,0	CO2 - CH4 N2O - HFC SF6	60.478,4	44.210,0
Acerbrag	CO2 - CH4 N2O	163.140,0	0,0	CO2	114.559,0	-	CO2	46.362,0	-
Total		25.178.566,6	1.921.846,5		25.591.734,9	2.667.949,9		24.037.657,9	2.753.404,2

GRI 2-4 ^(A): Votorantim Cimentos e Auren revisaram os dados reportados em 2023.Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 2 (tCO₂e) GRI 305-2 ^(A)

Empresa	2022			2023			2024		
	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas
Votorantim Cimentos	CO2 - CH4 N2O	634.293,8	-	CO2 - CH4 N2O	525.387,9	-	CO2 - CH4 N2O	445.134,2	-
banco BV	-	-	-	-	53,8	-	CO2	69,7	0,0
Auren	CO2	27,8	-	CO2	23,7	-	CO2	1.561,2	-
Nexa	CO2 - CH4 N2O - HFCs PFCs - SF6 NF	445.660,7	12.968,4	CO2 - CH4 N2O - HFC PFC - SF6 NF3	13.800,0	119.511,3	CO2 - CH4 N2O - HFC PFC - SF6 NF3	10.012,7	113.264,1
Citrosuco	-	-	-	CO2	37.351,0	-	CO2	19.229,6	0,0
CBA	CO2 - CH4 N2O	277.855,3	6.758,8	CO2 - CH4 N2O	7.072,8	416.309,1	CO2 - CH4 N2O	7.343,1	432.212,4
CCR	-	-	-	-	5.619,0	-	CO2	-	-
Acerbrag	CO2 - CH4 N2O	117.820,0	117.820,0	CO2	109.078,0	-	CO2	94.316,0	-
Total		1.475.657,6	137.547,2		698.386,2	535.820,4		577.666,5	545.476,5

GRI 2-4 ^(A): Votorantim Cimentos e Auren revisaram os dados reportados em 2023.

Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 3 (tCO₂eq) GRI 305-3 (A)

Empresa	2022			2023			2024		
	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas	Gases incluídos no cálculo	Emissões (exceto biogênicas)	Emissões biogênicas
Votorantim Cimentos	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	4.192.704,5	28.685,0	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	3.311.400,6	-	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	3.880.064,4	-
banco BV	-	-	-	-	4.312,4	-	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O - HFC	4.381,4	755,4
Auren	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	52.881,7	67,0	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	1.296,3	93,6	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	1.607,0	116,1
Nexa	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O - HFCs PFCs - SF ₆ NF ₃	47.522,3	2.912,0	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O - HFC PFC - SF ₆ NF ₃	1.199.463,2	3.026,6	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O - HFC PFC - SF ₆ NF ₃	771.644,5	5.248,9
Citrosuco	-	-	-	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	1.005.782,9	-	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	861.184,6	41.267,6
CBA	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	1.378.513,0	12.835,6	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	1.338.490,3	18.773,1	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	974.589,1	9.516,3
CCR	-	-	-	-	361.350,9	18.813,0	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	357.176,1	16.855,4
Acerbrag	CO ₂ - CH ₄ N ₂ O	42.035,0	-	CO ₂	59.423,0	-	CO ₂	54.424,0	-
Total		5.713.656,6	44.499,5		7.281.519,5	40.706,3		6.905.071,2	73.759,7

GRI 2-4 (A): Votorantim Cimentos e Auren revisaram os dados reportados em 2023.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) GRI 305-4 (A)

Empresa	2024	
Votorantim Cimentos	988,82409	tCO ₂ e/milhões R\$
Auren	1,40131	tCO ₂ e/milhões R\$
Nexa	364,64990	tCO ₂ e/milhões US\$
Citrosuco	742,60135	tCO ₂ e/milhões US\$
CBA	284,33136	tCO ₂ e/milhões R\$
CCR	28,72847	tCO ₂ e/milhões R\$
Acerbrag	555,84615	tCO ₂ e/milhões US\$

Para o cálculo realizado, foram considerados os mesmos dados de emissões de gases de efeito estufa, reportados nos indicadores GRI 305-1, 305-2 e 305-3, e a receita líquida de cada empresa.

**Resíduos gerados (t)** GRI 306-3 (A), 306-4 (A), 306-5 (A)

Resíduos não perigosos	2022	2023	2024
Compostagem	-	48.430,70	37.214,94
Reutilização	-	41.655,66	79.840,15
Reciclagem	-	334.691,03	305.012,34
Recuperação (incluindo recuperação de energia)	-	24.536,19	31.282,98
Incineração (queima de massa)	-	407,31	569,48
Aterro sanitário	-	177.196,48	305.793,98
Injeção subterrânea de resíduos	-	50,06	24,03
Armazenamento no local	-	67.740,79	45.549,99
Outros	-	1.415.401,05	1.615.886,77
Total	1.675.444,4	2.110.109,3	2.421.174,7

Resíduos perigosos	2022	2023	2024
Compostagem	-	0,00	0,00
Reutilização	-	5.078,43	9.469,87
Reciclagem	-	3.728,51	3.143,70
Recuperação (incluindo recuperação de energia)	-	939,12	1.032,09
Incineração (queima de massa)	-	831,32	778,80
Aterro	-	51.624,20	14.792,13
Injeção subterrânea de resíduos	-	0,00	0,00
Armazenamento no local	-	36,44	939,29
Outros	-	14.855,30	19.762,29
Total	-	77.093,3	49.918,2

GRI 2-4 (A): Nexa revisou os dados reportados em 2023. Até 2022, a coleta dos dados foi feita considerando outra distribuição das categorias, por isso na tabela consta somente o total reportado para o ano.

Empresa	Geração de resíduos/receita líquida em 2024	
Votorantim Cimentos	13,09772	t/milhões R\$
Auren	0,03581	t/milhões R\$
Nexa	13,15861	t/milhões US\$
Citrosuco	22,19632	t/milhões US\$
CBA	192,40065	t/milhões R\$
CCR	25,74513	t//milhões R\$
Acerbrag	287,78946	t/milhões US\$

Para o cálculo realizado, foram considerados os mesmos dados de resíduos gerados, reportados no indicador GRI 306-3, e a receita líquida de cada empresa.

Acidentes de trabalho GRI 403-9 (A)

		Empregados próprios		Prestadores de serviço	
		Exterior	Brasil	Exterior	Brasil
2023	Nº de lesões	52	218	86	356
	Nº de óbitos	0	1	1	3
2024	Nº de lesões	57	390	108	524
	Nº de óbitos	1	3	1	9

GRI 2-4 (A): Votorantim Cimentos revisou os dados reportados em 2023.

GRI 2-4 (A): CCR revisou os dados de 2023 conforme premissa descrita na Base de Preparação.

Média de horas de treinamento por ano, por empregado GRI 404-1 (A)

Categoria funcional	Gênero	2023	2024
Presidente/Diretor	Mulheres	0,0	0,00
	Homens	0,0	0,00
Gerente	Mulheres	2,3	2,50
	Homens	1,2	0,00
Coordenador/Consultor	Mulheres	0,0	0,00
	Homens	0,0	10,25
Técnico/Analista/Supervisor	Mulheres	5,4	1,17
	Homens	0,3	0,00
Estagiário	Mulheres	-	48,00
	Homens	-	60,00

Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira GRI 404-3

	Quantidade de empregados que recebem avaliação regular de desempenho	% em relação ao total de empregados
2024	76	99%



Diversidade em órgãos de governança e empregados GRI 405-1 (A)

Composição da governança, de acordo com gênero e faixa etária		2023	2024
Gênero %	Masculino	83%	74%
	Feminino	17%	26%
Faixa etária %	Abaixo de 30 anos	0%	0%
	Entre 30 e 50 anos	47%	56%
	Acima de 50 anos	53%	44%

Composição do conselho, de acordo com gênero e faixa etária		2023	2024
Gênero %	Masculino	71%	81%
	Feminino	29%	19%
Faixa etária %	Abaixo de 30 anos	0%	0%
	Entre 30 e 50 anos	37%	39%
	Acima de 50 anos	63%	61%

Empregados por categoria funcional, de acordo com gênero e idade	Gênero %			Faixa etária %		
	Masculino	Feminino	Não informado	-30 anos	30 a 50 anos	+50 anos
Presidente/Diretor	74%	26%	0%	0%	56%	44%
Gerente	70%	30%	0%	1%	80%	19%
Coordenador/Consultor	62%	38%	0%	7%	81%	13%
Técnico/Analista/Supervisor	67%	33%	0%	21%	69%	10%
Operacional	76%	24%	0%	25%	58%	18%
Estagiário	43%	57%	0%	96%	4%	0%
Aprendiz	39%	60%	0,07%	98%	2%	0%
Total	72%	28%	0,002%	25%	61%	15%

Empregados por empresa, de acordo com gênero e idade	Gênero			Faixa etária %		
	Masculino	Feminino	Não informado	-30 anos	30 a 50 anos	+50 anos
Votorantim S.A.	54%	46%	0%	29%	52%	19%
Votorantim Cimentos	82%	18%	0%	19%	60%	21%
banco BV	54%	46%	0,02%	22%	72%	6%
Auren	66%	34%	0%	14%	78%	8%
Nexa	80%	20%	0%	24%	62%	14%
Citrosuco	73%	27%	0%	31%	50%	19%
CBA	80%	20%	0%	22%	66%	12%
CCR	63%	37%	0%	26%	63%	11%
Acerbrag	89%	11%	0%	24%	64%	13%
Altre	60%	40%	0%	24%	76%	0%
23S Capital	71%	29%	0%	50%	43%	7%
Reservas Votorantim	47%	53%	0%	26%	72%	2%
Instituto Votorantim	26%	74%	0%	33%	64%	2%
Centro de Excelência	34%	66%	0%	44%	50%	6%

GRI 2-4 (A): Votorantim S.A. passou a contabilizar seus estatutários entre os empregados próprios e passou a reportar separadamente os dados do Instituto Votorantim – os dados foram corrigidos para 2023.

GRI 2-4 (A): Os dados do Centro de Excelência (CoE) da Votorantim foram incluídos em 2023 e 2024.

Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas GRI 406-1 (A)

Casos de discriminação ocorridos	2023	2024
Número total de casos de discriminação	583	463
Casos considerados procedentes	259	157



Operações submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos GRI 412-1 (A)

Empresa	2023			2024		
	Número total de operações (Brasil e exterior)	Número de operações submetidas a análises	Percentual de operações submetidas a análises	Número total de operações (Brasil e exterior)	Número de operações submetidas a análises	Percentual de operações submetidas a análises
banco BV	1.980	708	36%	2.058	812	39%
Auren	-	-	-	11	11	100%
Citrosuco	38	38	100%	40	40	100%
CBA	28	9	32%	27	9	33%
Acerbrag	2	2	100%	2	1	50%
23S Capital	-	-	-	1	1	100%
Reservas Votorantim	-	-	-	2	2	100%

Observação: Excepcionalmente para o banco BV, a premissa considerada foi a análise em direitos humanos das operações estabelecidas com clientes e fornecedores.








Esta premissa foi adotada por estar de acordo com as exigências feitas pelo Banco Central do Brasil com relação ao risco e à responsabilidade social, ambiental e climática.

Operações com engajamento local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local GRI 413-1 (A)

	2022	2023	2024
Número total de operações (Brasil e exterior)	502	485	485
Total de operações com engajamento da comunidade	291	338	367
Percentual de operações com engajamento da comunidade	58%	70%	76%

Caderno de indicadores próprios

Valor captado por meio de emissões ESG (temáticas) I-03 (A)

Empresa	2024
 VOTORANTIM cimentos	USD 500.000.000
 BV banco	R\$ 2.024.640.000
 auren	R\$ 900.000.000
 nexa	R\$ 850.000.000
 citrosuco	USD 357.050.000
 cba	R\$ 425.000.000
 CCR	R\$ 1.250.000.000



Integração da estratégia ESG e gestão de riscos climáticos I-04

Empresa	Presença de questões climáticas na matriz de materialidade	Riscos climáticos estão integrados à matriz de riscos corporativos	Responde ao CDP Mudanças Climáticas
Votorantim S.A.	Sim	Não	Não
Votorantim Cimentos	Sim	Sim	Sim
banco BV	Sim	-	Não
Auren	Sim	Sim	Sim
Nexa	Sim	Sim	Sim
Citrosuco	Sim	Sim	Sim
CBA	Sim	Sim	Sim
CCR	Sim	Sim	Sim
Reservas Votorantim	Sim	Sim	Não

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso: A Votorantim relatou as informações citadas neste Sumário de Conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 com base nas Normas GRI.

GRI 1 usada: GRI 1: Fundamentos 2021

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou link
GRI 2: Conteúdos gerais		
A organização e suas práticas de relato		
	2-1 Detalhes da organização	Quem somos, p. 14
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	Sobre este relatório, p. 5
	2-3 Período do relato, frequência e ponto de contato	Sobre este relatório, p. 5
	2-4 Reformulações de informações	A reapresentação de informações financeiras ocorre apenas nos relatórios financeiros (DFs). Para o relatório anual de 2024, houve a reapresentação de informações anteriores nos indicadores sinalizados na base de preparação e nas notas de rodapé do Sumário de Conteúdo da GRI.
	2-5 Verificação externa	Sobre este relatório, p. 5
	Atividades e trabalhadores	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Quem somos, p. 14
	2-7 Empregados	Quem somos, p. 14 Caderno de conteúdo GRI, p. 100
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Quem somos, p. 14; Caderno de conteúdo GRI, p. 100
	Governança	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Composição do Conselho de Administração em 2024, p. 22
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Conselho de Administração da Votorantim, p. 22
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Composição do Conselho de Administração, p. 22
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Conselho de Administração da Votorantim, p. 22 Diretoria Executiva, p. 22

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou link
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Não há política formal estabelecida a esse respeito.
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Gestão de riscos, p. 36 Responsabilidade socioambiental, p. 43
	2-15 Conflitos de interesse	Conflitos de interesse e interações com agentes públicos, p. 34
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Linha Ética, p. 35.
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Questões relacionadas a sustentabilidade são levadas para as reuniões do Conselho de Administração quando pertinentes. A discussão sobre o tema normalmente é conduzida pelas áreas de Relações com Investidores e Comunicação com as demais diretorias da Votorantim.
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A avaliação de desempenho do conselho de administração é bianual, realizada de forma independente por consultoria especializada, em duas formas: avaliação coletiva e individual para cada membro.
	2-19 Políticas de remuneração	Embora não haja política formal estabelecida a esse respeito, a remuneração dos membros do Conselho de Administração ocorre mensalmente, em valor fixo, independentemente do número de reuniões realizadas.
	2-20 Processo para determinação da remuneração	A remuneração do Conselho de Administração é determinada com base em pesquisa anual de mercado. Os valores são iguais para todos os membros, exceto para o Presidente do Conselho.
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	Informação confidencial.
	Estratégia, políticas e práticas	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagem do Conselho de Administração, p. 6
	2-23 Compromissos de política	Gestão financeira responsável, p. 29 Compliance, p. 33 Combate à corrupção, p. 33 Somos signatários do Pacto Global, p. 46
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Compliance, p. 33 Fortalecimento de uma cultura de integridade, p. 35
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Combate à corrupção, p. 33 Linha Ética, p. 35 Para garantir a efetividade das diretrizes estabelecidas no nosso Código de Conduta, incentivamos todos os <i>stakeholders</i> a relatar qualquer conduta duvidosa que tenham conhecimento. Para isso, temos a Linha Ética, nosso canal para reporte disponível a todos os públicos com os quais nos relacionamos. Todas as denúncias recebidas são tratados pela nossa área de <i>Compliance</i> de forma confidencial, preservando a identidade dos envolvidos.
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Linha Ética, p. 35 A Linha Ética pode ser acessada por telefone 0800 300 4525 ou pelo site www.canalconfidencial.com.br/votorantimsa



Omissão			Pacto Global	Asseguração
Parte omitida	Razão	Explicação		
				Sim
Totalidade do indicador	Confidencialidade	A companhia considera a informação confidencial.		
				Sim
				Sim

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou link
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Em 2024, período coberto pelo relatório, houve 2 novos casos relevantes de não conformidade em nome da Votorantim S/A na área tributária. Tratam-se de processos administrativos federais, cujas defesas foram apresentadas pela empresa, sendo considerados com risco de perda "possível". Um dos casos, refere-se a Despacho Decisório que homologou parcialmente compensações realizadas com saldo negativo de IRPJ de 2009, no valor de R\$ 30 milhões e que tem decisão favorável de primeira instância. O segundo caso é um Auto de Infração lavrado para cobrança de IRPJ e de CSLL, do período de 2019, no valor de R\$ 1,5 bilhão, por suposta insuficiência de contabilização da incorporação de ações, que o fiscal considerou como alienação sujeita à apuração de ganho de capital (Operação Fibria x Suzano), que também aguarda prolação de decisão da primeira instância.
	2-28 Participação em associações	A Votorantim é signatária como investidor no CDP, p. 44 Somos signatários do Pacto Global, p. 46 Além de ser signatária do Pacto Global da ONU, a Votorantim participa estrategicamente nas associações: Focusing Capital on the Long-Term (FCLTGlobal); Americas Society / Council of the Americas (AS/COA); Câmara Americana de Comércio para o Brasil (AMCHAM); Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC); Carbon Disclosure Project (CDP); Grupo de Estudos Tributários Aplicados do Centro de Cidadania Fiscal (CCIF); Grupo de Estudos Tributários Aplicados (GETAP); e Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA).
	Engajamento de stakeholders	
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Relacionamento com stakeholders, p. 24 Materialidade, p. 40
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Caderno de conteúdo GRI, p. 100
GRI 3: Temas Materiais		
GRI 3: Temas Materiais	3-1 Processo para definição de temas materiais	Materialidade, p. 40
	3-2 Lista de temas materiais	Matriz de materialidade, p. 42
Conteúdo sobre temas materiais		
Desempenho Econômico		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Governança corporativa, p. 18 Gestão financeira responsável, p. 29
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Desempenho Econômico-Financeiro, p. 37 Caderno de conteúdo GRI, p. 101
Anticorrupção		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Combate à corrupção, p. 33
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Combate à corrupção, p. 33 Caderno de conteúdo GRI, p. 102



Omissão			Pacto Global	Asseguração
Parte omitida	Razão	Explicação		

Sim

Sim

Sim

Sim

Sim

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou link
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Compliance, p. 32
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Combate à corrupção, p. 34 Caderno de conteúdo GRI, p. 102
Concorrência desleal		
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Caderno de conteúdo GRI, p. 103
GRI 300 Standards Série Ambiental		
Energia		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	O relato consolida o consumo energético das empresas do portfólio. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
	GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização 302-3 Intensidade energética
Água		
GRI 303: Água 2018	3-3 Gestão dos temas materiais	O relato consolida o consumo de água das empresas do portfólio. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
	GRI 3: Temas Materiais 2021	303-5 Consumo de água
Biodiversidade		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Biodiversidade, pp. 52 e 53 Reservas Votorantim, p. 96 O indicador reportado no Caderno de Indicadores consolida a área total protegida ou restaurada pela Reservas Votorantim. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
	GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Hábitats protegidos ou restaurados
Emissões		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Mudanças climáticas, p. 47 O relato consolida os dados de emissões de escopo 1, 2 e 3 das empresas investidas. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e inventários de gases de efeito estufa de cada empresa.
	GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)



Omissão			Pacto Global	Asseguração
Parte omitida	Razão	Explicação		
			P. 10	Sim
				Sim
				Sim
			P. 7, P.8, P.9	Sim
				Sim
			P.7, P.8, P.9	Sim
				Sim

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou link
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 2)	Caderno de conteúdo GRI, p. 107
	305-3 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	Caderno de conteúdo GRI, p. 108
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Caderno de conteúdo GRI, p. 108
Resíduos		
GRI 306: Resíduos 2018	306-3 Resíduos gerados	Caderno de conteúdo GRI, p. 109
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Caderno de conteúdo GRI, p. 109
	306-5 Resíduos destinados para a disposição final	Caderno de conteúdo GRI, p. 109
GRI 400 Standards Série Social		
Saúde e Segurança do Trabalho		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Saúde e segurança, p. 61 O relato consolida os dados de saúde e segurança do trabalho das empresas investidas. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde e bem-estar da força de trabalho	Saúde e segurança, p. 61
	403-9 Acidentes de trabalho	Saúde e segurança, p. 61 Caderno de conteúdo GRI, p. 110
Capacitação e educação		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Desenvolvimento e cultura organizacional, pp. 56 e 57
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado	Caderno de conteúdo GRI, p. 111
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Atração e engajamento de talentos, p. 54 Desenvolvimento e cultura organizacional, p. 56 Academia Votorantim, p. 57
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Caderno de conteúdo GRI, p. 111



Omissão			Pacto Global	Asseguração
Parte omitida	Razão	Explicação		
				Sim
				Sim
			P.7, P.8, P.9	Sim
				Sim
				Sim
				Sim
			P.3, P.6	Sim
			P.3, P.6	Sim

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou link
Diversidade e Igualdade de Oportunidades		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Diversidade, p. 58
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	Diversidade, p. 58 Caderno de conteúdo GRI, pp. 112 e 113
Não discriminação		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	O relato consolida os casos de discriminação e situação atual das investidas. Para informações mais detalhadas, consulte os relatórios anuais e de sustentabilidade de cada empresa.
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Caderno de conteúdo GRI, p. 113
Avaliação em Direitos Humanos		
GRI 412: Avaliação em Direitos Humanos 2016	412-1 Operações submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos	Caderno de conteúdo GRI, p. 114
Comunidades Locais		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Governança corporativa, p. 18 Pessoas, p. 54
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento local	Atração e engajamento de talentos, p. 55 Caderno de conteúdo GRI, p. 114



Omissão			Pacto Global	Asseguração
Parte omitida	Razão	Explicação		

P.3, P.6 Sim

P.1, P.2, P.6 Sim

P.1, P.2 Sim

P.1, P.2, P.4 Sim

Base de preparação

1. Introdução

Este documento é a Base de Preparação para o Relatório Anual 2024 da Votorantim S.A. (Votorantim) com o objetivo de facilitar a compreensão das limitações e premissas adotadas durante a elaboração do reporte, bem como garantir que esteja aderente aos critérios necessários para a etapa de asseguarção das informações.

A Votorantim é uma empresa brasileira de controle familiar, com horizonte de investimentos de longo prazo, cujas empresas do portfólio estão presentes em 19 países, atuando nos setores de materiais de construção, financeiro, energia renovável, infraestrutura, mineração e metalurgia, suco de laranja, alumínio, aços longos, imobiliário, investimentos e gestão ambiental. A asseguarção limitada é realizada pela PwC Brasil e tem como escopo uma seleção de indicadores GRI Standards a serem listados no Relatório de asseguarção limitada dos auditores independentes.

Para garantir o compromisso com a transparência e a prestação de contas a todos os *stakeholders*, referente ao exercício de 2024, o Relatório Anual está baseado no Essencial das Normas GRI e seu conteúdo está correlacionado aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

2. Limites organizacionais e exceções no escopo do Relatório

O Relatório Anual 2024 concentra-se nos limites das operações da Votorantim. Aborda a gestão estratégica, as iniciativas e os resultados obtidos pela *holding* e, quando especificado, pelos negócios conduzidos nas empresas do portfólio de maneira complementar.

Na abordagem dos desempenhos operacional e socioambiental, especialmente no caderno de indicadores, estão consolidadas informações do Instituto Votorantim e das empresas do portfólio Votorantim Cimentos, banco BV, Auren, Nexa, Citrosuco (safra 23/24), CBA, CCR, Acerbrag, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.

Devido às diferentes operações e suas particularidades, a consolidação dos dados pode apresentar limitações, as quais serão descritas no decorrer desta Base de Preparação. As informações específicas e detalhadas sobre cada empresa do portfólio estão disponíveis em seus reportes individuais.

3. Informações contábeis, moedas e conversões

As informações contábeis publicadas no Relatório Anual 2024 foram confrontadas pela organização reportante com as informações disponíveis nas Demonstrações Financeiras consolidadas



referentes ao mesmo período, a qual foi auditada por terceira parte independente, também pela PwC Brasil.

A moeda funcional e de apresentação da Votorantim é o Real. Para fins dos resultados financeiros presentes no Relatório Anual, as operações com moedas estrangeiras são convertidas em reais. Os resultados financeiros das empresas do portfólio, cuja moeda funcional difere da moeda de apresentação, são apresentados em sua moeda funcional.

4. Sistemas de reporte

A coleta de informações para a produção do Relatório contou com entrevistas com as lideranças da Votorantim e o acesso a documentos e materiais produzidos ao longo do ano.

O caderno de indicadores possui informações consolidadas da Votorantim e das empresas do portfólio. Os dados quantitativos são geridos pelas áreas operacionais por meio de sistemas de tecnologia da informação e por registros baseados em controles manuais. Para apurá-los e consolidá-los dentro de um mesmo padrão, são utilizadas fichas de coleta de indicadores, as quais são sistematicamente revisadas para absorver melhorias aprendidas em ciclos anteriores. Trata-se de um processo contínuo, alinhado aos interesses da Votorantim em garantir o melhor padrão de qualidade possível no reporte.

As fichas de coleta contemplam as informações necessárias para a composição de todos os indicadores, instruções comuns e premissas que são adotadas para o reporte. Os critérios e exceções estão descritos nesta Base de Preparação, no capítulo Detalhamento dos critérios de reporte.

5. Detalhamento dos critérios de reporte

A tabela abaixo visa incrementar detalhamento sobre os critérios e premissas adotados para a mensuração e consolidação das informações referentes aos indicadores da norma GRI Standards, na qual este relatório se baseia, e deve ser utilizada como complemento à leitura do Relatório Anual 2024 da Votorantim – não apenas em sua redação, como também no Caderno de Conteúdo da GRI.

A tabela contempla os seguintes campos e suas respectivas justificativas:

- **Indicador:** Indicador GRI detalhado e referenciado pelos códigos denominados na norma GRI Standards
- **Descrição do indicador:** Descrição do indicador conforme a norma GRI Standards
- **Crítérios e premissas de reporte:** Informações detalhadas com a seguinte estrutura:
 - **Limite:** Abrangência do indicador, o qual pode ser atribuído como “Votorantim”, referindo-se apenas à *holding* investidora; “Consolidado”, abrangendo conjuntamente os dados da Votorantim e das empresas do portfólio; ou “Empresas do portfólio”, englobando somente os dados das empresas do portfólio;
 - **Detalhamento:** Descrição dos critérios e premissas de reporte para os indicadores com limite definido por “Votorantim” (*holding* investidora);
 - **“Detalhamentos gerais” e “Detalhamentos por empresa”:** Utilizado para apresentar detalhamentos gerais aplicados por todas as empresas do portfólio no momento da consolidação e fornecimento do dado (“Detalhamentos gerais”) ou para abordar situações específicas para cada empresa (“Detalhamentos por empresa”), nos casos dos limites definidos por “Consolidado” (Votorantim e empresas do portfólio) ou “Empresas do portfólio” (somente investidas).
- **Exceções:** Exceções nos limites e período de reporte;
- **Alterações:** Alterações nos limites e critérios quando comparados com o último reporte; e
- **Justificativa:** Justificativas referentes às alterações nos limites e critérios desde o último reporte.

Indicadores Série 2 (Conteúdos Gerais)

Indicador	Descrição	Crítérios e premissas de reporte
2-1	Detalhes da organização	Limite: Votorantim Detalhamento: Reporta a razão social e o nome fantasia da organização.
2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Limite: Votorantim Detalhamento: Votorantim S.A., Instituto Votorantim e empresas do portfólio Votorantim Cimentos, banco BV, Auren, Nexa, Citrosuco (safra 23/24), CBA, CCR, Acerbrag, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.
2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	Limite: Votorantim Detalhamento: O Relatório Anual da Votorantim S.A. cobre os períodos de 01/01/2024 a 31/12/2024. Informações a respeito do ponto de contato podem ser encontradas no texto.
2-4	Reformulações de informações	Limite: Consolidado Detalhamento: Informações reformuladas em relação a períodos cobertos por relatórios anteriores estão indicadas ao longo do Relatório Anual 2024 para garantir a melhor comparabilidade dos dados entre os anos.
2-5	Verificação externa	Limite: Votorantim Detalhamento: As informações do Relatório Anual são asseguradas externamente pela PwC Brasil e correspondem ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Limite: Votorantim Detalhamento: No que diz respeito às relações de negócios relevantes, consideram-se os conceitos: <ul style="list-style-type: none"> • “Cadeia de fornecedores”: é a sequência de atividades ou partes que fornecem produtos ou prestam serviços à organização; • “Produtos”: artigo ou substância colocada à venda ou que faz parte de um serviço prestado pela organização; • “Serviço”: ação por parte de uma organização para satisfazer uma demanda ou necessidade. • “Mudanças significativas”: englobam novas relações estabelecidas com parceiros de negócios diretamente relacionados às operações da organização e/ou expansão das relações com parceiros já existentes. Informações sobre a cadeia de valor das empresas do portfólio estão disponíveis em seus reportes individuais.



Exceções	Alterações	Justificativa

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
2-7	Empregados	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento geral: A divulgação considera os dados em 31/12/2024, coletados no Brasil e exterior, sobre empregados próprios, estagiários e aprendizes, ou prestadores de serviço, de atividade permanente ou temporária, seguindo os critérios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mensalistas, horistas ou trainees; 2. Estagiários e aprendizes; 3. Prestadores de serviço; 4. Segregação por região de atuação. <p>O indicador consolida informações de todas as empresas do portfólio, que possuem premissas próprias e autonomia na gestão de seus dados, o que impede o reporte de algumas segregações recomendadas pela GRI. Todos os empregados reportados são próprios, exceto quando mencionados como “prestadores de serviço” ou “indiretos”.</p> <p>Por se tratar de um dado consolidado, é comum que o valor apresente variações de um ano para outro. No contexto individual de cada empresa, serão consideradas “flutuações significativas” aquelas que excederem 20% de diferença entre um ano e outro. Todas as flutuações significativas serão justificadas no detalhamento por empresa.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Em seu reporte individual, a Votorantim Cimentos soma o número de estagiários e aprendizes (581) ao total de trabalhadores empregados (12.790). • Para Auren, a variação nos dados reportados de 2023 e 2024 deve-se, principalmente, ao processo de integração com a AES Brasil. • Em 2024, a Altre fez novas contratações no Brasil, principalmente para cargos de diretoria, o que culminou em uma flutuação significativa no período do relato.
2-8	Trabalhadores que não são empregados	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento: O reporte considera dados em 31/12/2024 sobre estagiários, aprendizes e demais trabalhadores que não são empregados da Votorantim.</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Flutuações significativas”: variação no número de trabalhadores não empregados durante o período de relato quando comparado ao relato anterior.
2-9	Estrutura de governança e sua composição	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: O Conselho de Administração da Votorantim é composto por sete membros, eleitos e destituíveis a qualquer tempo pela Assembleia Geral, com mandato unificado de três anos, permitida a reeleição.</p> <p>A Diretoria é composta por, no mínimo, três e, no máximo, sete diretores, todos sem designação específica, residentes no país, acionistas ou não, eleitos e destituíveis a qualquer tempo pelo Conselho de Administração, para mandatos unificados de um ano, permitida a reeleição.</p> <p>Não há definição de membros suplentes.</p> <p>Informações sobre a estrutura de governança das empresas do portfólio estão disponíveis em seus reportes individuais.</p>



Exceções

Alterações

Justificativa

Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.

Em 2024, os dados sobre pessoas do Instituto Votorantim e da Reservas Votorantim passaram a ser consolidados individualmente e não mais junto aos dados da Votorantim S.A. Adicionalmente, a Votorantim S.A. passou a reportar seus estatutários entre os empregados próprios. Além disso, a partir de 2024 a Votorantim passou a reportar neste indicador as unidades do exterior (Nova York e Amsterdã).

Os colaboradores do Centro de Excelência (CoE) da Votorantim foram incluídos nos dados de 2023 e 2024.

Indicador não reportado para Votorantim Cimentos, banco BV, Citrosuco, CCR, Acerbrag e Altre.

Em 2024, o indicador passou a ser apresentado no limite da Votorantim S.A. O dado foi corrigido para os anos de 2022 e 2023

A partir de 2024, os dados sobre prestadores de serviço passaram a incluir os trabalhadores temporários.

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Descrição dos critérios adotados para nomear e selecionar os membros do mais alto órgão de governança.</p>
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Presidente nomeado para o Conselho de Administração, o qual não exerce outras funções na organização que sejam passíveis a conflitos de interesse.</p>
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Descreve o papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança e pelos altos executivos no desenvolvimento, aprovação e atualização da declaração de missão e valores da organização, suas estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável; a atuação na supervisão da devida diligência no gerenciamento dos impactos provocados na economia, no meio ambiente e nas pessoas; e como analisam a eficácia dos processos estabelecidos.</p>
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Formas de gerir e reportar para superiores a respeito de temas econômicos, ambientais e sociais. O indicador visa a compreender como o mais alto órgão de governança repassa responsabilidades nesses temas para outras categorias funcionais da organização.</p>
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Trata das responsabilidades assumidas pelo mais alto órgão de governança na análise e aprovação das informações divulgadas, incluindo os temas materiais definidos.</p>
2-15	Conflitos de interesse	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento:</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Conflito de interesses”: ocorre na relação empregado-empresa quando o empregado usa a sua influência ou comete atos com o intuito de beneficiar interesses particulares, conforme definição no Código de Conduta da Votorantim.
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Indicador contabiliza o número e a natureza de preocupações cruciais recebidas pelo mais alto órgão de governança (Conselho de Administração).</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Preocupações críticas”: incluem preocupações sobre os impactos negativos potenciais e reais da organização levantados por meio de mecanismos de queixas e outros processos.
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Relato das medidas tomadas para desenvolver o conhecimento coletivo, as habilidades e a experiência do mais alto órgão de governança sobre desenvolvimento sustentável.</p>
2-18	Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Relato sobre medidas de avaliação de desempenho aplicadas ao Conselho de Administração e à Diretoria Executiva.</p>

Indicador	Descrição	Crítérios e premissas de reporte
2-19	Políticas de remuneração	Limite: Votorantim Detalhamento: Descrição das políticas de remuneração da companhia, trazendo questões como divisão entre remuneração fixa e variável, pagamento de bônus e benefícios de aposentadoria.
2-20	Processo de determinação da remuneração	Limite: Votorantim Detalhamento: A remuneração do Conselho de Administração ocorre de forma fixa (valor mensal, independentemente do número de reuniões realizadas).
2-21	Proporção da remuneração total anual	Limite: Votorantim Informação omitida por ser considerada sigilosa.
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Limite: Votorantim Detalhamento: A Mensagem do Conselho de Administração traz a declaração sobre a relevância do desenvolvimento sustentável para a Votorantim e qual é a estratégia adotada para contribuir com o tema.
2-23	Compromissos de política	Limite: Votorantim Detalhamento: Como gestora de investimentos, a Votorantim considera que o princípio da precaução está relacionado à Declaração de Appetite ao Risco e às políticas de riscos de mercado e financeiro adotadas, bem como à eficácia das políticas de gerenciamento de riscos adotadas pelas empresas do portfólio e à participação da Votorantim S.A. nas instâncias de governança dessas organizações.
2-24	Incorporação de compromissos de política	Limite: Votorantim Detalhamento: Como desdobramento do indicador anterior, o GRI 2-24 tem o objetivo de detalhar a integração da Declaração de Appetite à Risco no dia a dia das operações da gestora de investimentos.
2-25	Processos para remediar impactos negativos	Limite: Votorantim Detalhamento: Processos tomados pela organização para reduzir os impactos negativos causados por agentes internos ou externos.
2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e apresentar preocupações	Limite: Votorantim Detalhamento: Canais de comunicação disponíveis para os colaboradores da companhia relatarem sobre preocupações críticas, tal como um canal de denúncias.
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Limite: Votorantim Detalhamento: A Votorantim considera sanções e multas significativas valores superiores a 5% da receita líquida do período reportado ou com risco alto para a imagem da empresa.
2-28	Participação em associações	Limite: Votorantim Detalhamento: Este indicador consolida as principais associações ou organizações do setor, nacionais ou internacionais, das quais a Votorantim participa ou com as quais mantém parcerias estratégicas, além de tratar sobre o seu nível de envolvimento.

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Descrever a abordagem adotada para engajar-se com os <i>stakeholders</i>, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • as categorias de <i>stakeholders</i> com as quais a organização se engaja e como elas são identificadas; • o propósito do engajamento de <i>stakeholders</i>; • como a organização busca garantir que esse engajamento seja significativo.
2-30	Acordos de negociação coletiva	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento geral: Para reporte deste indicador foram considerados os empregados próprios, permanentes, cobertos pela Consolidação das Leis de Trabalho.</p> <p>O total exibido é uma média ponderada das porcentagens das empresas. O cálculo foi obtido somando as multiplicações da porcentagem de cobertura de cada empresa pelo seu número de empregados próprios, e dividindo este total pelo número total de funcionários das companhias reportadas no indicador. Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Empregados”: a definição de empregados é a mesma apresentada no indicador 2-7.

Indicadores Série 3 (Materialidade)

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
3-1	Processo de definição de tópicos materiais	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: O relato visa abordar como a Votorantim administra os tópicos considerados materiais e seus respectivos impactos. Como a materialidade contempla tópicos relevantes, transversais, inerentes a atividade da Votorantim e também específicos para as empresas do portfólio, o reporte do indicador 3-1 detalhará, a cada momento, a abrangência de onde ocorrem os impactos (na Votorantim ou nas empresas do portfólio), bem como o nível de envolvimento da gestão da <i>holding</i> para cada tema e, portanto, seus impactos.</p>
3-2	Lista de tópicos materiais	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: A última revisão da materialidade da Votorantim ocorreu no reporte do ciclo de 2023.</p>
3-3	Gestão dos tópicos materiais	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: O indicador busca elucidar as formas de gestão dos tópicos materiais da Votorantim, como práticas, políticas, programas, indicadores e metas adotados para tal.</p>



Exceções	Alterações	Justificativa
	<p>O reporte deste indicador passou a incluir, também, informações que antes eram reportadas como um indicador próprio, não-GRI, denominado "Ações para abordar empresas com riscos e oportunidades ESG".</p>	<p>O ajuste no reporte do indicador GRI 2-29 tem por objetivo simplificar e consolidar a comunicação das iniciativas de engajamento com <i>stakeholders</i> e garantir a eficiência e comparabilidade do relato.</p>
<p>Indicador não reportado para banco BV, 23S Capital e Instituto Votorantim.</p>	<p>No Relatório Anual 2023, este indicador foi limitado à Votorantim S.A, Reservas Votorantim, Instituto Votorantim e ao Centro de Excelência.</p>	<p>Uma vez que o indicador GRI 2-7 Empregados considera o conjunto consolidado de empresas, ampliar o limite do GRI 2-30 no Relatório Anual 2024 reforça a coerência no reporte dos dados relacionados aos trabalhadores próprios da <i>holding</i> e das empresas do seu portfólio.</p>

Exceções	Alterações	Justificativa
	<p>No Relatório Anual de 2023, constou no indicador 3-3 que os cursos, programas e <i>workshops</i> promovidos pela Academia Votorantim somaram 4 mil participantes das empresas do portfólio. Este dado foi corrigido no presente relatório.</p>	

Indicadores Série 200

Indicador	Descrição	Crítérios e premissas de reporte
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Considera os resultados financeiros da Votorantim, enquanto <i>holding</i> investidora. O modelo apresentado segue as orientações do CPC 09 e da International Accounting Standards Board (IASB). Os valores apresentados estão em formato previsto nas Demonstrações Financeiras da Votorantim.</p>
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento geral: Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Corrupção": é o efeito ou ato de corromper alguém ou algo, incluindo agentes públicos, com a finalidade de obter vantagens em relação aos outros por meios considerados ilegais ou ilícitos. A corrupção inclui práticas como suborno, pagamentos de facilitação, fraude, inclusive em licitação pública, extorsão, conluio e lavagem de dinheiro; • "Operações avaliadas quanto a riscos de corrupção": o número total de plantas e unidades operacionais nas quais foram realizadas qualquer checagem relacionada à corrupção.
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: São reportados os programas e campanhas de conscientização e capacitação para o tema promovidos pela Votorantim, que atinge as empresas do portfólio como público-alvo. O reporte deste indicador reflete o ano base 2024, no mesmo formato do restante do relatório. Os programas são reportados de maneira qualitativa em relação ao seu conteúdo e público-alvo e, embora de caráter obrigatório, não são divulgados percentuais de funcionários e parceiros de negócio atingidos devido a diferentes critérios utilizado pelas empresas do portfólio para classificação e enquadramento desses públicos.</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Empregados": a definição de empregados é a mesma apresentada no indicador 2-7.
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento geral: Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Corrupção": efeito ou ato de corromper alguém ou algo, incluindo agentes públicos, com a finalidade de obter vantagens em relação aos outros por meios considerados ilegais ou ilícitos. A corrupção inclui práticas como suborno, pagamentos de facilitação, fraude, inclusive em licitação pública, extorsão, conluio e lavagem de dinheiro; • "Empregados": a definição de empregados é a mesma apresentada no indicador 2-7; • "Casos confirmados de corrupção": considera-se o número total de casos individuais identificados como procedentes. <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CCR monitora como casos de corrupção apenas os casos nos quais há envolvimento de agentes públicos.

**Exceções****Alterações****Justificativa**

Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.

Indicador passou a desconsiderar o número de transações avaliadas quanto ao risco de corrupção para seguir a definição adotada pela GRI.

Votorantim S.A. passou a contabilizar seus estatutários entre os empregados próprios. O dado foi corrigido para os anos de 2022 e 2023.

Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.

Nexa passou a considerar as 8 unidades produtivas, além de 4 corporativas (Brasil, Peru, Luxemburgo e Estados Unidos).

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento geral: Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Concorrência desleal”: iniciativas que visam limitar os efeitos da concorrência de mercado, como fixar preços, impor cotas geográficas, coordenar licitações, entre outros; • “Truste e monopólio”: práticas injustas de negócio, cartéis, fusões indevidas que dificultem a concorrência; • “Principais resultados”: multas pagas, sanções recebidas e possíveis desdobramentos para as empresas. <p>Devido às diferenças de porte e segmento de atuação, os critérios para composição da base de ações judiciais referentes à concorrência desleal e às violações de leis antitruste e antimonopólio de cada empresa podem estar sujeitos às suas próprias definições de materialidade, validadas pelas instâncias de governança competentes de cada empresa e no adequado reporte de perdas provável, possível e remota. Entretanto, o indicador visa consolidar todo e qualquer envolvimento em ações judiciais relativas a esses temas.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Votorantim Cimentos considera apenas processos com valores superiores a R\$ 98 milhões, em linha aos padrões aplicados para M&A e <i>due diligence</i>.

Indicadores Série 300

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
302-1	Consumo de energia dentro da organização	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento geral: Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Dentro da organização”: considera-se a energia consumida nas unidades controladas operacionalmente pelas empresas do portfólio, cujas quantidades são relatadas no capítulo Visão geral do portfólio do Relatório Anual 2024 da Votorantim. Inclui escritórios, plantas industriais e centros de distribuição; • “Consumo total dentro da organização”: é o resultado do cálculo de combustíveis não renováveis consumidos + combustíveis renováveis consumidos + eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor adquiridos para consumo + eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor autogerados - eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor vendidos; • “Fontes não renováveis de energia”: são aquelas que não podem ser repostas, reproduzidas, cultivadas ou geradas em um curto período de tempo por meio de ciclos ecológicos. As fontes não renováveis de energia incluem: petróleo, carvão mineral, gás natural e nuclear; • “Fontes renováveis de energia”: são aquelas que podem ser repostas em um curto período de tempo por meio de ciclos ecológicos. As fontes renováveis de energia incluem, entre outras: geotérmica, eólica, solar, hídrica, biomassa etc.

1 VCBR: operações do Brasil.

2 VCNA: engloba as operações do Canadá e dos Estados Unidos.

3 VCEAA: engloba as operações na Espanha e Turquia. As operações de Tunísia e Marrocos fazem parte da VCEAA, embora tenham sido desconsideradas nos indicadores.

4 VCLATAM: engloba as operações na Bolívia e no Uruguai.



Exceções	Alterações	Justificativa
<p>Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.</p>	<p>Até 2022, a Votorantim Cimentos não aplicava o recorte de processos com valores superiores a R\$ 98 milhões – o qual passou a ser adotado nos dados de 2023 e 2024.</p> <p>Indicador passou a ser reportado para Altre e 23S Capital.</p>	<p>A alteração promovida a partir de 2023 visa alinhar os dados reportados no Relatório Anual da Votorantim S.A. com os critérios e premissas utilizados no Relatório Integrado da Votorantim Cimentos.</p>

Exceções	Alterações	Justificativa
<p>Indicador não reportado para Altre e 23S Capital.</p> <p>Votorantim Cimentos considera 234 unidades operacionais, sendo 135 na VCBR¹ (25 de cimento e moagem; 5 de argamassa; 3 de agregados; 39 de concreto; 58 de logística; e 5 cales e fazendas); 86 unidades da VCNA² (6 de cimento e moagem; 61 de concreto; e 19 de agregados); 11 unidades de cimento e moagem da VCEAA³ e 2 da VCLATAM⁴. São desconsiderados os outros negócios, as operações da Argentina, os escritórios corporativos e as operações Marrocos e Tunísia, disponíveis para venda.</p> <p>Nexa considera as 8 unidades de produção, além das operações de Morro Agudo que foram consideradas até março de 2024.</p>	<p>Votorantim Cimentos, Nexa e Acerbrag revisaram os dados reportados para 2023.</p> <p>Reservas Votorantim passou a reportar o indicador em 2024.</p>	

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
302-1	Consumo de energia dentro da organização	<p>Para cálculo deste indicador, cada empresa do portfólio segue sua própria metodologia, normas a serem cumpridas, ferramentas de cálculo e taxas de conversão adotadas para tal. Tais cálculos podem abranger, mas não se limitam a: balanço energético das plantas e dados reportados pelos responsáveis das áreas, GHG Protocol mais atualizado, consumo de energia relatado nas contas das distribuidoras, entre outros.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Votorantim Cimentos: Metodologia GNR para o Cimento e GHG Protocol para os outros negócios. Fator de conversão utilizado: 1 MWh = 3,6 GJ • Nexa: <ul style="list-style-type: none"> • Fatores de Conversão do GHG Protocol ou BEN2022; • Alguns dados coletados sobre energia apresentaram redução devido à parada de forno em Juiz de Fora e à venda das operações em Morro Agudo (MG).
302-3	Intensidade energética	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>O denominador comum utilizado para identificar a intensidade energética é a receita líquida de cada empresa do portfólio da Votorantim S.A.</p> <p>Os dados de consumo de energia são os mesmos considerados no GRI 302-1 para todas as empresas, portanto, também estão sujeitos aos detalhamentos geral e por empresa, exceções e alterações apresentados para tal indicador.</p>

**Exceções****Alterações****Justificativa**

Acerbrag não considera a unidade administrativa de Munro para este indicador.

Indicador não reportado para banco BV, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.

Em continuidade às melhorias promovidas no Relatório Anual da Votorantim S.A. a partir da revisão da materialidade realizada em 2023, este indicador foi incluído para divulgação.

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
303-5	Consumo de água	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento geral:</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Impacto significativo”: é ocasionado ao reduzir a disponibilidade de água em determinada região na medida em que comprometa o acesso da comunidade local à água, gere conflitos com comunidades ou outros consumidores do recurso, interfira nos ecossistemas locais ou ocasione contaminação e degradação da água <p>O consumo de água mede a água usada pela organização que não esteja mais disponível para uso pelo ecossistema ou pela comunidade local durante o período coberto pelo relatório. Se a organização relatora não puder medir diretamente o consumo de água, ela poderá fazer este cálculo usando a seguinte fórmula: consumo = captação - descarte.</p> <p>Para calcular o consumo em área de estresse hídrico, cada empresa do portfólio tem autonomia para adotar sua própria metodologia, referências e ferramentas. De maneira geral, são consideradas áreas de estresse hídrico aquelas regiões nas quais há baixa disponibilidade da água e alta demanda por empresas e comunidades, para uso doméstico, agrícola e industrial. O denominador comum utilizado para identificar a intensidade de consumo de água é a receita líquida de cada empresa do portfólio da Votorantim S.A.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Votorantim Cimentos: Utiliza a ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas do World Resources Institute (WRI) na identificação das áreas de estresse hídrico. • CBA utiliza fatores de conversão GHG Protocol e as ferramentas Aqueduct e Water Risk Filter, da WWF, para identificação das áreas de estresse hídrico. A companhia faz reuso de água, mas os dados ainda não são coletados e estruturados para a divulgação, por isso não foram reportados neste ciclo. • Para Acerbrag, o consumo total de água é igual ao valor da captação total de água. Portanto, não é adotada a fórmula (captação - descarte).



Exceções	Alterações	Justificativa
<p>Indicador não reportado para banco BV, CCR, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.</p>	<p>Em continuidade às melhorias promovidas no Relatório Anual da Votorantim S.A. a partir da revisão da materialidade realizada em 2023, em 2024 passou a ser reportado junto deste indicador a intensidade de consumo de água sobre a receita.</p>	
<p>Votorantim Cimentos passou a considerar 44 operações, sendo 30 fábricas de cimento e 9 moagens (8 VCBR e 1 VCEAA), além de 5 fábricas de cimento inativas (4 VCBR e 1 VCEAA), nas quais há consumo de água para manutenção de oficina. Foram desconsideradas as operações Argentina, Marrocos e Tunísia.</p>	<p>Os dados apresentados em 2023 pela Votorantim Cimentos foram corrigidos, incluindo o número de unidades consideradas para este indicador, que foi de 33 unidades operacionais – somente as fábricas de cimento – e não 370 unidades, como reportado anteriormente.</p> <p>A Auren revisou o dado sobre consumo de água para 2023, pois os números sofreram alterações posteriores ao fechamento do Relatório Anual 2023 da Votorantim S.A.</p>	
<p>Nexa não considera a unidade de Morro Agudo, operação vendida durante o período do reporte.</p>	<p>A Nexa revisou sua metodologia de cálculo e, portanto, o consumo de água em áreas sem estresse hídrico em 2023 passou de 9.937,5 megalitros para 18.709,3 megalitros – alteração que foi devidamente refletida no dado do consumo total das empresas wdo portfólio.</p>	
<p>CBA passou a reportar este indicador para 23 unidades operacionais – são desconsideradas a filial Sorocaba, o escritório corporativo, Centro de Distribuição e Centro de Soluções e Serviços (CSS) Caxias, CSS Alumínio e Niquelândia.</p>	<p>Citrosuco passou a considerar nas áreas de estresse hídrico somente as áreas identificadas como alto e altíssimo risco para estresse hídrico na ferramenta Aqueduct a partir da safra 2022-2023, por isso houve revisão do dado reportado no Relatório Anual 2023 da Votorantim. A mesma premissa foi considerada para os dados da safra 2023-2024. Além disso, a companhia passou a divulgar os dados das unidades do exterior para este indicador a partir de 2024.</p>	
<p>Acerbrag não considera a unidade administrativa de Munro para este indicador. Além disso, a organização não possui consumo em áreas de estresse hídrico.</p>	<p>Dado sobre consumo de água de 2023 também foi revisado para Acerbrag por conta da adoção de novas instrumentações que permitiram a apuração real dos valores consumidos, eliminando estimativas teóricas e nominais anteriormente adotadas.</p>	

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	<p>Limite: Reservas Votorantim</p> <p>Detalhamento geral: Esse indicador diz respeito a áreas onde a restauração foi concluída ou que estão ativamente protegidas. Para consolidação deste indicador, é considerado o total de áreas protegidas ou restauradas, com destaque daquelas cujas definições contou com a participação de especialistas ou padrões externos. Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Áreas protegidas”: áreas geograficamente definidas que são designadas, reguladas ou geridas para lograr objetivos específicos de preservação; • Áreas restauradas: usadas durante atividades operacionais ou por elas afetadas e que foram alvo de medidas de mitigação que restauraram o meio ambiente para seu estado original ou para um estado em que formam um ecossistema saudável e funcional; • “Especialistas externos”: consideram-se certificações ou avaliadores externos independentes qualificados para determinado enquadramento; • “Parâmetros e protocolos”: diretrizes claras e de cunho classificatório, que sigam critérios determinados em regulação, autorregulação ou padrões voluntários. <p>Os habitats protegidos ou restaurados localizam-se no Brasil, nos estados de São Paulo e Goiás.</p>

305-1	Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento geral: Emissões diretas de GEE (escopo 1) provenientes de fontes (unidades ou processos físicos que liberam GEE na atmosfera) pertencentes ou controladas pela organização. Emissões diretas de GEE (escopo 1) incluem, sem limitação, emissões de CO2 provenientes do consumo de combustíveis informadas no indicador 302-1. Para o cálculo deste indicador, cada empresa do portfólio segue sua própria metodologia, normas a serem cumpridas, ferramentas de cálculo e taxas de conversão adotadas para tal. Tais cálculos seguem majoritariamente a metodologia do GHG Protocol.</p> <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acerbrag: buscando uma abordagem sistemática para medir o desempenho da indústria siderúrgica na América Latina, a organização utiliza a metodologia fornecida pela Alacero, que segue os mesmos critérios adotados pela Worldsteel, a qual se baseia no GHG Protocol.
-------	---	---



Exceções

Alterações

Justificativa

Reservas Votorantim desconsidera sua unidade administrativa em São Paulo.

Em 2023, foi erroneamente reportado que as áreas protegidas/restauradas pela Reservas Votorantim (275 km² no Cerrado e 310 km² na Mata Atlântica) possuíam aprovação de especialistas externos independentes ou seguiam parâmetros e protocolos externos. Como não há aprovação de especialistas externos independentes, esta informação deixou de ser reportada em 2024.

Indicador não reportado para Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.

Votorantim Cimentos considera 234 unidades operacionais, sendo 135 na VCBR (25 de cimento e moagem; 5 de argamassa; 3 de agregados; 39 de concreto; 58 de logística; e 5 cales e fazendas); 86 unidades da VCNA (6 de cimento e moagem; 61 de concreto; e 19 de agregados); 11 unidades de cimento e moagem da VCEAA e 2 da VCLATAM. São desconsiderados os outros negócios, as operações da Argentina, os escritórios corporativos e as operações Marrocos e Tunísia, disponíveis para venda.

Votorantim Cimentos passou a adotar a metodologia da Global Cement and Concrete Association (GCAA) em complementação à metodologia da GHG Protocol e, por isso, revisou seus dados de escopo 2 e 3 para 2023.

Auren teve a asseguarção de seu inventário de GEE de 2023 após a divulgação do Relatório Anual da Votorantim, por isso os dados foram corrigidos para 2023.

Nexa considera todas as suas unidades operacionais no escopo 3 e apenas as unidades produtivas nos escopos 1 e 2.

Acerbrag não considera a unidade administrativa de Munro para este indicador.

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

305-2

Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia

Limite: Empresas do portfólio

Detalhamento geral:

Emissões indiretas de GEE (escopo 2) provenientes de fontes (unidades ou processos físicos) que liberam GEE na atmosfera resultantes da geração de eletricidade, calor, refrigeração e vapor importados e consumidos pela organização.

Para o cálculo deste indicador, cada empresa do portfólio segue sua própria metodologia, normas a serem cumpridas, ferramentas de cálculo e taxas de conversão adotadas para tal. Tais cálculos seguem majoritariamente a metodologia do GHG Protocol.

Detalhamento por empresa:

- Acerbrag: buscando uma abordagem sistemática para medir o desempenho da indústria siderúrgica na América Latina, a organização utiliza a metodologia fornecida pela Alacero, que segue os mesmos critérios adotados pela Worldsteel, a qual se baseia no GHG Protocol.

305-3

Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Limite: Empresas do portfólio

Detalhamento geral:

Conceitos considerados:

- “Mudanças significativas”: podem compreender mudanças estruturais nas empresas do portfólio (por exemplo, fusões, aquisições e separações), alterações na metodologia de cálculo adotada ou mesmo a identificação de erros que resultem em impacto significativo sobre os dados de emissões do ano-base. Cada empresa do portfólio segue sua própria metodologia e critérios quantitativos ou qualitativos para definir a necessidade de novos cálculos de emissões no ano-base.

Outras emissões de GEE (escopo 3) são consequência das atividades da organização, mas ocorrem em fontes que não pertencem ou não são controladas por ela.

Para o cálculo deste indicador, cada empresa do portfólio segue sua própria metodologia, normas a serem cumpridas, ferramentas de cálculo e taxas de conversão adotadas para tal. Tais cálculos seguem majoritariamente a metodologia do GHG Protocol.

Detalhamento por empresa:

- Acerbrag: buscando uma abordagem sistemática para medir o desempenho da indústria siderúrgica na América Latina, a organização utiliza a metodologia fornecida pela Alacero, que segue os mesmos critérios adotados pela Worldsteel, a qual se baseia no GHG Protocol.



Exceções	Alterações	Justificativa
<p>Indicador não reportado para Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.</p> <p>Votorantim Cimentos considera 234 unidades operacionais, sendo 135 na VCBR (25 de cimento e moagem; 5 de argamassa; 3 de agregados; 39 de concreto; 58 de logística; e 5 cales e fazendas); 86 unidades da VCNA (6 de cimento e moagem; 61 de concreto; e 19 de agregados); 11 unidades de cimento e moagem da VCEAA e 2 da VCLATAM. São desconsiderados os outros negócios, as operações da Argentina, os escritórios corporativos e as operações Marrocos e Tunísia, disponíveis para venda.</p> <p>Nexa considera todas as suas unidades operacionais no escopo 3 e apenas as unidades produtivas nos escopos 1 e 2.</p> <p>Acerbrag não considera a unidade administrativa de Munro para este indicador.</p>	<p>Votorantim Cimentos passou a adotar a metodologia da Global Cement and Concrete Association (GCAA) em complementação à metodologia da GHG Protocol e, por isso, revisou seus dados de escopo 2 e 3 para 2023.</p> <p>Auren teve a asseguarção de seu inventário de GEE de 2023 após a divulgação do Relatório Anual da Votorantim, por isso os dados foram corrigidos para 2023.</p>	
<p>Indicador não reportado para Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.</p> <p>Votorantim Cimentos considera 234 unidades operacionais, sendo 135 na VCBR (25 de cimento e moagem; 5 de argamassa; 3 de agregados; 39 de concreto; 58 de logística; e 5 cales e fazendas); 86 unidades da VCNA (6 de cimento e moagem; 61 de concreto; e 19 de agregados); 11 unidades de cimento e moagem da VCEAA e 2 da VCLATAM. São desconsiderados os outros negócios, as operações da Argentina, os escritórios corporativos e as operações Marrocos e Tunísia, disponíveis para venda.</p> <p>Nexa considera todas as suas unidades operacionais no escopo 3 e apenas as unidades produtivas nos escopos 1 e 2.</p> <p>Acerbrag não considera a unidade administrativa de Munro para este indicador.</p>	<p>Votorantim Cimentos passou a adotar a metodologia da Global Cement and Concrete Association (GCAA) em complementação à metodologia da GHG Protocol e, por isso, revisou seus dados de escopo 2 e 3 para 2023.</p> <p>Auren teve a asseguarção de seu inventário de GEE de 2023 após a divulgação do Relatório Anual da Votorantim, por isso os dados foram corrigidos para 2023.</p>	

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>O denominador comum utilizado para identificar a intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) é a receita líquida de cada empresa do portfólio da Votorantim S.A.</p> <p>Os dados de emissões são os mesmos considerados nos GRI 305-1, 305-2 e 305-3 para todas as empresas, portanto, também estão sujeitos aos detalhamentos geral e por empresa, exceções e alterações apresentados para tais indicadores.</p>

306-3	Resíduos gerados	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento geral:</p> <p>Peso total em toneladas métricas de resíduos gerados pelas empresas do portfólio. Indicador reportado em tonelada de resíduo gerado diferenciado por tipo de resíduo, entre perigosos e não perigosos, de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, para os métodos de disposição compostagem, reutilização, reciclagem, recuperação – que inclui recuperação de energia –, incineração, aterro sanitário, injeção subterrânea de resíduos, armazenamento no local ou outros métodos apontados pelas empresas do portfólio no momento da consolidação dos dados. O denominador comum utilizado para identificar a intensidade de geração de resíduos é a receita líquida de cada empresa do portfólio da Votorantim S.A.</p>
-------	------------------	---



Exceções	Alterações	Justificativa
Indicador não reportado para banco BV, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.	Em continuidade às melhorias promovidas no Relatório Anual da Votorantim S.A. a partir da revisão da materialidade realizada em 2023, em 2024 este indicador foi incluído para divulgação.	
Indicador não reportado para Altre e 23S Capital e não reportado para Reservas Votorantim em 2023.		
Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.		
Auren não contabiliza o Centro de Operações Campinas, onde os resíduos são geridos pela administradora do condomínio. Para este indicador, Nexa não considera a unidade Morro Agudo, vendida no primeiro semestre de 2024.	Indicador passou a ser reportado pela Reservas Votorantim em 2024. Em continuidade às melhorias promovidas no Relatório Anual da Votorantim S.A. a partir da revisão da materialidade realizada em 2023, em 2024 passou a ser reportado junto deste indicador a intensidade de resíduos gerados sobre a receita.	
Além da unidade Niquelândia, CBA também passou a desconsiderar suas unidades administrativas e de apoio neste indicador.	Nexa revisou valores referentes aos resíduos reportados em 2023 em processo de auditoria interna posterior à publicação do Relatório Anual 2023 da Votorantim. Reservas Votorantim passou a reportar o indicador em 2024.	
A unidade SAMM da CCR foi vendida no período do relatório, por isso seus dados foram considerados somente até abril de 2024.		
Acerbrag não considera a unidade administrativa de Munro para este indicador.		

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

306-4 Resíduos não destinados para disposição final

Limite: Empresas do portfólio

Detalhamento geral:

Peso total em toneladas métricas de resíduos não destinados para disposição final.

Indicador reportado em tonelada de resíduo gerado diferenciado por tipo de resíduo, entre perigosos e não perigosos, de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, para os métodos de disposição compostagem, reutilização, reciclagem, recuperação – que inclui recuperação de energia –, incineração, aterro sanitário, injeção subterrânea de resíduos, armazenamento no local ou outros métodos apontados pelas empresas do portfólio no momento da consolidação dos dados.

Os dados são obtidos através de pesagem, mas também podem ser estimados, respeitando as particularidades de cada empresa.



Exceções	Alterações	Justificativa
<p>Indicador não reportado para Altre e 23S Capital e não reportado para Reservas Votorantim em 2023.</p>		
<p>Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.</p>		
<p>Auren não contabiliza o Centro de Operações Campinas, onde os resíduos são geridos pela administradora do condomínio.</p>	<p>Indicador passou a ser reportado pela Reservas Votorantim em 2024.</p>	
<p>Para este indicador, Nexa não considera a unidade Morro Agudo, vendida no primeiro semestre de 2024.</p>	<p>Nexa revisou valores referentes aos resíduos reportados em 2023 em processo de auditoria interna posterior à publicação do Relatório Anual 2023 da Votorantim.</p>	
<p>Além da unidade Niquelândia, CBA também passou a desconsiderar suas unidades administrativas e de apoio neste indicador.</p>		
<p>A unidade SAMM da CCR foi vendida no período do relatório, por isso seus dados foram considerados somente até abril de 2024.</p>		
<p>Acerbrag não considera a unidade administrativa de Munro para este indicador.</p>		

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
-----------	-----------	----------------------------------

306-5

Resíduos destinados para disposição final

Limite: Empresas do portfólio

Detalhamento geral:

Peso total em toneladas métricas de resíduos destinados para disposição final.

Indicador reportado em tonelada de resíduo gerado diferenciado por tipo de resíduo, entre perigosos e não perigosos, de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, para os métodos de disposição compostagem, reutilização, reciclagem, recuperação – que inclui recuperação de energia –, incineração, aterro sanitário, injeção subterrânea de resíduos, armazenamento no local ou outros métodos apontados pelas empresas do portfólio no momento da consolidação dos dados.

Os dados são obtidos através de pesagem, mas também podem ser estimados, respeitando as particularidades de cada empresa.



Exceções	Alterações	Justificativa
<p>Indicador não reportado para Altre e 23S Capital e não reportado para Reservas Votorantim em 2023.</p> <p>Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.</p> <p>Auren não contabiliza o Centro de Operações Campinas, onde os resíduos são geridos pela administradora do condomínio.</p> <p>Para este indicador, Nexa não considera a unidade Morro Agudo, vendida no primeiro semestre de 2024.</p> <p>Além da unidade Niquelândia, CBA também passou a desconsiderar suas unidades administrativas e de apoio neste indicador.</p> <p>A unidade SAMM da CCR foi vendida no período do relatório, por isso seus dados foram considerados somente até abril de 2024.</p> <p>Acerbrag não considera a unidade administrativa de Munro para este indicador.</p>	<p>Indicador passou a ser reportado pela Reservas Votorantim em 2024.</p> <p>Nexa revisou valores referentes aos resíduos reportados em 2023 em processo de auditoria interna posterior à publicação do Relatório Anual 2023 da Votorantim.</p>	

Indicadores Série 400

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento geral:</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Empregados”: a definição de empregados é a mesma apresentada no indicador 2-7; • “Trabalhadores que não são empregados”: a definição de trabalhadores não empregados é a mesma apresentada no indicador 2-8.
403-9	Acidentes de trabalho	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento geral:</p> <p>O reporte deste indicador considera os dados de saúde e segurança ocupacional para empregados próprios, ou seja, todos aqueles cujo vínculo é direto com a organização, seguindo as mesmas premissas do indicador 2-7.</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Número de lesões”: consolida apenas os incidentes com afastamento; • “Número de óbitos”: consolida o número absoluto de óbitos ocorridos no período coberto pelo relatório; • “Empregados terceirizados”: considera os trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização; • “Acidentes de trabalho com consequência grave”: cada empresa do portfólio tem sua própria política de comunicação e análise de incidentes, na qual é definida a gradação de gravidade dos acidentes. De maneira geral, são considerados acidentes com consequência grave aqueles que resultam em incapacidade permanente, total ou parcial, invalidez permanente, lesão com alto potencial de gravidade ou morte; • “Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória”: cada empresa do portfólio tem sua própria política de comunicação e análise de incidentes. De maneira geral, os acidentes são classificados com base na NBR 14.280, as companhias definem uma progressão em níveis e determina quais níveis serão obrigatoriamente comunicados, respeitando a legislação local. <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CCR: Há uma diferença entre a forma como a Votorantim apresenta os dados de acidentes de trabalho das empresas do portfólio e a forma como a CCR faz a consolidação de tais dados. Cabe observar que, no relatório da VSA, os números de óbitos e lesões são apresentados separadamente, enquanto na consolidação feita pela CCR esses números, somados, compõem o “Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória”. • Nexa <ul style="list-style-type: none"> • A unidade operacional Morro Agudo foi vendida em 2024. Para este indicador, os dados desta unidade foram considerados até o mês de junho de 2024; • Além disso, a exploração mineral no Brasil também considera a exploração feita na Namíbia, por fazerem parte da mesma gerência operacional.

**Exceções****Alterações****Justificativa**

Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.

Para trabalhadores que não são empregados, a CCR reporta apenas os dados do Brasil.

Votorantim Cimentos revisou os dados reportados em 2023.

CCR corrigiu os dados de 2023 para desconsiderar o número de óbitos que estava sendo somado ao número de lesões.

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Este indicador mede a carga de treinamentos (média de horas de treinamento por funcionário) aplicados pela Academias Votorantim, conforme descrito no Relatório Anual 2023 da Votorantim. A coleta e apresentação do desempenho do indicador segrega as informações de acordo com gênero (homens e mulheres) e categorias funcionais (diretor/presidente, gerente, coordenador/consultor, técnico/analista/supervisor, trainee, operacional, estagiário e aprendiz) dos participantes. As horas calculadas para reporte deste indicador foram medidas pelo controle de horas de participação dos profissionais da <i>holding</i> e de todas as empresas do portfólio que acessaram os conteúdos da Academia Votorantim. Tais conteúdos estão disponíveis, por exemplo, em forma de cursos de educação a distância como aulas gravadas, conteúdos interativos, além de webinars e palestras. Para o termo “empregados”, consideram-se as mesmas premissas do indicador 2-7.</p>
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: A sucessão é um tema muito importante para as operações da Votorantim S.A. Sendo assim, a empresa conta com programas para valorizar e desenvolver os talentos internos.</p>
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Apresenta o percentual do total de empregados que receberam avaliação regular de desempenho e desenvolvimento de carreira durante o período do relato – medida que contribui para o fortalecimento do capital humano da Votorantim e para um melhor desempenho organizacional.</p>
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento geral: O indicador retrata o percentual de diversidade relacionada ao gênero e à faixa etária entre os profissionais e membros do grupo de governança. O número total de empregados segue a mesma regra da consolidação praticada no GRI 2-7. O indicador consolida dados de todas as empresas do portfólio, que possuem premissas próprias e autonomia na gestão de seus dados, o que impede o reporte de algumas segregações recomendadas pela GRI. Para membros de governança, são considerados os profissionais que fazem parte dos Conselhos de Administração ou que ocupam cargos de diretoria e presidência.</p>



Exceções	Alterações	Justificativa
<p>Este indicador contempla o escritório da Votorantim em São Paulo e não considera colaboradores em licença doença ou afastados.</p>	<p>Em 2024, os estagiários passaram a cursar os treinamentos oferecidos pela Academia Votorantim.</p>	
	<p>No Relatório Anual de 2023, constou que os cursos, programas e <i>workshops</i> promovidos pela Academia Votorantim somaram 4 mil participantes das empresas do portfólio. Este dado foi corrigido em 2024.</p>	
<p>Este indicador contempla o escritório da Votorantim em São Paulo e não considera colaboradores em licença doença ou afastados.</p>	<p>Em continuidade às melhorias promovidas no Relatório Anual da Votorantim S.A. a partir da revisão da materialidade realizada em 2023, em 2024 este indicador foi incluído para divulgação.</p> <p>Votorantim S.A. passou a contabilizar seus estatutários entre os empregados próprios. O dado foi corrigido para os anos de 2022 e 2023.</p>	
<p>Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.</p>	<p>Votorantim S.A. passou a contabilizar seus estatutários entre os empregados próprios. O dado foi corrigido para os anos de 2022 e 2023. Também houve o desmembramento dos empregados do Instituto Votorantim para 2023 e 2024.</p> <p>Os colaboradores do Centro de Excelência (CoE) da Votorantim foram incluídos nos dados de 2023 e 2024.</p>	

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento geral:</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Discriminação”: o ato e o resultado de tratar uma pessoa de forma desigual, impondo encargos desiguais ou negando-lhes benefícios, ao invés de tratar cada pessoa de maneira justa com base em seu mérito individual. A discriminação pode, também, incluir assédio, definido como uma série de comentários ou ações indesejados, ou que é sabido que serão razoavelmente indesejados, pela pessoa a quem são direcionados; • “Casos confirmados”: refere-se a cada caso individual de discriminação que foi considerado fundamentado ou procedente. <p>A base consolidada é formada pelo número de casos de discriminação recebidos pelos canais de denúncia disponíveis em cada empresa do portfólio, nas seguintes classificações: (i) raça; (ii) cor; (iii) faixa etária; (iv) sexo; (v) religião; (vi) opinião política; (vii) nacionalidade; (viii) origem social; (ix) assédio e abuso de poder e (x) outros casos envolvendo <i>stakeholders</i> internos e ou externos nas operações.</p> <p>O número de casos divulgados nas categorias “improcedentes”, “em análise”, “confirmados” e “inconclusivos ou sem informações suficientes para a investigação” considera a situação dos casos em 31/12/2024.</p>
412-1	Operações submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento geral:</p> <p>A consolidação deste indicador prevê todas as unidades declaradas no Relatório Anual 2024 da Votorantim, entre escritórios, plantas, centros de distribuição e outros, com as devidas exceções especificadas.</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Análise de direitos humanos”: são processos de avaliação formal ou documentados que aplicam critérios de desempenho na área dos direitos humanos; • “Avaliações de impactos relacionados a direitos humanos”: são instrumentos necessários para cumprir a responsabilidade de prevenir, mitigar e reparar impactos negativos dos negócios nos direitos humanos e apresentar premissas e orientações necessárias para a sua efetividade. <p>Detalhamento por empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Excepcionalmente para o banco BV, a premissa considerada foi a análise em direitos humanos das operações estabelecidas com clientes e fornecedores. Esta premissa foi adotada por estar de acordo com as exigências feitas pelo Banco Central do Brasil com relação ao risco e à responsabilidade social, ambiental e climática.

**Exceções****Alterações****Justificativa**

Votorantim Cimentos passou a considerar 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.

Nexa divulga apenas os casos confirmados de discriminação. São desconsiderados os casos avaliados como improcedentes ou que ainda estão sob análise.

O número de denúncias recebidas pela Ouvidoria, reportado neste indicador no Relatório Anual 2023, replicava o mesmo número reportado no total de casos de discriminação registrados, por isso foi removido neste ano.

Indicador não reportado para Votorantim Cimentos, Nexa, CCR e Altre.

O indicador 412-1 passou a ser reportado individualmente para as empresas do portfólio e não mais de forma consolidada, por conta da adoção de uma diferente premissa para o banco BV em relação às demais empresas do portfólio. Os dados do banco foram reportados para 2023 e 2024.

Auren, 23S Capital, Reservas Votorantim passaram a reportar o indicador em 2024.

A mudança foi feita porque a premissa considerada no indicador para o banco BV difere da premissa considerada para as demais empresas do portfólio.

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento geral:</p> <p>A consolidação deste indicador prevê todas as unidades declaradas no Relatório Anual da Votorantim 2024, entre escritórios, plantas, centros de distribuição e outros, com as devidas exceções especificadas.</p> <p>Cada empresa do portfólio tem autonomia para definir seus próprios procedimentos para estabelecer o engajamento com as comunidades locais, selecionar seus públicos-alvo e mensurar os resultados das iniciativas realizadas.</p> <p>O mapeamento das partes interessadas que serão beneficiadas geralmente considera o contexto local, os impactos e riscos existentes nas localidades, indicadores socioeconômicos e a representatividade da localidade para o negócio. A partir deste mapeamento, são identificadas as necessidades locais a partir de estudos socioeconômicos, consulta a líderes locais ou por meio de processos participativos. Em relação à mensuração dos resultados alcançados, diversos métodos são utilizados, como indicadores definidos seguindo a metodologia SMART, taxas de empregabilidade, pesquisa com líderes locais e indicadores governamentais, como do Previne Brasil e IDEB.</p> <p>Conceitos considerados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Operações”: são as unidades operacionais geridas pelas empresas, incluindo escritórios, plantas, centros de distribuição e outros tipos de instalações; • “Programa de desenvolvimento local”: plano que detalha ações para minimizar, mitigar e compensar impactos sociais e econômicos adversos, bem como identificar oportunidades e ações que promovam impactos positivos de um projeto sobre a comunidade; • “Programas de avaliação de impacto social”: podem estar relacionadas a impacto em processos participativos, avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo, divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social, programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais, processos de consulta ampla à comunidade local, incluindo grupos vulneráveis, comitês e conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos e processos formais de queixas por parte de comunidades locais.

**Exceções****Alterações****Justificativa**

Indicador não reportado para Altre.

Votorantim Cimentos passou a considerar 344 unidades operacionais. Há particularidades em cada região: são considerados escritórios corporativos de algumas localidades; enquanto desconsidera-se os centros de distribuição da VCNA, a unidade administrativa de Luxemburgo, as operações na Argentina e Marrocos e Tunísia (estas duas últimas disponíveis para venda).

Banco BV, 23S Capital e Reservas Votorantim passaram a reportar este indicador em 2024.

Indicadores próprios da Votorantim S.A.

Indicador	Descrição	Critérios e premissas de reporte
I-01	Metas de diversidade assumidas e progresso frente às metas	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento geral: A consolidação deste indicador considera metas ou compromissos de diversidade assumidos pela Votorantim S.A. e empresas do portfólio com o objetivo de aumentar a inclusão, equidade e representatividade de diferentes grupos de pessoas nas organizações.</p>
I-03	Valor captado por meio de emissões ESG (temáticas) (indicador assegurado para empresas do portfólio)	<p>Limite: Empresas do portfólio</p> <p>Detalhamento geral: A consolidação deste indicador considera os valores captados pela Votorantim S.A. e empresas do portfólio por meio da emissão de títulos temáticos (emissões ESG). Similares aos instrumentos de dívida convencionais, os títulos temáticos têm como particularidade o direcionamento dos recursos para iniciativas ou projetos que fortaleçam a agenda de sustentabilidade, gerando impactos ambientais e sociais positivos, como é o caso dos <i>green bonds</i> e <i>social bonds</i>. Outra modalidade possível são os <i>sustainability-linked bonds/loans</i>, nos quais as taxas de juros são atreladas ao atingimento de metas ambientais ou sociais em prazo estabelecido, podendo aumentar o custo do crédito caso tais metas não sejam devidamente cumpridas.</p>
I-04	Governança das questões climáticas	<p>Limite: Consolidado</p> <p>Detalhamento geral: Este indicador trata sobre a estrutura de governança adotada pela Votorantim e empresas do portfólio para a gestão dos riscos e oportunidades climáticos. Avalia-se como as questões climáticas são incorporadas na estratégia e na tomada de decisão das organizações e quais são as métricas e metas adotadas para mensurar e monitorar o desempenho climático ao longo do tempo.</p>
I-05	Engajamento sobre mudanças climáticas	<p>Limite: Votorantim</p> <p>Detalhamento: Traz as iniciativas da Votorantim para monitorar e influenciar a gestão climática das empresas do seu portfólio. A consolidação considera como a <i>holding</i> acompanha o impacto climático de suas investidas e as estratégias adotadas para incentivá-las a aprimorarem sua gestão climática, identificarem riscos e oportunidades e avançarem na transparência das informações, incluindo divulgações alinhadas ao ISRS S2.</p>



Exceções	Alterações	Justificativa
<p>Indicador não reportado para Acerbrag, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.</p> <p>Votorantim Cimentos considera 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.</p>	<p>Até 2023, as metas de diversidade assumidas pelas empresas eram divulgadas apenas quantitativamente. A partir de 2024, a divulgação passará a incluir o progresso obtido frente às metas.</p>	<p>A alteração tem como objetivo dar mais transparência à evolução dos compromissos assumidos pelas empresas.</p>
<p>Indicador não reportado para Acerbrag, Altre, 23S Capital e Reservas Votorantim.</p> <p>Votorantim Cimentos considera 366 unidades. São desconsideradas somente as operações da Argentina e de Marrocos e Tunísia, cujas operações estão disponíveis para venda.</p> <p>Nexa considera as 8 unidades produtivas, além de 4 corporativas (Brasil, Peru, Luxemburgo e Estados Unidos).</p>		
<p>Indicador não reportado para Acerbrag, Altre e 23S Capital.</p>	<p>No Relatório Anual 2023, este indicador foi referenciado como I-6. Com a revisão de indicadores proposta no Relatório Anual 2024, esta numeração foi atualizada.</p>	
	<p>Em continuidade às melhorias promovidas no Relatório Anual da Votorantim S.A. a partir da revisão da materialidade realizada em 2023, em 2024 este indicador foi incluído para divulgação.</p>	

Relatório de asseguração

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras selecionadas contidas no Relatório Anual 2024

Ao Conselho de Administração e Acionistas
Votorantim S.A.
São Paulo – SP

Introdução

Fomos contratados pela Votorantim S.A. (“Companhia” ou “Votorantim”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras selecionadas constantes no Relatório Anual 2024 da Votorantim, conforme detalhado no Sumário de Conteúdo da GRI elaborado pela Companhia, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.


Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual 2024, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Votorantim S.A.

A administração da Votorantim é responsável por:

- (a) selecionar ou estabelecer critérios adequados para a preparação e apresentação das informações constantes no Relatório Anual 2024;
- (b) preparar as informações de acordo com a base de preparação, elaborada pela própria Companhia e estruturada considerando a lista de indicadores reportados da *Global*

Reporting Initiative (GRI-Standards), assim como seus critérios e diretrizes;

- (c) implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes, que inclui as informações selecionadas (conforme Anexo I e aquelas destacadas com o símbolo  no Relatório Anual), para a preparação das informações constantes no Relatório Anual 2024, que estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Limitações na preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros

A administração, na preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros, seguiu as definições da base de preparação elaborada pela Companhia e a GRI Standards. Portanto, as informações apresentadas no Relatório Anual 2024 não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas.

A ausência de um conjunto significativo de práticas estabelecidas nas quais se basear



para avaliar e medir informações não financeiras permite técnicas de avaliação e medição diferentes, porém aceitáveis, que podem afetar a comparabilidade entre entidades e ao longo do tempo.

Nossa independência e controle de qualidade

Cumprimos com os requisitos de independência e outras exigências éticas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nas NBCs PG 100 e 200 e NBC PA 291, que são fundamentados nos princípios de integridade, objetividade e competência profissional e que, também, consideram o sigilo e o comportamento dos profissionais.

Aplicamos os padrões brasileiros e internacionais de controle de qualidade estabelecidos na NBC PA 01, emitida pelo CFC, e, dessa forma, mantemos um apropriado sistema de controle de qualidade que inclui políticas e procedimentos relacionados ao cumprimento dos requerimentos de ética, padrões profissionais, exigências legais e requerimentos regulatórios.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras selecionadas constantes no Relatório Anual 2024 com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01/12 – Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo CFC, com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews*

of historical financial information, emitida pelo IAASB – *International Auditing and Assurance Standards Board*), aplicáveis a informações não financeiras.

Essas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras selecionadas constantes no Relatório Anual 2024, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes, seja por fraude ou erro, e emitir um relatório de asseguração limitada que inclui a nossa conclusão.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Votorantim e outros profissionais da Votorantim que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual 2024, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Como parte de um trabalho de asseguração limitada de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000), exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional durante todo o trabalho. Nós também:

- (a) Determinamos a adequação nas circunstâncias da Companhia do uso da base de preparação como base para a elaboração das informações e indicadores não financeiros.

- (b) Executamos procedimentos de avaliação de risco, incluindo a obtenção de um entendimento dos controles internos relevantes para o trabalho, para identificar onde é provável que surjam distorções relevantes, seja devido a fraude ou erro, mas não com o objetivo de fornecer uma conclusão sobre a eficácia dos controles internos da Companhia.
- (c) Desenhamos e executamos procedimentos que respondam aos casos em que é provável que surjam distorções relevantes nas informações e indicadores não financeiros. O risco de não detectar uma distorção relevante resultante de fraude é maior do que para uma resultante de erro, pois a fraude pode envolver conluio, falsificação, omissões intencionais, ou a violação dos controles internos.

Sumário dos procedimentos executados

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações selecionadas contidas no Relatório Anual 2024, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre atividades e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual 2024, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações selecionadas constantes no Relatório Anual 2024;
- (b) o entendimento das metodologias de cálculos e dos procedimentos

para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

- (c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório Anual 2024;
- (d) a aplicação de testes substantivos para determinadas informações e indicadores não financeiros; e
- (e) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras auditadas.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a análise da aderência ao disposto na base de preparação elaborada pela Companhia.

Nossos procedimentos não incluíram a avaliação da adequação do desenho ou da eficácia operacional dos controles, o teste dos dados nos quais as estimativas se baseiam ou separadamente desenvolver nossa própria estimativa para comparar com a estimativa da Votorantim.

Base para conclusão

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre os



dados contidos no Relatório Anual 2024. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança razoável de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com o objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nos dados contidos no Relatório Anual 2024. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido no contexto das limitações inerentes ao processo de preparação das informações e indicadores não financeiros pela administração, incluindo o fato de que essas informações não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia.

Os conteúdos incluídos no escopo desta asseguração são apresentados no Sumário de Conteúdo da GRI do Relatório Anual 2024.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar

que as informações não financeiras selecionadas (apresentadas no Anexo I ou destacadas com o símbolo (A) no Relatório Anual 2024 da Votorantim S.A.) não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios de relato estabelecidos e referenciados na seção “Base de Preparação” constante no Relatório Anual.

Outros assuntos – Restrições de uso e distribuição

Este relatório foi elaborado para uso da Votorantim e poderá ser apresentado ou distribuído a terceiros, desde que estejam familiarizados com o objeto e critérios aplicáveis a este trabalho de asseguração, tendo em vista sua finalidade específica descrita no primeiro parágrafo deste relatório.

Qualquer outra parte que não seja a Votorantim que obtiver acesso a este relatório, ou à cópia deste, e confiar nas informações nele contidas irá fazê-lo por própria conta e risco. Não aceitamos ou assumimos qualquer responsabilidade e negamos qualquer responsabilidade perante qualquer outra parte que não seja a Votorantim pelo nosso trabalho, pelo relatório de asseguração ou pelas nossas conclusões.

São Paulo, 31 de março de 2025.

PricewaterhouseCoopers
Audidores Independentes Ltda.
CRC 2SP000160/O-5

Maurício Colombari
Contador CRC 1SP195838/O-3

Anexo I – Lista de conteúdos selecionados no escopo de asseguarção limitada

Conteúdo	Identificação do conteúdo	Limites de asseguarção do conteúdo
GRI 2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Votorantim S.A.
GRI 2-4	Reformulações de informações	Votorantim S.A.
GRI 2-5	Verificação externa	Votorantim S.A.
GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas	Votorantim S.A.
GRI 2-25	Processos para remediar impactos negativos	Votorantim S.A.
GRI 2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Votorantim S.A.
GRI 2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Votorantim S.A.
GRI 2-29	Abordagem para o engajamento de <i>stakeholders</i>	Votorantim S.A.
GRI 3-1	Processo para determinar os tópicos materiais	Votorantim S.A.
GRI 3-2	Lista de tópicos materiais	Votorantim S.A.
GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Votorantim S.A.
GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Votorantim S.A. Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos banco BV Auren Citrosuco CCR
GRI 206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Votorantim S.A. Votorantim Cimentos Citrosuco
GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren
GRI 302-3	Intensidade energética	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren
GRI 303-5	Consumo de água	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren Citrosuco
GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Reservas Votorantim
GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren
GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren



Conteúdo	Identificação do conteúdo	Limites de asseguração do conteúdo
GRI 305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren
GRI 305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren
GRI 306-3	Resíduos gerados	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren Citrosuco CCR
GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren Citrosuco CCR
GRI 306-5	Resíduos destinados para disposição final	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren Citrosuco CCR
GRI 403-9	Acidentes de trabalho	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren Citrosuco CCR
GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Votorantim S.A.
GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	banco BV
GRI 406-1	Casos de discriminação e medidas tomadas	Votorantim S.A. Votorantim Cimentos banco BV
GRI 412-1	Percentual de Due Dilligence com abrangência para direitos humanos realizadas	Citrosuco
GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Acerbrag CBA Nexa Votorantim Cimentos Auren Citrosuco CCR
I-01 - Indicador interno Votorantim S.A.	Metas assumidas e progresso frente às metas assumidas pelas empresas do portfólio (Diversidade, Equidade e Inclusão)	Votorantim Cimentos banco BV
I-03 - Indicador interno Votorantim S.A.	Valor captado por meio de emissões ESG (temáticas)	Nexa CBA

Expediente e informações corporativas

Expediente

Divulgação

Abril 2025

Coordenação

Diretoria Financeira e de Relações com Investidores

Consultoria técnica

KPMG

Conteúdo e diagramação

Juntos Approach Comunicação

Assegurador externo

PwC Brasil

Revisão

Catalisando Conteúdo

Fotos

Sergio Zacchi (Votorantim)

Banco de imagem das empresas do portfólio

Tradução

Latam – Latin American Translators

Família tipográfica

Votorantim Sans

Informações corporativas

Votorantim S.A.
Rua Amauri, 255 – 13º andar
São Paulo (SP) – Brasil
CEP: 01448-000

1330 6th Avenue – 30th floor
10019 New York, NY

Acesse as redes sociais da Votorantim



Legado Verdes do Cerrado, Goiás

VOTORANTIM

www.votorantim.com.br